

2018 *yılı*



Faaliyet Raporu



2018 YILI FAALİYET RAPORU

(1 OCAK – 31 ARALIK 2018)

(ŞUBAT 2019)

TR33 Bölgesi (Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa, Uşak)





YÖNETİM KURULU BAŞKANI SUNUŞU

2018/202 sayılı Cumhurbaşkanlığı Atama Kararı doğrultusunda atanmış olduğum Manisa Valiliği görevimle birlikte 12.11.2018 tarihi itibarıyla aynı zamanda Zafer Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Başkanlığına da üstlenmiş bulunmaktayım. Zafer Kalkınma Ajansı, kuruluşundan bu yana Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerinden oluşan TR33 Bölgesi'nde kamu kesimi, özel sektör, yerel yönetimler, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları arasındaki iş birliğini geliştirmek ve illerin sosyoekonomik kalkınmasına destek vermek için çalışmaktadır. Ajansımız, 2018 yılı boyunca bölgede gerçekleştirdiği araştırma ve analizler, devam eden mali ve teknik destek programları, yatırım destek ve tanıtım faaliyetleri ile eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri aracılığıyla bölgesine katkıda bulunmak üzere özverili şekilde çalışmalarına devam etmiştir.

Ajansımız, bir yandan Yönetim Kurulu ve Genel Sekreterlik organları aracılığı ile mevzuat çerçevesindeki görevleri ve misyonu doğrultusunda bölgenin gelişiminde aktif bir rol alırken diğer yandan kendi kurumsal yapısını da sağlamlaştırmaktadır.

Bölgede ekonomik ve sosyal kalkınmayı sağlamak için çalışan Ajansımız, yerelde tüm paydaşlarının iş birliği ve katılımına ihtiyaç duymaktadır. Ajansımızın hedefi; kamu kurumları, özel teşebbüs ve sivil inisiyatif ile birlikte çalışarak ortak akıl yürütmeye gerek ulusal gerekse uluslararası fonların bölgemize çekilmesi, bu sayede bölgeye katkısını artıran üst düzey projelerin altına imza atılmasıdır. Hedefimize ulaşmak için çalışırken tüm paydaşlarımızın yanımızda yer alması en büyük beklentimizdir. Bu vesileyle, fedakâr çalışmalarından ve katkılarından dolayı Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Sekreter ve Ajans çalışanlarına teşekkür eder, bölgedeki tüm kurum ve kuruluşların desteği ve iş birliğiyle, bölgemize yönelik yenilikçi proje fikirlerinin ve yatırımların artarak devam etmesini temenni ederim.

Ahmet DENİZ
Manisa Valisi
Yönetim Kurulu Başkanı



GENEL SEKRETER SUNUŞU

Zafer Kalkınma Ajansı, 2018 yılı boyunca kurumsal kapasitesini artıran bir yönetim anlayışıyla faaliyetlerini yürütmeye devam etmiştir. Ajansın geleceğe daha güvenle bakmasını, misyonu ve vizyonu doğrultusunda paydaşlarına daha yüksek standartlarda hizmet vermesini sağlamak amacıyla 2016 yılında hazırlanmış olduğumuz 2016 – 2020 yıllarını kapsayan Kurumsal Stratejik Planımız ile Ajansımızın güçlü ve zayıf yönleri belirlenmiş, Ajans faaliyetlerinin iyileştirilmesi adına tespit edilen sorunlara çözüm önerileri getirilmiştir. Bu plan sayesinde ilerleyen dönemlerde Ajansımıza kuruluş amacı olarak verilen görevlerin daha etkin ve sonuç odaklı yürütülmesi ve bölgesel kaynakların daha verimli kullanılması sağlanacaktır.

Kalkınma ajanslarının görevlerini daha etkin bir şekilde yerine getirebilmesi için, geçmiş uygulama tecrübeleri de dikkate alınarak yeni bir vizyonla gerek işlevsel gerekse kurumsal dönüşüm süreci Bakanlığımız koordinasyonunda başlatılmıştır. İlk adım olarak ajansların bölge planları ve sektörel stratejiler ile uyumlu stratejik tercihlerini belirleyecekleri ve bu stratejileri destekleyecek Sonuç Odaklı Programları (SOP'ları) oluşturacakları belirtilmiştir. Ajansımız, 2018 Yılı Çalışma Programı hazırlıkları kapsamında geçmiş dönemlerde yapmış olduğu planlama, analiz ve fizibilite çalışmaları, yapılan görüşme ve çalışmaları da dikkate alarak farklı stratejik tercihler belirlemiştir. Belirlenen bu stratejik amaçlarda ilerlenmesi amacıyla 2018 yılı itibarıyla uygulanmasına başlanan ve önümüzdeki dönemde uygulanmaya devam edilecek altı adet sonuç odaklı program kurgulanmıştır. Bu programlar:

1. Sağlık Turizminin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı (SATUR SOP)
2. Gençlerin İstihdam Edilebilirliğinin Artırılması Sonuç Odaklı Programı (GENÇ SOP)
3. Savunma Teknolojileri Geliştirme Kümesi Sonuç Odaklı Programı (SATEK SOP)
4. Deri ve Tekstil Sektörlerinde Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı (DERTEK SOP)
5. Yaratıcı ve Kültürel Endüstriler Sonuç Odaklı Programı (KEN SOP)
6. Kurumsal Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı (KURUM SOP)

SOP'larla birlikte Ajansımızın ulusal ve uluslararası fon kaynaklarını bölgemize çekmek ve uluslararası organizasyonlar ile iş birliği geliştirmek amacıyla yürüttüğü çalışmalar hızla devam etmektedir. Kütahya'nın UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı üyeliği akabinde il genelinde kültürel ve



yaratıcı endüstriler alanında ilgili aktörler arasında Ajansımız koordinasyon ve yürütme organı görevlerini yürütmektedir. Bu kapsamda uluslararası toplantılarda Kütahya'yı temsil ederek ilin tanınırlığını artırmak amacıyla pek çok uluslararası girişimde yer almaktadır.

Ajansımız ile KOSGEB arasında 10.01.2017 tarihinde imzalanan “Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi İşbirliği Protokolü” kapsamında 2017 yılı ve 2018 yılında toplam 2.002 kişiye UGE eğitimi verilmiş olup katılımcılardan 1.752 kişi sertifika almaya hak kazanmıştır.

Uygulaması 2018 yılında tamamlanan 2017 Yılı Teknik Destek Programı kapsamında bugüne kadar toplam 5.792 kişiye eğitim / danışmanlık hizmeti verilmiştir.

Ajansımızın vermiş olduğu mali ve teknik destekler etkili bir izleme yöntemi ile izlenmekte olup hem yararlanıcıların projelerinin başarılı olması hem de kaynakların verimli kullanılması hususunda gerekli çalışmalar yapılmıştır. Bu bağlamda 2018 yılında, desteklenen projelere 200'e yakın izleme ziyareti düzenlenmiştir.

Bölgemizin potansiyelini yerli ve yabancı yatırımcılara tanıtmaya ve yatırım çekme faaliyetleri kapsamında YDO'lar tarafından 2018 yılında yatırım yeri araştırmaları ve envanteri çalışmaları, yatırımlarda devlet yardımları, Ajans destekleri ve diğer kurumların sağladığı yatırım ve proje destekleri hakkında 41 tanesi yabancı olmak üzere toplam 993 yatırımcıya danışmanlık ve rehberlik hizmeti verilmiştir.

Yatırım danışmanlığından proje finansmanına, bölgesel planlamadan paydaşlar arası koordinasyona kadar farklı boyutlardaki faaliyetleri ile hizmet odaklı bir kurum olan Ajansımız; Bakanlığımız, Yönetim Kurulu üyelerimiz ve tüm paydaşlarımızın katkıları ile bölgesel kalkınmanın sürdürülebilirliği noktasında çalışmalarını profesyonel biçimde yürütmektedir. Bu vesileyle, Ajansımız misyon ve vizyonu çerçevesinde görevlerini ciddiyet, hassasiyet ve özveri ile icra eden Ajans personelimize teşekkür ediyorum.

Veli OĞUZ
Genel Sekreter V.

İÇİNDEKİLER

YÖNETİM KURULU BAŞKANI SUNUŞU	3
GENEL SEKRETER SUNUŞU	4
İÇİNDEKİLER	6
TABLolar	9
GRAFİKLER	10
ŞEKİLLER.....	10
KISALTMALAR.....	11
A. GENEL BİLGİLER	13
A.1. Misyon ve Vizyon	13
A.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	13
A.3. Ajansa İlişkin Bilgiler	14
A.3.1. Fiziksel Yapı	14
A.3.2. Teşkilat Yapısı	14
A.3.2.1. Kalkınma Kurulu	14
A.3.2.2. Yönetim Kurulu	15
A.3.2.3. Genel Sekreterlik	16
A.3.2.4. Bilgi Teknolojileri	26
A.3.2.5. İnsan Kaynakları	26
A.3.2.6. Personel İstatistikleri	27
A.3.2.7. Personel Hareketliliği	30
A.4. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	31
B. AMAÇ VE HEDEFLER.....	33
B.1. Ajansın Amaç ve Hedefleri.....	33
B.2. Temel Politikalar ve Öncelikler	34
C. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	35
C.1. Hukuki ve Mali İşlemler	35
C.1.1. Hukuki İşlemler.....	35
C.1.1.1. Davacı Olunan Davalar.....	35
C.1.1.2. Davalı Olunan Davalar	35
C.1.1.3. İcra Dosyaları.....	36
C.1.1.4. Bilgi Edinme Faaliyetleri.....	36
C.1.2. Mali İşlemler	37
C.1.2.1. Bütçe Uygulama Sonuçları	37
C.1.2.2. Katkı Payları ile İlgili Genel Bilgiler.....	38
C.1.2.3. Mali Denetim Sonuçları.....	39

C.2. Sonuç Odaklı Program Faaliyetleri.....	42
C.2.1. Sağlık Turizminin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı.....	42
C.2.1.1. Araştırma, Analiz ve Programlama Faaliyetleri	42
C.2.1.2. İş Birliği ve Koordinasyon.....	42
C.2.1.3. Tanıtım ve Yatırım Destek Faaliyetleri	43
C.2.1.4. Ajans Destekleri.....	44
C.2.1.5. Önemli Kamu Yatırımları.....	44
C.2.1.6. AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler	45
C.2.1.7. Yönetim ve Koordinasyon Düzenlemeleri	45
C.2.1.8. İzleme ve Değerlendirme.....	45
C.2.2. Gençlerin İstihdam Edilebilirliğinin Arttırılması Sonuç Odaklı Programı.....	47
C.2.2.1. Araştırma, Analiz ve Programlama	47
C.2.2.2. İş Birliği ve Koordinasyon.....	47
C.2.2.3. Ajans Destekleri.....	48
C.2.2.4. AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler	49
C.2.2.5. Yönetim ve Koordinasyon Düzenlemeleri	50
C.2.2.6. İzleme ve Değerlendirme.....	50
C.2.3. Savunma Teknolojileri Geliştirme Kümesi Sonuç Odaklı Programı.....	52
C.2.3.1. Araştırma, Analiz ve Programlama	52
C.2.3.2. İş Birliği ve Koordinasyon.....	52
C.2.3.3. Tanıtım ve Yatırım Destek	53
C.2.3.4. Ajans Destekleri.....	53
C.2.3.5. Önemli Kamu Yatırımları.....	55
C.2.3.6. Yönetim ve Koordinasyon Düzenlemeleri	55
C.2.3.7. İzleme ve Değerlendirme.....	56
C.2.4. Deri ve Tekstil Sektörlerinde Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı.....	57
C.2.4.1. Araştırma, Analiz ve Programlama	57
C.2.4.2. İş Birliği ve Koordinasyon.....	57
C.2.4.3. Kapasite Geliştirme	58
C.2.4.4. Tanıtım ve Yatırım Destek	58
C.2.4.5. Ajans Destekleri.....	59
C.2.4.6. Önemli Kamu Yatırımları.....	60
C.2.4.7. AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler	61
C.2.4.8. Yönetim ve Koordinasyon Düzenlemeleri	61
C.2.4.9. İzleme ve Değerlendirme.....	61
C.2.5. Yaratıcı ve Kültürel Endüstriler Sonuç Odaklı Programı	63



C.2.5.1.	Araştırma, Analiz ve Programlama	63
C.2.5.2.	İş Birliği ve Koordinasyon.....	63
C.2.5.3.	Kapasite Geliştirme	66
C.2.5.4.	Tanıtım ve Yatırım Destek	67
C.2.5.5.	Ajans Destekleri.....	67
C.2.5.6.	AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler	68
C.2.5.7.	Yönetim ve Koordinasyon Düzenlemeleri	69
C.2.5.8.	İzleme ve Değerlendirme.....	69
C.2.6.	Kurumsal Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı.....	71
C.2.6.1.	Araştırma, Analiz ve Programlama	71
C.2.6.2.	İş Birliği ve Koordinasyon.....	71
C.2.6.3.	Kapasite Geliştirme	72
C.2.6.4.	Tanıtım ve Yatırım Destek	78
C.2.6.5.	Diğer Proje ve Faaliyetler	79
C.2.6.6.	Yönetim ve Koordinasyon Düzenlemeleri	81
C.2.6.7.	İzleme ve Değerlendirme.....	82
C.3.	Diğer Ajans Faaliyetleri	83
C.3.1.	Yerel Kalkınma Fırsatları.....	83
C.3.1.1.	Araştırma ve Analiz Çalışmaları	83
C.3.1.2.	Acil Müdahale Gerektiren Konulara Yönelik Araştırmalar	83
C.3.1.3.	Kamu Yatırımları.....	84
C.3.1.4.	Tanıtım Faaliyetleri	84
C.3.1.5.	Güdümlü Projeler.....	87
C.3.1.6.	Fizibilite Desteği.....	88
C.3.1.7.	Teknik Destek.....	88
C.3.1.8.	Uluslararası Fonlar.....	88
C.3.1.9.	Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri.....	91
C.3.1.10.	Ajans Geçmiş Yıl Mali ve Teknik Destek Uygulamaları.....	91
D.	KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	101
D.1.	Üstünlükler.....	101
D.2.	Zayıflıklar.....	101
D.3.	Değerlendirme.....	101
E.	ÖNERİ VE TEDBİRLER	102



TABLolar

Tablo 1 – 2018 Yılı Yönetim Kurulu Toplantı İstatistikleri.....	15
Tablo 2 – Hukuk Müşavirliği Personel Bilgileri.....	17
Tablo 3 – İMİB Personel Bilgileri.....	18
Tablo 4 – PBKB Personel Bilgileri.....	19
Tablo 5 – PGUB Personel Bilgileri.....	20
Tablo 6 – PYB Personel Bilgileri.....	21
Tablo 7 – İDB Personel Bilgileri.....	22
Tablo 8 – YDO Personel Bilgileri.....	24
Tablo 9 – Ajans Personelinin Birimlere Göre Dağılımı.....	27
Tablo 10 – Sürekli İşçi Kadrosuna Alınan Personelin Dağılımı.....	28
Tablo 11 – 2018 Yılı Bilgi Edinme Faaliyetleri.....	36
Tablo 12 – 2018 Yılı Tahmini ve Gerçekleşen Gelirleri.....	37
Tablo 13 – 2018 Yılı Tahmini ve Gerçekleşen Giderleri.....	37
Tablo 14 – 2018 Yılı İl Özel İdareleri Katkı Payı Bilgileri.....	38
Tablo 15 – 2018 Yılı Belediyeler Katkı Payı Bilgileri.....	38
Tablo 16 – 2018 Yılı TSO'lar Katkı Payı Bilgileri.....	38
Tablo 17 – SATUR SOP 2018 Yılı Çıktı Göstergeleri.....	45
Tablo 18 – SATUR SOP 2018 Yılı Sonuç Göstergeleri.....	46
Tablo 19 – GENÇ SOP 2018 Yılı Çıktı Göstergeleri.....	50
Tablo 20 – GENÇ SOP 2018 Yılı Sonuç Göstergeleri.....	51
Tablo 21 – SATEK SOP 2018 Yılı Çıktı Göstergeleri.....	56
Tablo 22 – SATEK SOP 2018 Yılı Sonuç Göstergeleri.....	56
Tablo 23 – DERTEK SOP 2018 Yılı Çıktı Göstergeleri.....	61
Tablo 24 – DERTEK SOP 2018 Yılı Sonuç Göstergeleri.....	62
Tablo 25 – KEN SOP 2018 Yılı Çıktı Göstergeleri.....	69
Tablo 26 – KEN SOP 2018 Yılı Sonuç Göstergeleri.....	70
Tablo 27 – 2018 Yılı Eğitim Faaliyetleri.....	77
Tablo 28 – 2018 Yılında Yayımlanan Martı Dergisi İçerikleri.....	79
Tablo 29 – KURUM SOP 2018 Yılı Çıktı Göstergeleri.....	82
Tablo 30 – 2018 Yılı YDO Faaliyetleri.....	85
Tablo 31 – 2018 UGE-01 TR33 Bölgesi Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi Verileri.....	91
Tablo 32 – SOBEP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri.....	91
Tablo 33 – SOBEP Projelerinin Gerçekleşme Bütçe İstatistikleri.....	92



Tablo 34 – SOBEP Projelerinin 2018 Yılı İzleme Bilgileri.....	92
Tablo 35 – YKMDP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri.....	92
Tablo 36 – YKMDP Projelerinin Gerçekleşme Bütçe İstatistikleri.....	93
Tablo 37 – YKMDP Projelerinin 2018 Yılı İzleme Bilgileri	93
Tablo 38 – SÜÇEP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri.....	93
Tablo 39 – SÜÇEP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri.....	94
Tablo 40 – SÜÇEP Projelerinin 2018 Yılı İzleme Bilgileri	94
Tablo 41 – SÜÇEP Projelerinin 2018 Yılı Zeyilname Bilgileri	94
Tablo 42 – SÜÇEP Projelerinin 2018 Yılı Bildirim Mektubu Bilgileri.....	95
Tablo 43 – GEKOP Proje İstatistikleri	96
Tablo 44 – GEKOP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri.....	96
Tablo 45 – GEKOP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri.....	96
Tablo 46 – GEKOP Projelerinin 2018 Yılı İzleme Bilgileri.....	97
Tablo 47 – GEKOP Projelerinin 2018 Yılı Zeyilname Bilgileri	97
Tablo 48 – GEKOP Projelerinin 2018 Yılı Zeyilname Bilgileri	97
Tablo 49 – ÇEDEP Proje İstatistikleri.....	98
Tablo 50 – ÇEDEP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri	98
Tablo 51 – ÇEDEP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri	98
Tablo 52 – ÇEDEP Projelerinin 2018 Yılı İzleme Bilgileri	99
Tablo 53 – ÇEDEP Projelerinin 2018 Yılı Zeyilname Bilgileri.....	99
Tablo 54 – ÇEDEP Projelerinin 2018 Yılı Bildirim Mektubu Bilgileri	99
Tablo 55 – 2018 Proje Sonrası Denetim İzleme (SAMDP & SKMDP).....	100

GRAFİKLER

Grafik 1 – Ajans Personelinin Mezun Olduğu Üniversiteye Göre Dağılımı.....	28
Grafik 2 – Ajans Personelinin Lisans Düzeyinde Mezun Olduğu Bölüme Göre Dağılımı	29
Grafik 3 – Ajans Personelinin Eğitim Durumu.....	29
Grafik 4 – Ajans Personelinin Cinsiyet Durumu	29

ŞEKİLLER

Şekil 1 – Ajans Organizasyon Şeması	17
--	-----------



KISALTMALAR

AB	: Avrupa Birliği
ABD	: Amerika Birleşik Devletleri
AFPAD	: Afyonkarahisar Profesyonel Aşçılar Derneği
AR-GE	: Araştırma Geliştirme
ASELSAN	: Askerî Elektronik Sanayii
B2B	: Firmalar Arası İkili İş Görüşmeleri
BİGEM	: Bölgesel İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezi
BİMER	: Başbakanlık İletişim Merkezi
BM	: Birleşmiş Milletler
CBS	: Coğrafi Bilgi Sistemi
CFC	: Çocuk Dostu Şehir
CİMER	: Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi
ÇEDEP	: Çevre ve Enerji Altyapı Mali Destek Programı
DERTEK SOP	: Deri ve Tekstil Sektörlerinde Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı
DETTEM	: Deri ve Tekstil Tasarım ve Eğitim Merkezi
DIGITERRA	: Kırsal Sayısallaştırmada Tümlayıcı Perspektifler
EHTTA	: Avrupa Tarihi Termal Kentler Birliği
EKAP	: Elektronik Kamu Alımları Platformu
EMITT	: Doğu Akdeniz Uluslararası Turizm ve Seyahat Fuarı
EURADA	: Avrupa Kalkınma Ajansları Birliği
EYDEP	: Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı
FAM TRIP	: Tanıtım Gezisi
GEKOP	: Gelişen KOBİ Mali Destek Programı
GENÇ SOP	: Gençlerin İstihdam Edilebilirliğinin Arttırılması Sonuç Odaklı Programı
HAVELSAN	: Hava Elektronik Sanayii
IPA	: AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı
ITM	: Uluslararası Tekstil Makineleri Fuarı
İDB	: İzleme ve Değerlendirme Birimi
İMİB	: İdari ve Mali İşler Birimi
KAYS	: Kalkınma Ajansları Yönetim Sistemi
KEN SOP	: Yaratıcı ve Kültürel Endüstriler Sonuç Odaklı Programı
KHK	: Kanun Hükmünde Kararname
KOBİ	: Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletme
KOSGEB	: Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KSBÜ	: Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi
KÜTAV	: Kütahya Kültür ve Tanıtım Vakfı
LIVERUR	: Kırsal Alanlarda Yaşam Laboratuvarı Araştırma Konsepti
MASTEK	: Manisa Savunma Sanayi Teknoloji Geliştirme Kümesi GÜdümlü Projesi
MCBÜ	: Manisa Celal Bayar Üniversitesi
MCBÜ-AKÜM	: Akıllı Ürün ve Üretim Sistemleri Araştırma ve Eğitim Merkezi GÜdümlü Projesi
MENA	: Orta Doğu ve Kuzey Afrika
MYDO	: Manisa Yatırım Destek Ofisi
NERDA	: Bosna Hersek Kuzey Doğu Bölgesel Kalkınma Ajansı



OHAL	: Olağanüstü Hâl
OSB	: Organize Sanayi Bölgesi
OSTİM	: Ortadoğu Sanayi ve Ticaret Merkezi
PBKB	: Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Birimi
PGUB	: Proje Geliştirme ve Uygulama Birimi
PYB	: Program Yönetimi Birimi
SAMDP	: Sosyal Altyapı Mali Destek Programı
SATEK SOP	: Savunma Teknolojileri Geliştirme Kümesi Sonuç Odaklı Programı
SATUR SOP	: Sağlık Turizminin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı
SKMDP	: Sosyal Kalkınma Mali Destek Programı
SOBEP	: Sosyal Kalkınma ve Beşeri Gelişme Altyapı Mali Destek Programı
SOP	: Sonuç Odaklı Program
STEM	: Science, Technology, Engineering ve Mathematics
SÜÇEP	: Sürdürülebilir Çevre Altyapı Mali Destek Programı
SÜKAP	: Sürdürülebilir Kırsal & Kentsel Altyapı Mali Destek Programı
TABTEM	: Manisa Tasarım ve Birleştirme Teknolojileri Merkezi
TAI	: Havacılık ve Uzay Sanayii Anonim Şirketi
TCDD	: Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları
TD	: Teknik Destek Programı
THY	: Türk Hava Yolları
TODAİE	: Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü
TSO	: Ticaret ve Sanayi Odası
TTO	: Teknoloji Transfer Ofisi
TÜİK	: Türkiye İstatistik Kurumu
UCCN	: UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı
UGE	: Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri
UNDP	: Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı
UNESCO	: Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü
UNICEF	: Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu
UTMK	: UNESCO Türkiye Milli Komisyonu
YDO	: Yatırım Destek Ofisi
YEGEP	: Yerel Ekonomik Gelişme Programı
YK	: Yönetim Kurulu
YKF	: Yerel Kalkınma Fırsatı
YKMDP	: Yenilikçi KOBİ Mali Destek Programı
YPK	: Yüksek Planlama Kurulu

A. GENEL BİLGİLER

Zafer Kalkınma Ajansı, 14.07.2009 tarihli ve 2009/15236 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulan ülke genelindeki 26 kalkınma ajansından biridir. Kalkınma ajanslarının ulusal düzeyde koordinasyonundan Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı sorumludur.

Zafer Kalkınma Ajansının temel amacı, 4 no.lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 184. maddesinde ifade edildiği üzere "kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları arasındaki iş birliğini geliştirmek, kaynakların yerinde ve etkin kullanımını sağlamak ve yerel potansiyeli harekete geçirmek suretiyle, Cumhurbaşkanınca belirlenen politikalarla uyumlu olarak bölgesel gelişmeyi hızlandırmak, gelişmenin sürdürülebilirliğini sağlamak, bölgeler arası ve bölge içi gelişmişlik farklarını azaltmak"tır.

A.1. Misyon ve Vizyon

Misyonumuz;

TR33 Bölgesi'nin yaşam kalitesini artırmak amacıyla; bölge dinamiklerini harekete geçirmek ve paydaşlar arası koordinasyonu sağlamak, bölgedeki kaynakların yerinde ve etkin kullanımını gerçekleştirmek, girişimcilik, AR-GE ve inovasyonu özendirerek bölgeyi cazibe merkezi haline getirmek ve sürdürülebilir kalkınmayı sağlamaktır.

Vizyonumuz;

Bölgenin kalkınması için, dinamik bir takım ruhuna sahip, kaliteli hizmet sunan, öğrenen ve öğreten, başlattığı her girişimi ZAFER'le taçlandıran bir Ajans olmaktadır.

A.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

4 no.lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 188. maddesine göre Ajansımızın yetki, görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Yerel yönetimlerin planlama çalışmalarına teknik destek sağlamak.*
- Bölge plan ve programlarının uygulanmasını sağlayıcı faaliyet ve projelere destek olmak; bu kapsamda desteklenen faaliyet ve projelerin uygulama sürecini izlemek, değerlendirmek ve sonuçları Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bildirmek.*
- Bölge plan ve programlarına uygun olarak bölgenin kırsal ve yerel kalkınma ile ilgili kapasitesinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve bu kapsamdaki projelere destek sağlamak.*
- Bölgede kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları tarafından yürütülen ve bölge plan ve programları açısından önemli görülen diğer projeleri izlemek.*
- Bölgesel gelişme hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik olarak kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları arasındaki iş birliğini geliştirmek.*
- Bölgesel gelişmeye yönelik Ajansa tahsis edilen iç ve dış kaynaklı fonları, bölge plan ve programlarına uygun olarak kullanmak veya kullandırmak.*
- Bölgenin kaynak ve olanaklarını tespit etmeye, ekonomik ve sosyal gelişmeyi hızlandırmaya ve rekabet gücünü artırmaya yönelik araştırmalar yapmak, yaptırmak, başka kişi, kurum ve kuruluşların yaptığı araştırmaları desteklemek.*
- Bölgenin iş ve yatırım imkânlarının, ilgili kuruluşlarla iş birliği hâlinde ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımını yapmak veya yaptırmak.*

- i) Bölge illerinde yatırımcıların, kamu kurum ve kuruluşlarının görev ve yetki alanına giren izin ve ruhsat işlemleri ile diğer idari iş ve işlemlerini, ilgili mevzuatta belirtilen süre içinde sonuçlandırmak üzere tek elden takip ve koordine etmek.
- j) Yönetim, üretim, tanıtım, pazarlama, teknoloji, finansman, örgütlenme ve iş gücü eğitimi gibi konularda, ilgili kuruluşlarla iş birliği sağlayarak küçük ve orta ölçekli işletmelerle yeni girişimcileri desteklemek.
- k) Türkiye'nin katıldığı ikili veya çok taraflı uluslararası programlara ilişkin faaliyetlerin bölgede tanıtımını yapmak ve bu programlar kapsamında proje geliştirilmesine katkı sağlamak.
- l) Ajansın faaliyetleri, mali yapısı ve Ajansla ilgili diğer hususların güncel olarak yayımlanacağı bir internet sitesi oluşturmak.

A.3. Ajansa İlişkin Bilgiler

A.3.1. Fiziksel Yapı

Ajansımız 2018 yılı boyunca faaliyetlerini Kütahya YDO'nun da içinde bulunduğu Kütahya merkez hizmet binası ile Afyonkarahisar, Manisa ve Uşak illerinde oluşturulan YDO'lar aracılığıyla sürdürmüştür.

Ajansımızın merkez hizmet binası, 2014 yılı Aralık ayında iskân alınarak kullanılmaya başlanmıştır. Kullanıma açılan hizmet binası yaklaşık 5.400 m²lik kapalı alana sahip olup binada arşiv, depo, sergi ve konferans salonları, paydaş görüşme odaları, bölgesel inovasyon çalışmaları için ofisler, çalışma birimleri için ofisler, yönetim ofisleri ve sosyal aktivite bölümleri bulunmaktadır.

A.3.2. Teşkilat Yapısı

Ajans; Kalkınma Kurulu, Yönetim Kurulu ve Genel Sekreterlik organlarından oluşmaktadır.

A.3.2.1. Kalkınma Kurulu

Kalkınma Kurulu, Ajansın danışma organıdır ve bölgesel gelişme hedefine yönelik olarak bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları, özel kesim, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve yerel yönetimler arasında iş birliğini geliştirmek ve Ajansı yönlendirmek üzere kurulmuştur.

Kalkınma Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Tek ilden oluşan bölgelerde Yönetim Kurulunda yer alacak özel kesim veya sivil toplum kuruluşları temsilcilerini ve iki katı yedeklerini sırasıyla seçmek.
- b) Ajansın yıllık faaliyet ve iç denetim raporlarını görüşmek, değerlendirmek ve Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak.
- c) Bölgenin sorunlarına ve çözüm önerilerine, tanıtımına, potansiyeline ve önceliklerine yönelik olarak Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunmak.
- d) Toplantı sonuçlarını Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına raporlamak ve toplantıya ilişkin bir sonuç bildirisi yayımlamak.

Kalkınma Kurulunda üye olarak yer alan kurum ve kuruluşlar Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile belirlenmektedir. 19.08.2016 tarihli ve 29806 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan kalkınma kurulu üye listelerine ilişkin tablonun yürürlükten kaldırılması hakkında 2016/9112 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'na istinaden tek ilden bölgelerde faaliyet gösteren kalkınma ajansları dışında kalkınma

kurulu faaliyetleri durdurulmuş olup bu nedenle 2018 yılı içerisinde toplantı gerçekleştirilememiştir.

A.3.2.2. Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, Ajansın karar organıdır. Ajansı Yönetim Kurulu Başkanı temsil eder. 15 üyeye sahip Yönetim Kurulumuzda; Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerimizin valileri, belediye başkanları, il genel meclisi başkanları ile TSO başkanları yer almaktadır. 4 no.lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 194. maddesinde Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri aşağıdaki gibi belirtilmiştir:

- a) *Yıllık çalışma programını kabul etmek ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının onayına sunmak.*
- b) *Yıl içinde ihtiyaçlara göre bütçeyi revize etmek.*
- c) *Yıllık mali raporu ve kesinleşen bütçe sonuçlarını onaylamak.*
- d) *Taşınır ve taşınmaz mal alımı, satımı ve kiralanması ile hizmet alımına karar vermek.*
- e) *Altı aylık ara rapor ile yıllık faaliyet raporunu Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına göndermek.*
- f) *Ajans bütçesini onaylamak ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına göndermek.*
- g) *Genel Sekreterlik tarafından sunulan program, proje ve faaliyetlerin desteklenmesine ilişkin teklifler ile kişi ve kuruluşlara yapılacak yardımları onaylamak.*
- h) *Ajansa yapılacak bağış ve hibeleri kabul etmek.*
- i) *Personelin işe alınması ve işine son verilmesine karar vermek.*
- j) *Genel Sekreterce belirlenen çalışma birimlerini ve bunlar arasındaki iş bölümünü onaylamak.*
- k) *Taşıt dışındaki taşınır malların alımı, satımı ve kiralanması ile hizmet alımı konularında Genel Sekreter'in yetkili olacağı sınırları tespit etmek.*

14.07.2017 tarihinden beri Kütahya Valisi tarafından yürütülmekte olan Yönetim Kurulu Başkanlığı, 14.07.2018 tarihinden itibaren bir yıllık süre boyunca Manisa Valisi tarafından yürütülecektir. Yönetim Kurulu, 2018 yılında 12 toplantı gerçekleştirmiştir.

Tablo 1 – 2018 Yılı Yönetim Kurulu Toplantı İstatistikleri

Toplantı No	Tarih	Yer	Katılımcı Sayısı
2018-01	31.01.2018	Merkez, Afyonkarahisar	10
2018-02	28.02.2018	Merkez, Kütahya	12
2018-03	27.03.2018	Merkez, Manisa	10
2018-04	30.04.2018	Salihli, Manisa	9
2018-05	30.05.2018	Merkez, Uşak	11
2018-06	29.06.2018	Merkez, Afyonkarahisar	10
2018-07	26.07.2018	Merkez, Uşak	9
2018-08	29.08.2018	Merkez, Kütahya	13
2018-09	26.09.2018	Merkez, Uşak	9
2018-10	31.10.2018	Merkez, Manisa	10
2018-11	27.11.2018	Merkez, Afyonkarahisar	10
2018-12	26.12.2018	Merkez, Uşak	11

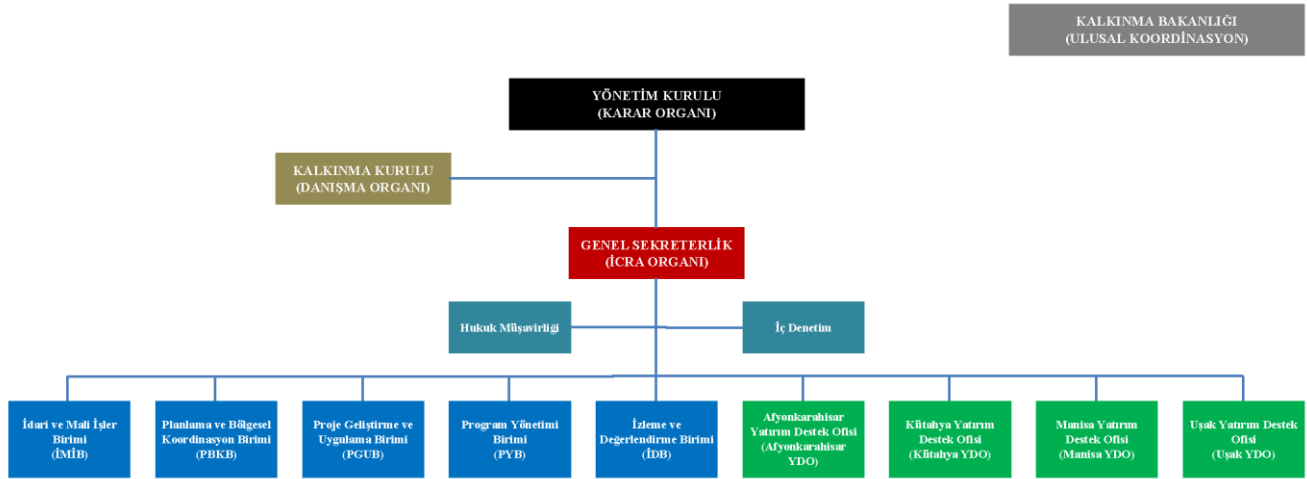
A.3.2.3. Genel Sekreterlik

Genel Sekreterlik, Ajansın icra organıdır. Genel Sekreterliğin, çalışma birimlerinin ve YDO'ların en üst amiri Genel Sekreter'dir. Genel Sekreter, Yönetim Kuruluna karşı sorumludur. Genel Sekreterlik; Genel Sekreter, birim başkanları, YDO koordinatörleri, uzman ve destek personelden oluşmaktadır.

Genel Sekreter'in görev ve yetkileri aşağıdadır:

- a) *Yönetim Kurulu kararlarını uygulamak.*
- b) *Yıllık çalışma programı ile bütçeyi hazırlamak ve Yönetim Kuruluna sunmak.*
- c) *Ajans gelirlerini toplamak, belirlenecek usul ve esaslar ile bütçe ve Yönetim Kurulu kararlarına uygun olarak harcamaları yapmak.*
- d) *Yönetim Kurulu tarafından tespit edilecek sınırlar içerisinde, taşıt dışındaki taşınır malların alımına, satımına, kiralanmasına ve hizmet alımına karar vermek.*
- e) *Bölgedeki kişi, kurum ve kuruluşların proje üretme ve uygulama kapasitesini geliştirici faaliyetlerde bulunmak.*
- f) *Özel kesim, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerin proje ve faaliyet tekliflerini değerlendirerek mali destek sağlamak üzere Yönetim Kuruluna öneri götürmek.*
- g) *Desteklenen proje ve faaliyetleri izlemek, değerlendirmek, denetlemek ve raporlamak.*
- h) *Bölgesel kalkınmayla ilgili yurt içindeki ve yurt dışındaki ajans ve kuruluşlarla iş birliği yapmak ve ortak projeler geliştirmek.*
- i) *Yerel yönetimlerin planlama çalışmalarına teknik destek sağlamak.*
- j) *Personelin performans ölçütlerini belirlemek ve performansını değerlendirmek.*
- k) *Personelin işe alınması ve işine son verilmesini Yönetim Kuruluna teklif etmek.*
- l) *Ajans Genel Sekreterliğini temsilen, bölgesel gelişme ile ilgili ulusal ve uluslararası toplantılara katılmak ve yurt dışı temaslarda bulunmak.*
- m) *Ajansın sekreteryaya işlerini ve görev alanına giren diğer hizmetleri yürütmek.*
- n) *Yönetim Kurulunun devrettiği yetkileri kullanmak.*
- o) *Yönetim Kurulu toplantılarına katılmak,*
- p) *Program, proje ve faaliyetlerin desteklenmesi ile kişi ve kuruluşlara yapılacak yardımlara ilişkin olarak Yönetim Kuruluna teklif sunmak,*
- q) *Bütçe sonuçlarını bütçe döneminin bitiminden sonraki mart ayı içinde Yönetim Kuruluna sunmak,*
- r) *Ajansın faaliyetlerini, hesaplarını, işlemlerini ve performansını denetlemek ve iç denetim raporunu Kalkınma Kurulu ile Yönetim Kuruluna sunmak.*

21.10.2010 tarihli ve 2010-09 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda onaylanan Ajansımız organizasyon şeması, 18.12.2014 tarihli ve 2014-12 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan 4 no.lu karar ile Şekil 1'de yer aldığı hâliyle yeniden düzenlenmiştir:

Şekil 1 – Ajans Organizasyon Şeması

Ajans Genel Sekreterlik görevine 31.01.2018 tarihli ve 2018-01 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan 6 no.lu kararla Veli OĞUZ vekâleten atanmıştır.

31.12.2018 tarihi itibarıyla Genel Sekreterlik bünyesinde 5 merkez çalışma birimi, Hukuk Müşavirliği ve 4 adet YDO bulunmaktadır.

Genel Sekreterlik bünyesinde yer alan çalışma birimleri ve YDO'ların görev ve yetkileri ile personel bilgileri aşağıda yer almaktadır.

A.3.2.3.1. Hukuk Müşavirliği

31.12.2018 tarihi itibarıyla Hukuk Müşavirliğinde (HKM) 1 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 2 – Hukuk Müşavirliği Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Ahmet MUTAF	Hukuk Müşavirliği Hizmetinden Sorumlu Uzman	Dokuz Eylül Üniversitesi	Hukuk

Hukuk Müşavirliğinin görev ve yetkileri şunlardır:

- Genel sekreterlik birimlerinden ve YDO'lardan intikal ettirilen ve hukuki, mali, idari ve cezai sonuç hâsıl edilebilecek tüm konular hakkında hukuki görüş bildirmek,
- Hukuki ihtilaflara meydan vermemek için, Ajansın menfaatlerini koruyucu ve anlaşmazlıklara çözüm getirici hukuki tedbirleri zamanında almak,
- Ajans adına akdedilecek sözleşme ve anlaşmaların, hukuki ihtilaf doğurmayacak şekilde ve Ajans menfaatleri doğrultusunda düzenlenmesine yardımcı olmak ve diğer birimler tarafından düzenlenenleri inceleyerek görüş bildirmek,
- Ajans tarafından istenilen kanun, tüzük, yönetmelik, protokol, genelge vb. hazırlamak veya diğer birimler tarafından hazırlananları inceleyerek görüş bildirmek,
- Ajans personeli hakkında veya diğer konularda düzenlenen ve Genel Sekreter tarafından havale edilen inceleme ve soruşturma raporlarını inceleyerek mevzuatın gerektirdiği takibat ve işlemleri ifa etmek,

- f) Ajans faaliyetlerine ilişkin kanun, tüzük, yönetmelik ve sair mevzuatı incelemek ve değişiklikleri takip etmek,
- g) Ajans adına ihtarname, ihbarname düzenlemek, adli ve idari yargı mercileri ile icra daireleri ve noterden Ajansa yapılacak tebliğlere cevap vermek,
- h) Uhdesinde bulunan dava dosyalarının düzenli şekilde dosyalanması, takibi ve sonuçlandırılmalarını sağlamak, kontrolünü yapmak.

A.3.2.3.2. İdari ve Mali İşler Birimi

31.12.2018 tarihi itibarıyla İdari ve Mali İşler Biriminde (İMİB) 1 birim başkan vekili, 1 uzman personel ve 6 destek personeli görev yapmaktadır.

Tablo 3 – İMİB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Yahya KİŞİOĞLU	Birim Başkan V.	İstanbul Üniversitesi	İşletme
Hatice Elif KAYAHAN	Uzman	Dokuz Eylül Üniversitesi	Matematik
Ergün GÜL	Muhasebe Yetkilisi	Anadolu Üniversitesi	İşletme
Gülnur DÜLGER	İnsan Kaynakları Yetkilisi	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi	İşletme
Mustafa DURMAZ	Muhasebe Görevlisi	Anadolu Üniversitesi	İşletme
Sertan AKSOY	Yazı İşleri ve Satın Alma Yetkilisi	Anadolu Üniversitesi	İşletme
Taner OTLU	Bilgi İşlem Yetkilisi	Marmara Üniversitesi	Elektronik ve Bilgisayar Eğitimi
Zeynep GÜRLEK	Basın ve Halkla İlişkiler Yetkilisi	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi	Sosyoloji

İMİB; İnsan Kaynakları ve Kurumsallaşma, Bütçe ve Muhasebe, Yazı İşleri, Satın Alma, Arşiv İşleri, Taşınır Kayıt ve Kontrol İşlemleri, Bilgi İşlem, Yönetici Asistanlığı ile Basın ve Halkla İlişkiler bölümlerinden oluşmaktadır. İMİB'in görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Ajansın her türlü ödeme evrakını hazırlamak, kontrol etmek, arşivlemek, ödemeleri gerçekleştirmek, bütçe çalışmalarına katılmak,
- b) Ajansın tespit ettiği araç ve gereç ihtiyaçlarının teminini sağlamak,
- c) Ajansın resmi ve özel kurumlara giden ve gelen yazışmalarının tasnifini ve havalesini yapmak, arşivini oluşturmak,
- d) Ajansın insan kaynakları politikasını belirlemek, uygulamak, izlemek ve geliştirilmesini sağlamak,
- e) Hizmet içi eğitim programlarını belirlemek ve uygulamak,
- f) Ajansın personel alımı ile ilgili işlerini yürütmek,
- g) Ajansın bilgi işlem ihtiyaçlarını tespit etmek ve tedarik etmek,
- h) Ajansın web sitesini oluşturmak ve güncelliğini sağlamak,
- i) Ajansın tüm bilgisayar, yazıcı ve diğer donanım birimlerinin sorunsuz çalışmasını sağlamak, güncelliğini sağlamak ve bakımlarını yapmak,

- j) Ajansın kurumsal tanıtımını etkin şekilde yapmak, basınla ilişkileri yürütmek, kurumsal kimliğini bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde temsil etmek,
- k) Ajans tarafından periyodik olarak yayımlanan kurumsal yayınlar ile çeşitli alanlarda yapılmış araştırma ve analiz çalışmalarının tasarımı, basım ve dağıtım işlemlerini yapmak,
- l) Ajansın bölgesel kalkınma ile ilgili tüm fonksiyonlarını yerine getirebilmesi adına birim faaliyetleri arasında uyum ve eş güdümleri sağlamak,
- m) Yönetim Kurulu toplantı organizasyonu yapmak,
- n) Çalışma programı ve bütçeyi Ajansın diğer birimleri ile koordinasyon içinde hazırlamak,
- o) Faaliyet raporlarını hazırlamak,
- p) Taşınır kayıt ve kontrol işlemlerini yapmak,
- q) İç kontrol sisteminin genel koordinasyonunu sağlamak,
- r) Bilişim sistemlerinin genel koordinasyonunu sağlamak.

A.3.2.3.3. Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Birimi

31.12.2018 tarihi itibarıyla Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Biriminde (PBKB) 1 birim başkanı ve 2 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 4 – PBKB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Dr. Hacı Mustafa TARKAN	Birim Başkanı	İstanbul Teknik Üniversitesi	Maden Mühendisliği
Bekir UMUT	Uzman	Ankara Üniversitesi	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
Ender İRKÖREN	Uzman	Hacettepe Üniversitesi	Matematik

PBKB, bölgesel planların hazırlanma sürecini koordine eden ve yürüten, bölge ölçeğinde sektörel ve tematik analiz ve araştırmalar gerçekleştiren, gerektiğinde eylem planları hazırlayan, ulusal strateji ve planların bölge ölçeğinde koordinasyonunu sağlayan ve alt ölçekli planların hazırlanması sürecinde destek görevini üstlenen birimdir. PBKB, temelde gelişme planları hazırlama ve AR-GE fonksiyonlarına sahiptir. PBKB'nin görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Bölgede ekonomik ve sosyal gelişmeyi hızlandırmaya ve rekabet gücünü artırmaya yönelik araştırmalar yapmak veya yaptırmak,
- b) Kalkınma Planı kapsamında belirlenen sektörlerle ilişkin verileri toplamak, gerekirse güncellemek,
- c) Söz konusu verileri kullanarak yerel aktörlerin katılımı ile bölgede öncelikli sektörleri belirlemeye yönelik sektörel analizler yapmak veya yaptırmak,
- d) Yapılan analizler ve araştırmalar sonucu ortaya çıkan sonuçlar doğrultusunda bölgesel aktörlerin katılımıyla bölge vizyonunu belirlemek ve bölge planını hazırlamak,
- e) Bölge vizyonunun, kalkınma stratejisinin paydaşlar tarafından benimsenmesi için gerekli çalışmaları yapmak,
- f) Bölgede kamu kesimi, özel kesim, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerin Bölge Planı'nda yer verilen stratejilerin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalarına bilgi desteği sağlamak,

- g) *PYB ile eş güdümlü olarak Ajans tarafından sağlanacak mali desteklerin sektörel dağılımını belirlemek,*
- h) *Alt ölçek planlarının bölgesel stratejilerle uyumunu sağlamak ve yerel yönetimlerin planlama çalışmalarına destek sağlamak,*
- i) *Kalkınma Kurulu toplantı organizasyonlarını yapmak.*

A.3.2.3.4. Proje Geliştirme ve Uygulama Birimi

31.12.2018 tarihi itibarıyla Proje Geliştirme ve Uygulama Biriminde (PGUB) 1 birim başkanı ve 3 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 5 – PGUB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
İskender Cem LEBLEBİCİ	Birim Başkanı	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Şehir ve Bölge Planlama
Hacer ERİŞ KARAPINAR	Uzman	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Uluslararası İlişkiler
Kerem ÖZBEY	Uzman	Dokuz Eylül Üniversitesi	İktisat
Utku ÇİL	Uzman	Süleyman Demirel Üniversitesi	Bilgisayar Mühendisliği

PGUB, ulusal ve uluslararası fonları takip eden, Ajans adına uluslararası fonları sağlayan kurumlara başvurmak üzere proje üreten, Bölge paydaşlarını bu fonlara yönlendiren ve uluslararası fonlardan yararlanmak isteyen paydaşlarımıza destek veren birimdir. PGUB'un görev ve yetkileri şunlardır:

- a) *Ajans dışı ulusal ve uluslararası fonların kullanımına ilişkin bölgede farkındalık yaratmaya çalışmak,*
- b) *Bölge için kritik öneme haiz projelerin geliştirilmesine ve hayata geçirilmesine yönelik fonları araştırmak,*
- c) *Dış kaynaklı proje teklif çağrılarını takip etmek, bölge genelinde tanıtım ve uygun bulunanlara Ajans adına başvurularında bulunmak,*
- d) *Ajansın hak kazandığı dış kaynaklı projeleri uygulamak ve bölgede projelerin koordinasyonunu sağlamak,*
- e) *Bölgedeki kamu kurum ve kuruluşlarının büyük ölçekli yurt dışı fonlara başvurularında teknik destek sağlamak,*
- f) *Dış fon ve kaynakların bölgeye çekilmesi amacı doğrultusunda ilgili ulusal ve uluslararası kurum/kuruluşlarla iş birliği, proje ve kapasite geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak,*
- g) *Dış kaynaklı fonlardan yararlanılabilmesine yönelik bölgedeki kurum ve kuruluşların uluslararası iş birlikleri geliştirmelerini desteklemek,*
- h) *PYB ile koordineli olarak Ajans tarafından verilecek güdümlü proje destekleri için gerekli planlama, proje geliştirme ve ön fizibilite çalışmalarını sağlamak,*
- i) *Güdümlü projelerin geliştirilmesi sürecinde paydaşlar arası koordinasyonu sağlamak ve diğer birimlere destek vermek.*

A.3.2.3.5. Program Yönetimi Birimi

31.12.2018 tarihi itibarıyla Program Yönetimi Biriminde (PYB) 1 birim başkanı ve 4 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 6 – PYB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Erce ŞENGÜL	Birim Başkanı	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Kimya Mühendisliği
Ali CEYHAN	Uzman	TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi	Endüstri Mühendisliği
Ezgi GEÇİN	Uzman	Çankırı Karatekin Üniversitesi	Uluslararası İlişkiler
Hande ÖZGER	Uzman	İstanbul Ticaret Üniversitesi	Hukuk
Hasan Cenk DEDEOĞLU	Uzman	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Matematik

Program Yönetimi Birimi (PYB), PPKB tarafından hazırlanan bölge planı ve programlarına göre oluşturulacak destek programlarının yönetiminden sorumlu birimdir. PYB, tüm destekler kapsamında, başvuruların alınmasından, destek almaya hak kazanan projelerin belirlenmesi ve başvuru sahipleri ile sözleşmelerin imzalanmasına kadar olan sürecin uygulanmasından sorumludur.

PYB'nin destek yönetimi kapsamındaki görevleri aşağıda sıralanmaktadır:

- Sağlanacak desteklerin uygulama mekanizmasının genel çerçevesini oluşturmak ve güncellemek,*
- Destek programları kapsamında, Kalkınma Ajansları Destek Yönetimi Kılavuzu'nda belirlenen çerçeve içerisinde başvuru koşullarını ve değerlendirme kriterlerini belirlemek,*
- Potansiyel yararlanıcılara yönelik başvuru rehberlerini hazırlamak ve dağıtmak, fizibilite desteği uygulamalarına yönelik başvuru rehberini Ajans internet sitesinde devamlı surette bulundurmak,*
- Destek programlarının bölgede tanıtımı için gerekli tedbirleri almak,*
- Potansiyel başvuru sahiplerine yönelik proje hazırlama eğitimleri düzenlemek ve gerçekleştirmek,*
- Potansiyel başvuru sahipleri tarafından yöneltilen soruları cevaplarıyla birlikte Ajans internet sayfasında "Sıkça Sorulan Sorular (SSS)" bölümünde yayımlayarak herkesin aynı anda ve eşit düzeyde bilgi edinebilmesini sağlamak,*
- Proje desteği başvurularını kabul etmek ve kayıtlarını yapmak,*
- Gerekli durumlarda, teklif çağrısına ilişkin düzeltmeler yapmak ve bunları yayımlamak,*
- Başvuruların değerlendirilmesinde görevlendirilecek bağımsız değerlendiricilerin seçim kriterlerini belirlemek, bağımsız değerlendiricilere ve değerlendirme komitesi üyelerine yönelik proje değerlendirme süreçleri ve işlemleri, proje değerlendirmeye esas belgeler ve gerekli gördüğü diğer hususlar hakkında eğitimler düzenlemek,*

- j) Bağımsız değerlendiricilerin ve değerlendirme komitesi üyelerinin performanslarını değerlendirmek,
- k) Proje seçim ve değerlendirme süreçlerini planlamak ve yönetmek,
- l) Genel Sekreter'in talebiyle, destek almaya hak kazanan projelerin bütçelerini yapılan değerlendirmeler ışığında revize etmek; proje sahiplerini sözleşme sürecinden önce konu ile ilgili olarak bilgilendirmek,
- m) Değerlendirme komitesince yapılan nihai değerlendirmeler sonucu belirlenen ve Yönetim Kurulunca onaylanan "destek almaya hak kazananların listesi"ni kamuoyuna ilan etmek,
- n) Proje teklifinde bulunan başvuru sahiplerine, yapılan değerlendirme sonucunda verilen kararları gerekçeleriyle birlikte bildirmek,
- o) Teknik destek projelerine ilişkin genel ilke ve kuralları belirlemek ve başvuruların değerlendirilmesini koordine etmek,
- p) İDB ile birlikte destek almaya hak kazanan projelerin sahipleri ile imzalanacak sözleşmeleri hazırlamak ve sözleşme imzalamaya davet etmek,
- q) Proje başvuruları, değerlendirme süreci ve seçilen projelerle ilgili temel verilerin KAYS'ta tutulmasını temin etmek,
- r) Destek almaya hak kazanan projelere ilişkin gerekli bilgi ve belgeleri İDB'ye devretmek,
- s) PBKB / İDB ile birlikte destek programları ile ilgili değerlendirme raporları (altı aylık ve yıllık) hazırlamak,
- t) Etki analizi çalışmalarına katkı sağlamak.

A.3.2.3.6. İzleme ve Değerlendirme Birimi

31.12.2018 tarihi itibarıyla İzleme ve Değerlendirme Biriminde (İDB) 1 birim başkanı ve 6 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 7 – İDB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Taylan UYGUN	Birim Başkanı	Marmara Üniversitesi	Makine Mühendisliği
Ahmet SEVER	Uzman	Marmara Üniversitesi	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler
Devrim Barış SUBAŞI	Uzman	Hacettepe Üniversitesi	İktisat
Fatih Mehmet IŞIK	Uzman	Balıkesir Üniversitesi	Makine Mühendisliği
İsmail BEYRİBEY	Uzman	Bilkent Üniversitesi	İktisat
Murat ŞENER	Uzman	Ondokuz Mayıs Üniversitesi	Elektrik Elektronik Mühendisliği
Sinan ÇIRPAN	Uzman	Mustafa Kemal Üniversitesi	Gıda Mühendisliği

İDB, bölge plan ve programları çerçevesinde Ajans tarafından desteklenen proje ve faaliyetler ile yürütülen hibe programlarının izleme ve değerlendirmesinden sorumludur. Bu kapsamda, İDB'nin görev ve yetkileri aşağıdaki gibidir:



- a) Diğer birimlerle iş birliği içinde, bölge plan ve programları ile destek programlarının değerlendirilmesine yönelik program düzeyinde performans göstergelerini belirlemek,
- b) Proje düzeyinde yararlanıcılar tarafından kullanılacak, sektörel bazda hazırlanmış geniş göstergeler setini belirlemek,
- c) Genel Sekreter'in talep ettiği projelere, sözleşme öncesi ön izleme ziyaretlerini ve bu ziyaretlerde yapılacak projenin risk ve ihtiyaç analizlerini yapmak,
- d) PYB ile birlikte destek almaya hak kazanan projelerin sahipleri ile imzalanacak sözleşmeleri hazırlamak ve sözleşme imzalamaya davet etmek,
- e) Sözleşmelerin imzalanmasını müteakip, sözleşme bilgilerinin doğruluğunu teyit etmek, yararlanıcının uygulama kapasitesini değerlendirmek ve yararlanıcı ile birlikte proje uygulamasına ilişkin bir yol haritası hazırlamak ve bunların sonuçlarını ön ödemenin yapılabilmesi için İMİB'e bildirmek,
- f) Projelerin uygulama ve izleme sürecine ilişkin olarak yararlanıcılara eğitimler vermek,
- g) Yararlanıcıları projenin uygulanması ve bilgi sisteminin etkin kullanımına yönelik bilgilendirmek,
- h) Proje uygulama ve izleme faaliyetleri kapsamında elde edilen verilerin bilgi sistemine aktarılmasını sağlamak,
- i) Yararlanıcıların projelerin uygulama aşamasındaki sorularını yanıtlamak, sıkça sorulan sorulardan oluşan bir listeyi cevapları ile birlikte Ajansın internet sitesinde yayımlamak,
- j) Sözleşme yükümlülüklerinin yerine getirilmesini sağlamak ve projelerin sözleşmelerde belirtilen kural ve usullere göre uygulanmasını temin etmek,
- k) Sözleşme değişikliği, feshi, erken uyarı raporları ile düzeltici tedbirler ve usulsüzlük hakkında işlemleri gerçekleştirmek ve geri ödemelerin temini için gerekli durumlarda İMİB'i bilgilendirmek,
- l) Yararlanıcıların ödeme taleplerini teknik veya mali açıdan değerlendirmek ve ödeme taleplerinin uygun bulunması durumunda ödemelerin zamanında yapılabilmesi için İMİB'e görüşünü iletmek,
- m) Projelere izleme ziyaretleri gerçekleştirmek,
- n) Yararlanıcılara, uygulamada karşılaştıkları problemlerin çözümüne yönelik destek vermek,
- o) Program ve projelere ilişkin düzenli risk analizleri yapmak ve riskleri önceden tespit ederek, düzeltici ve önleyici tedbirleri almak,
- p) PBKB ve PYB ile birlikte, destek programları ile ilgili değerlendirme raporları (altı aylık ve yıllık) hazırlamak,
- q) Proje ve faaliyet uygulamalarının yoğun olduğu dönemlerde ve Ajans uzmanlarının yeterli olmadığı durumlarda, Yönetim Kurulu Başkanı'nun talebi ve ilgili kurumların uygun görmesiyle, yararlanıcı konumunda olmayan kamu kurum ve kuruluşlarından izleme faaliyetlerinde görev yapmak üzere ilave personel görevlendirilmesini temin etmek,
- r) Tamamlanan projelerin sonuçlarını ve etkilerini değerlendirmek,
- s) Önceki destek programları uygulamalarından elde edilen bilgiler ışığında başvuru rehberlerinin hazırlığına destek vermek,
- t) Çeşitli kaynaklardan elde edilecek verileri ve değerlendirme anketleri sonuçlarını kullanarak, programların ara dönem, nihai ve etki değerlendirmelerini yapmak, bu değerlendirme sonuçlarını Yönetim Kuruluna ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına sunulmak üzere Genel Sekreter'e raporlamak.

A.3.2.3.7. Yatırım Destek Ofisleri

YDO'lar, bölgedeki iş ve yatırım imkânlarının yerli ve yabancı yatırımcılara tanıtımını üstlenen, yatırımların planlı ve koordineli bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlayan birimlerdir. YDO'ların, görevlerini hızlı, şeffaf, bölgeye en fazla faydayı sağlayacak şekilde ve hizmet kalitesini sürekli artırarak gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır. YDO'lar, ilgili mevzuatında belirtilen iş ve işlemleri gerçekleştirmek için hazırlanan "il yatırım destek ve tanıtım stratejisi"ne göre hareket etmektedir. Görevleri ile ilgili olarak Genel Sekreterliğe karşı sorumlu olan YDO'lar, sundukları tüm yatırım destek hizmetlerini ücretsiz olarak gerçekleştirmektedir.

31.12.2018 tarihi itibarıyla YDO'larda toplam 3 koordinatör, 1 koordinatör vekili ve 8 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 8 – YDO Personel Bilgileri

Birimi	Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Afyonkarahisar YDO	Vahit AKYOL	Koordinatör	Abant İzzet Baysal Üniversitesi	Gıda Mühendisliği
	Mehmet İbrahim ALTINTAŞ	Uzman	Yıldız Teknik Üniversitesi	Matematik Mühendisliği
	Suat BAYRAM	Uzman	Osmangazi Üniversitesi	İktisat
Kütahya YDO	Kutlu ESER	Koordinatör	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi	Seramik Mühendisliği
	Aziz AYTAŞ	Uzman	Anadolu Üniversitesi	Kamu Yönetimi
	Elif ZEYTİN	Uzman	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Uluslararası İlişkiler
Manisa YDO	Cansu UYAR	Koordinatör V.	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	İşletme
	Buket KANER ÇELİKEL	Uzman	Ege Üniversitesi	Deri Teknolojisi
	Mustafa COŞKUN	Uzman	Ege Üniversitesi	Uluslararası İlişkiler
Uşak YDO	Mehmet TEKELİ	Koordinatör	Dokuz Eylül Üniversitesi	İşletme
	Halil Güngör YOLDAŞ	Uzman	Boğaziçi Üniversitesi	İnşaat Mühendisi
	Osman KÖPRÜCÜOĞLU	Uzman	Anadolu Üniversitesi	İşletme

YDO'ların görev ve yetkileri şunlardır:

- Bölgenin yatırım olanaklarına ilişkin bilgilerle sürekli güncellenen bir bilgi bankası oluşturmak,
- Bölgenin iş ve yatırım imkânlarının, ilgili kuruluşlarla iş birliği halinde ulusal ve uluslararası düzeyde etkin tanıtımını yapmak,
- Yatırımcı hedefleme yaklaşımı çerçevesinde bölgeye yatırımcı çekmek,
- Yatırımcılara, yatırım aşamasında ve sonrasında destek sağlamak,



- e) *Uygulanan projelerin etkinliğini arttırmak,*
- f) *Yatırımcıların başvurularını kabul ve takip etmek,*
- g) *Başvurular hakkında ön inceleme yapmak,*
- h) *İş ve işlemler konusunda Yönetim Kuruluna ve Genel Sekreterliğe bilgi vermek,*
- i) *Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi ve ilgili diğer kuruluşlarla iş birliği halinde çalışarak bölgenin yatırım tanıtımını yapmak,*
- j) *Ticaret Bakanlığı tarafından sağlanan teşvikler ile ilgili yatırımcılara danışmanlık yapmak, teşvik belgesi sahibi projelerin izlemelerini yapmak, ekspertiz ve kapama işlemlerini gerçekleştirmek, genel teşvik kapsamına giren azami 10 milyon TL olan yatırımlar için teşvik başvurularını kabul etmek,*
- k) *Yurt dışı fuar ve gezi organizasyonlarına katılmak,*
- l) *TR33 Bölgesi illerinin yatırım olanaklarını web siteleri üzerinden tanıtmak.*

A.3.2.3.8. İç Denetim

Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği'ne göre; iç denetim, Ajansın çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkinlik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla gerçekleştirilen bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetlerini kapsar.

31.12.2018 tarihi itibarıyla Ajansımızda iç denetçi bulunmamaktadır. Ajansımız tarafından 27.09.2011, 30.11.2012, 27.01.2014, 01.05.2015, 22.08.2017 ve 01.03.2018 tarihlerinde iç denetçi istihdam etmek üzere personel alım ilanına çıkmış ancak iç denetçi istihdamı gerçekleştirilememiştir.

A.3.2.4. Bilgi Teknolojileri

Kalkınma ajanslarının görev ve faaliyetleri dikkate alındığında kurum olarak bilgi toplumuna dönüşüm sürecinin dışında kalamayacakları; aksine, bu dönüşüm sürecinin yönlendirilmesinde aktif görev almaları gerektiği açıkça görülmektedir. Ajansımız, TR33 Bölgesi paydaşlarına vereceği en iyi ve kaliteli hizmetin bilgi ve teknoloji kaynaklarının en etkin biçimde kullanılarak mümkün olacağını bilinciyle hareket etmektedir. Ajansımız bu bağlamda dizüstü bilgisayarlar, kesintisiz güç kaynakları, yazıcılar, tarayıcılar, ağlar, modemler, telefon sistemleri, faksler, çeşitli yazılımlar, veri tabanları ve bunlarla ilgili donanımlar ile tüm teknolojik imkânlardan faydalanarak bilgi ve teknolojik kaynaklarını etkin şekilde kullanmaktadır.

Ajansımız tarafından üretilen veriler günlük, haftalık ve aylık olarak düzenli bir şekilde yedeklenmekte olup yedekler, Ziraat Bankası'nın Kütahya ve Afyonkarahisar Kocatepe Şubelerinde muhafaza edilmektedir.

Ajans, kalite standartlarını artırmak ve iletişim güvenliğini sağlamak amacıyla tüm görüşmeleri ses kayıt cihazı aracılığıyla kayıt altına almaktadır.

A.3.2.5. İnsan Kaynakları

A.3.2.5.1. İnsan Kaynakları Politikası

Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği'nde de belirtilen insan kaynakları politikasının temel ilkeleri şöyledir:

- Personeli, etkinlik ve verimlilik ilkelerine bağlı olarak maliyet ve tasarruf bilinci içinde çalıştırmak, kendilerini ilgilendiren konularda zamanında bilgilendirmek,
- Personelin Ajansa sadakat ve bağlılığını artırmak, aynı Ajansta çalışma bilincinin oluşturulması ve güçlendirilmesi için Ajans çalışanları arasında iş birliği ve dayanışmayı geliştirici ve motivasyonu sağlayıcı tedbirler almak, Ajansta çalışmayı özendirici hale getirmek,
- Personelin kişiliğine saygılı olmak, personele, mesleki ve kişisel yönden yetiştirme ve gelişme bakımından eşit ve uygun imkânlar sağlamak,
- İstihdam edilecek personelin seçiminde, Ajansın çalışma esas ve usullerine ilişkin ilkeler ve görevin gerektirdiği uzmanlık bilgisine öncelik vermek, personelin bilgi ve yeteneklerine uygun görevlerde çalışmasını sağlamak,
- İnsan kaynakları politikasının oluşturulması sürecine personelin katılımını sağlamak, personelin düşünce, görüş ve önerilerini Ajans yönetimine kolaylıkla aktarabilmesini sağlamak, bu çerçevede haberleşme usul ve imkânlarını geliştirmek ve diğer tedbirleri almak.

2012 yılı Aralık ayında tamamlanmış olan İnsan Kaynakları Strateji Belgesi'nde de belirtildiği üzere Ajansımız;

- Çalışanlarına sevgi ve saygı duyan,
- Çalışanlarına sorumluluk veren,
- Bölgedeki mevcut kurum / kuruluşlara örnek olan,
- Verimli ve nitelikli personel istihdamını sağlayan,
- Kuruma aidiyet duygularını artıran,
- Personelinin iş birliği ile ve uyum içinde çalışmasını sağlayan,



- Çözüm odaklı çalışma kültürünü benimseyen,
- Çalışanlarının birbiriyle dostça ve saygı çerçevesinde bağlantılar kurmasını sağlayan,
- Sürekli öğrenen bir organizasyon olmayı hedefleyen,
- Bilgiyi, sözlü ve yazılı bir biçimde ilgili kişilere / paydaşlara aktaran ve personelin paydaşlarla çift yönlü iletişim kurabilmesini sağlayan,
- İmkanlarının tüm personel tarafından eşit bir biçimde kullanılmasını sağlayan bir yönetim tarzını benimsemektedir.

Bu bağlamda Ajansımızın insan kaynakları politikasının amacı, Ajansın görevlerini etkin ve verimli bir şekilde yerine getirebilmesi için, alanında uzmanlaşmış, ulusal ve uluslararası düzeyde ihtiyaç duyulan niteliklere sahip personelin istihdamını ve bu personelin niteliklerinin geliştirilmesini ve çalışmalarının sürekliliğini sağlamaktır.

A.3.2.6. Personel İstatistikleri

31.12.2018 tarihi itibarıyla Ajansımızda; 1 Genel Sekreter Vekili, biri Hukuk Müşavirliğinden sorumlu olmak üzere 34 uzman personel ve 6 destek personeli olmak üzere toplam 41 personel istihdam edilmektedir. 34 uzmandan 3'ü Manisa YDO, 3'ü Uşak YDO, 3'ü Afyonkarahisar YDO ve 3'ü de Kütahya YDO'da görev yapmaktadır. 22 uzman ise Kütahya'da Ajans Genel Sekreterliği çalışma birimlerinde görev yapmaktadır.

Tablo 9 – Ajans Personelinin Birimlere Göre Dağılımı

Birim	Personel Sayısı
Genel Sekreterlik	1
HKM	1
İMİB	8
PBKB	3
PGUB	4
PYB	5
İDB	7
Afyonkarahisar YDO	3
Kütahya YDO	3
Manisa YDO	3
Uşak YDO	3
TOPLAM	41

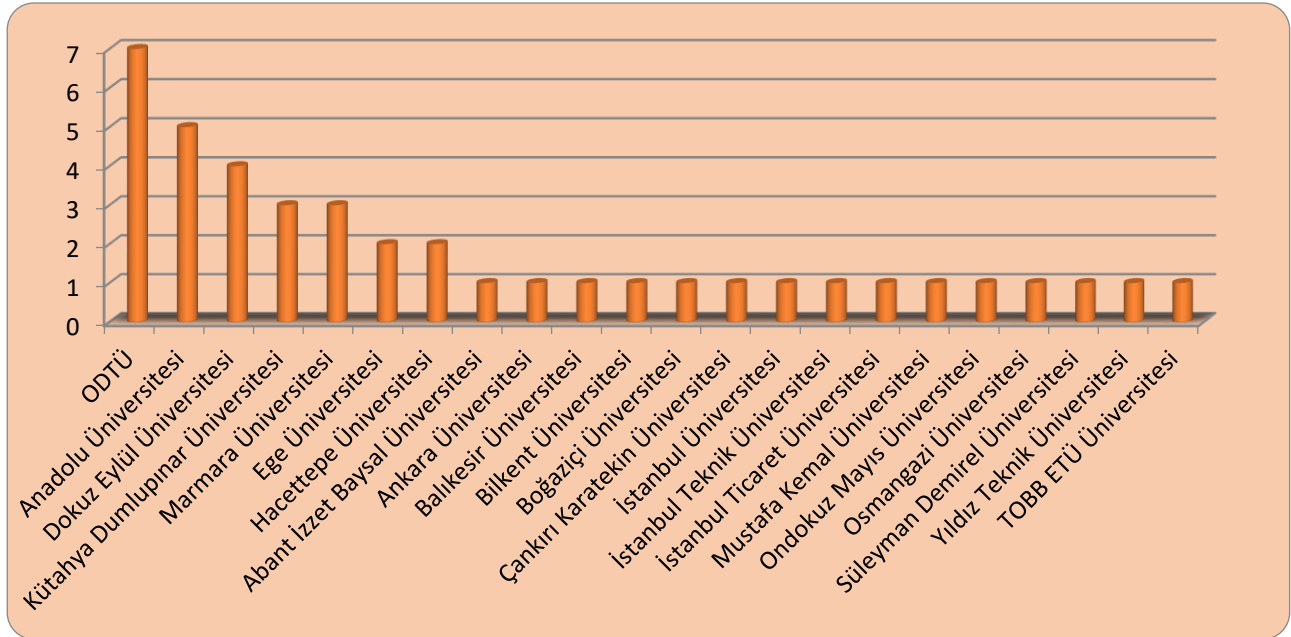
696 sayılı OHAL Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren ve 375 sayılı KHK’nin geçici 23. maddesi uyarınca Ajans bünyesine hizmet alım personeli olarak çalışan 7 temizlik görevlisi, 1 şoför ile 4 silahsız özel güvenlik görevlisi 01.04.2018 tarihi itibarıyla sürekli işçi kadrosuna geçirilmiştir.¹

Tablo 10 – Sürekli İşçi Kadrosuna Alınan Personelin Dağılımı

Unvanı	Personel Sayısı
Şoför	1
Temizlik Görevlisi	7
Silahsız Güvenlik Görevlisi	4
TOPLAM	12

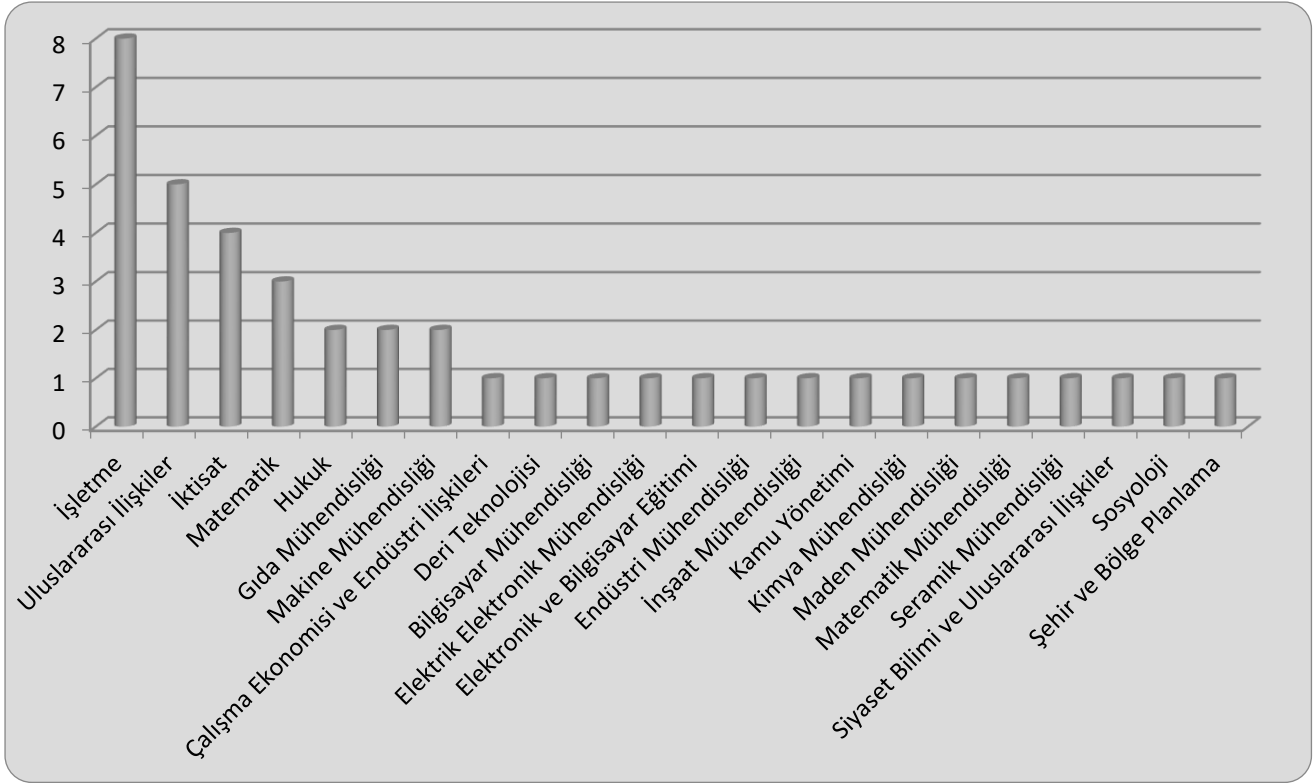
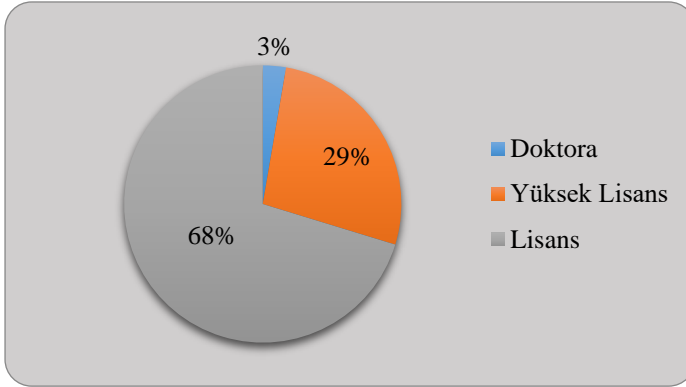
Ajans personelinin, 7’si Orta Doğu Teknik Üniversitesi, 5’i Anadolu Üniversitesi, 4’ü Dokuz Eylül Üniversitesi, 3’ü Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, 3’ü Marmara Üniversitesi, 2’si Hacettepe Üniversitesi, 2’si Ege Üniversitesi, 1’i Abant İzzet Baysal Üniversitesi, 1’i Balıkesir Üniversitesi, 1’i Bilkent Üniversitesi, 1’i Boğaziçi Üniversitesi, 1’i Çankırı Karatekin Üniversitesi, 1’i İstanbul Teknik Üniversitesi, 1’i İstanbul Ticaret Üniversitesi, 1’i İstanbul Üniversitesi, 1’i Mustafa Kemal Üniversitesi, 1’i Ondokuz Mayıs Üniversitesi, 1’i Osmangazi Üniversitesi, 1’i TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi, 1’i Ankara Üniversitesi 1’i Yıldız Teknik Üniversitesi ve 1’i Süleyman Demirel Üniversitesi mezunudur.

Grafik 1 – Ajans Personelinin Mezun Olduğu Üniversiteye Göre Dağılımı

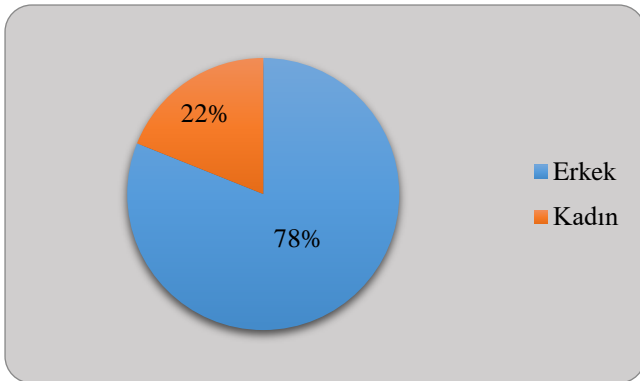


Ajans personeli lisans düzeyinde 22 farklı dalda eğitim almış olup Ajansımızda en fazla işletme bölümü mezunu personel bulunmaktadır. Bununla birlikte Ajans personelinin lisans düzeyinde mezun oldukları fakülteler incelendiğinde 20 personelin iktisadi ve idari bilimler fakültesi mezunu, 13 personelin mühendislik fakültesi mezunu, 4 personelin fen-edebiyat fakültesi mezunu, 2 personelin hukuk fakültesi, 1 personelin mimarlık fakültesi ve 1 personelin teknik eğitim fakültesi mezunu olduğu görülmektedir.

¹ Sürekli işçi kadrosuna geçirilen personel, istatistiklerin yer aldığı grafiklerde hariç tutulmuştur.

Grafik 2 – Ajans Personelinin Lisans Düzeyinde Mezun Olduğu Bölüme Göre Dağılımı**Grafik 3 – Ajans Personelinin Eğitim Durumu**

31.12.2018 tarihi itibarıyla; Ajansımız personelinin doktora mezunu sayısı 1, yüksek lisans mezunu sayısı 12, lisans mezunu sayısı ise 28'dir. Lisans mezunu personelden 11'i yüksek lisansa, yüksek lisans mezunu personelden de 6'sı doktora devam etmektedir. Ayrıca 2. lisans mezunu 6 personel bulunmaktadır.

Grafik 4 – Ajans Personelinin Cinsiyet Durumu

Ajansımızda istihdam edilen personelin 32'si erkek, 9'u kadındır. Ayrıca Ajans personelinin yaş ortalaması 34'tür.



A.3.2.7. Personel Hareketliliği

2017 yılı Ağustos dönemi personel alımı kapsamında yapılan mülakat sınavının sonuçları 31.01.2018 tarihli ve 2018/01 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda onaylanmış olup başarılı bulunan 6 uzman personele sözleşme imzalamak ve işbaşı yapmak üzere 01.02.2018 tarihinde davet yazıları gönderilmiştir. Başarılı olan personelden Muhammed Mustafa ÇELİK 15.02.2018 tarihli dilekçesi ile feragat etmiş, başarılı olan diğer 5 adaydan Betül CEYLAN, Elif ZEYTİN, Ezgi GEÇİN, Hasan Cenk DEDEOĞLU ve Serhat ŞÜKRÜOĞLU 13.02.2018 tarihinde göreve başlamıştır.

Ajans Genel Sekreteri Yusuf BALCI, muvafakat ile gelmiş olduğu önceki kurumu Eskişehir DSİ 3. Bölge Müdürlüğü emrine naklen tayini nedeniyle 06.02.2018 tarihinde görevinden ayrılmıştır.

PBKB Uzmanı Betül CEYLAN, Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı mülakat sınavını kazanması nedeniyle 09.03.2018 tarihi itibarıyla Ajanstaki görevinden ayrılmıştır.

PYB Uzmanı Zeynep NALE, Balıkesir Üniversitesinin mülakat sınavını kazanması nedeniyle 23.03.2018 tarihi itibarıyla Ajanstaki görevinden ayrılmıştır.

2018 yılı Mart dönemi personel alımı kapsamında 4 uzman personel ve 1 iç denetçi alımı için ilana çıkılmış, 26'sı uzman ve 1'i iç denetçi için olmak üzere toplam 27 başvuru alınmıştır. Ayrıca 1 adet başvuru, son başvuru tarihinden sonra Ajansa ulaşmış olup geç başvuru olması sebebiyle değerlendirmeye alınmamıştır.

Adaylardan KPSS puanı veya iş tecrübesi ile başvuru alınmış olduğundan başvuru şekline göre değerlendirme yapılmıştır. Adayların mülakat sınavı öncesi puanlarının belirlenmesinde ağırlıklandırma yöntemi kullanılmış ve değerlendirmeler sonucunda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere, şehir ve bölge planlama bölümünden 1 geçerli başvuru, mühendislik bölümlerinden 2 geçerli başvuru olduğundan maliye, iktisat ve işletme bölümlerinden 12 kişi mülakata çağırılmıştır.

Uzman personel istihdamı için yapılan başvurulardan 15'i ön inceleme sonucunda başarılı bulunarak mülakata davet edilmiştir. Bu adaylardan 2'si 12.04.2018 tarihinde gerçekleştirilen mülakat sınavına katılmamış olup mülakata katılma oranı %86,66 olarak gerçekleşmiştir. İç denetçi istihdamı için yapılan başvuru ön inceleme sonucunda geçersiz bulunarak mülakata davet edilmemiştir.

12.04.2018 tarihinde yapılan mülakat sınavı sonuçları, 29.06.2018 tarihli ve 2018/06 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda onaylanmış olup mülakat sınavını kazanan 4 asıl uzman personele sözleşme imzalamak ve işbaşı yapmak üzere 05.07.2018 tarihinde davet yazıları gönderilmiştir. Başarılı olan personelden Kerem ÖZBEY, Osman KÖPRÜCÜOĞLU ve Utku ÇİL göreve başlamış, Mustafa ZEYBEK ise 16.07.2018 tarihli dilekçesi ile feragat etmiş, yedek aday Cansu UYAR göreve başlamıştır.

Ajansımızda hizmet alım yöntemiyle çalıştırılan 7 temizlik görevlisi, 1 şoför ile 4 silahsız özel güvenlik görevlisi, 696 sayılı KHK ile 375 sayılı KHK'ye eklenen geçici 23. madde gereğince 01.04.2018 tarihi itibarıyla sürekli işçi kadrosuna geçirilmiştir.

667 sayılı KHK'nin 4/g maddesi gereğince Ajansımızla ilişkisi kesilen Devrim Barış SUBAŞI'nın Kütahya 1. İş Mahkemesinde açılan 2018/37 E, 2018/376 K. sayılı işe iade davasında verilen ret kararı, Yargıtay tarafından "ilgili hakkında yeterli ve gerekli araştırmaların yapılmadığı" gerekçesiyle bozulmuş, mahkemece yeniden yapılan yargılamada yetkili kurumlara yazılan yazılar

neticesinde kişi hakkında herhangi bir olumsuz kayda rastlanmadığı bildirildiğinden davanın kabulüne ve ilgilinin işe iadesine karar verilmiştir. Ajans Yönetim Kurulu tarafından mahkeme ilamının yerine getirilmesi yönünde karar alınmış ve söz konusu personel 20.11.2018 tarihinde Ajansımızdaki görevine tekrar başlatılmıştır.

Manisa YDO Uzmanı Hilmi ERGÜR, 07.08.2018 tarihinde 375 sayılı KHK'nin geçici 31. maddesi kapsamında eski kurumuna dönmüştür.

İDB Uzmanı Serhat ŞÜKRÜOĞLU, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu mülakat sınavını kazanması nedeniyle 18.09.2018 tarihi itibarıyla Ajanstaki görevinden ayrılmıştır.

Bilgi İşlem Yetkilisi Taner OTLU, Kredi Yurtlar Kurumu mülakat sınavını kazanması nedeniyle işe başlama yazısı tebligatını almasına müteakip Ajansımızdan ayrılacaktır.

İDB Uzmanı Devrim Barış SUBAŞI, muvafakatle geldiği Kütahya Dumlupınar Üniversitesine geri dönme yönündeki talebini Ajansımıza sunmuş, personelin eski görevine dönmesine yönelik işlemlerin yapılması için üniversiteye bildirim yapılmıştır.

A.4. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Çalışma birimleri ve YDO'ların yürüttüğü faaliyetlere ilişkin iş ve süreç analizleri, 2011 yılı içerisinde hazırlanmıştır. 2017 yılı içerisinde güncel uygulamalar ve mevzuat değişiklikleri çerçevesinde söz konusu analizler revize edilmeye başlanmıştır. Güncellenen iş ve süreç analizleri, 09.03.2018 tarihli iç yazı ile Ajans personeline tebliğ edilmiştir. Hazırlanan bu analizlerde ilgili süreçte sorumlulukları bulunan kişiler belirtilmiş, böylece Ajans tarafından yürütülen faaliyetlerle ilgili sorumlulukları bulunan Ajans personeli net bir şekilde belirlenmiştir. Ajans personeli, iş ve işlemlerini söz konusu analizlere uygun olarak yürütmektedir. Bunun yanı sıra, süreç analizlerinde ilgili süreç içerisinde kullanılacak tüm dokümanlar belirlenmiş, iş süreçlerine ait kontrol listeleri oluşturulmuş ve süreçler içerisinde kullanılan dokümanların standardizasyonu sağlanmıştır.

Kalkınma Ajansları Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği'nin 11. maddesi gereğince Ajansımız, 5018 sayılı Kanun'un beşinci bölümünde yer alan "İç Kontrol Sistemi" için çıkarılıp 26.07.2007 tarihli ve 26738 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği" çerçevesinde, 09.04.2012 tarihinde "İç Kontrol Eylem Planı"nı yürürlüğe koymuştur. Ajansımız tarafından risk yönetimi ile ilgili olarak hazırlanan İç Kontrol Eylem Planı doğrultusunda oluşturulan "Risk Belirleme ve Değerlendirme Ekibi" (RİBDE), 20.02.2012 tarihli ve İMYB/00017 sayılı olurla farklı birimlerden uzman personelin görevlendirilmesiyle kurulmuştur. RİBDE'nin adı 23.08.2013 tarihinde 52 sayılı Genel Sekreterlik oluru ile "İç Kontrol Sistemi Komisyonu" olarak değiştirilmiştir. Bazı Komisyon üyelerinin Ajanstaki görevinden ayrılması sonucunda 26.10.2017 tarihli ve E.715 sayılı Genel Sekreterlik oluru ile Komisyon üyelikleri güncellenmiş olup hâlihazırda 6 kişiden oluşmaktadır.

İç Kontrol Sistemi Komisyonu tarafından 2018 senesi içerisinde toplam 10 toplantı düzenlenmiştir. Söz konusu toplantılarda öncelikli olarak diğer kamu kurumları ve kalkınma ajanslarında iç kontrol sistemi alanında yapılan çalışmalar araştırılmıştır. En son 2012-2013 dönemini kapsayacak şekilde hazırlanan Ajans İç Kontrol Eylem Planı incelenmiştir. Üyeler arasında görüş alışverişi yapılmış, her birimin sorumlu ve ilgili olduğu eylemler gözden geçirilmiştir. Mevzuat değişiklikleri doğrultusunda daha işlevsel hâle gelmesi amacıyla 2018-2020 dönemini kapsayacak şekilde İç Kontrol Eylem Planı güncellenmiştir. Hazırlanan taslak eylem planı personele e-posta ile

ulaştırılmış, iç kontrol sisteminin etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla tüm personelden eylem planına ilişkin geri bildirim talep edilmiştir. Katılımcılık ilkesi doğrultusunda revize edilen eylem planı, 22.06.2018 tarihli ve E.425 sayılı Genel Sekreterlik oluruyla yürürlüğe girmiştir.

2018-2020 İç Kontrol Eylem Planı çerçevesindeki 110 eylemden her birisi için yıl boyunca gerçekleştirilecek faaliyetleri izlemekle yükümlü bir üye atanmıştır. Her sene eylem planı yeniden değerlendirilecek ve gerekli görülmesi durumunda revize edilecektir.

Ajans iç kontrol sisteminin yürütülmesi sürecinde Ajans personelinin yetki ve sorumluluk alanları, çalışma ilkeleri ile görev ve yükümlülüklerine ilişkin usul ve esasları kapsayan “İç Kontrol Sistemi Yönergesi” hazırlanmıştır. Yönergeye ilişkin Hukuk Müşavirliğinden görüş alınarak gerekli düzenlemeler yapılmıştır. Son hâli verilen Yönerge, 26.07.2018 tarihli ve 2018-07 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı’nda onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

Yönerge’nin 19. maddesinde, Ajansta İç Denetçi bulunmaması hâlinde İç Denetçi istihdam edilinceye kadar Yönerge’nin 10. maddesi ile Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği’nin 6 ila 9. maddelerinde belirtilen görev ve yetkilere İç Kontrol Sistemi Komisyonunun sahip olmasına ilişkin hükme yer verilmiştir. Söz konusu hükme istinaden 2019 yılı içerisinde, İç Kontrol Sistemi Komisyonu tarafından Ajans personelinin 01.01.2018-31.12.2018 döneminde gerçekleştirdiği faaliyetlere ilişkin iç denetim yapılması planlanmaktadır.

Ajansta etkin bir iç kontrol ve iç denetim mekanizmasının sağlanması amacıyla 17-18.10.2018 tarihlerinde Orta Anadolu Kalkınma Ajansına, 19.10.2018 tarihinde ise Ahiler Kalkınma Ajansına tecrübe paylaşımı ziyaretleri düzenlenmiştir. Tecrübe paylaşımı ziyaretlerinin ardından, 2019 yılına hazırlık doğrultusunda tüm Ajans personeli tarafından birimlerin faaliyetlerine ilişkin risk kütüğü oluşturulması amacıyla tablolar oluşturulmuş ve birimler tarafından Kasım ayının son haftasına kadar ilgili tablolar doldurulmuş ve 2019 Yılı Risk Kütüğü oluşturulmuştur. Bu süreçte tespit edilen risklerin uygunluğunun değerlendirilmesine yönelik personelde bilgi ve tecrübe eksikliği olduğu saptanmıştır. 2019 yılı Ocak ayı içerisinde “kurumsal risk yönetimi, iç kontrol ve iç denetim” konularında bir eğitim alınması planlanmaktadır. Eğitimin ardından risk kütüğü revize edilecek ve Genel Sekreterlik oluruna sunulacaktır.

Kasım ayı içerisinde Komisyon üyelerinin iç kontrol sürecini etkili bir şekilde yürütebilmesi adına gerekli niteliğe haiz olup olmadığının değerlendirilmesi, Ajans personelinin Komisyon ve çalışmaları hakkında ne ölçüde bilgi sahibi olduğunun ölçülmesi, hazırlanmış olan eylem planının ilgili maddeleri için mevcut durum tespiti yapılabilmesi adına hazırlanan “İç Kontrol Sistemi Anketi” uygulanmıştır.

Kalkınma Ajansları Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği’nin 11/2 maddesi gereğince İç Kontrol Sistemi Komisyonu tarafından hazırlanan ve 01.01.2018-30.11.2018 dönemini kapsayan İç Kontrol Sistemi 2018 Yılı Değerlendirme Raporu, 26.12.2018 tarihli ve 2018-12 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı’nda incelenmiş ve değerlendirilmiş olup Bakanlığa sunulmuştur.

B. AMAÇ VE HEDEFLER

B.1. Ajansın Amaç ve Hedefleri

30.03.2016 tarihli ve 2016-04 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda kabul edilen Kurumsal Stratejik Plan'da Ajansın amaç ve hedefleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Amaç 1 : Ajansın Yerel, Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilinirliğinin Artırılması

Hedef 1.1 : Basın ve Medya Organları ile İletişim Artırılacaktır.

Hedef 1.2 : Tanıtım Araçları Etkin Şekilde Kullanılacaktır.

Amaç 2 : Bölgeye Yerli ve Yabancı Yatırımların Çekilmesi

Hedef 2.1 : Bölgenin Yatırım İmkanları Tanıtılacaktır.

Hedef 2.2 : Yatırım Süreçlerinde Danışmanlık Sağlanacaktır.

Amaç 3 : İş Birliklerinin Güçlendirilmesi

Hedef 3.1 : Paydaşlar Arasında Katalizör Görevi Üstlenilerek İş Birliği Yapmaları Sağlanacaktır.

Hedef 3.2 : Ulusal ve Uluslararası Kurum ve Kuruluşlarla Bağlantı Kurulacak ve Kurumlar Arası İletişim Ağı Geliştirilecektir.

Amaç 4 : Destek Mekanizmalarının Etkin Kullanımının Sağlanması

Hedef 4.1 : Bölgede Proje Kültürü Geliştirilecektir.

Hedef 4.2 : Ajansa Tahsis Edilen Kaynaklar Verimli ve Etkin Olarak Kullanılacaktır.

Hedef 4.3 : Ajans Dışı Ulusal ve Uluslararası Fonların Kullanımı Yaygınlaştırılacaktır.

Amaç 5 : Bölge Planı ve Diğer Analiz, Çalışma ve Strateji Dokümanlarının Uygulanması ve Geliştirilmesi

Hedef 5.1 : Ajansın veya Yerel Kurumların Hazırladığı Planların / Çalışmaların Bölge Planı ile Uyumluluğu Takip Edilecektir.

Hedef 5.2 : Bölgeye Yapılacak Yatırımların Bölge Planı ile Uyumluluğu Göz Önünde Bulundurularak Gerekli Yönlendirmeler Yapılacaktır.

Hedef 5.3 : İhtiyaç Duyulan Konularda Analiz ve Stratejik Dokümanlar Üretilecektir.

Amaç 6 : Ajansın Kurumsallaşmasının Tamamlanması

Hedef 6.1 : Ajansın İnsan Kaynakları Güçlendirilecektir.

Hedef 6.2 : Ajansın Fiziki İhtiyaçları En Uygun Şekilde Tamamlanacaktır.

Hedef 6.3 : İç Kontrol Sistemi Düzenli Çalıştırılarak Mali Yönetim Yeterliği Sağlanacaktır.



B.2. Temel Politikalar ve Öncelikler

Ajansımız yukarıda sayılan amaç ve hedefleri yerine getirirken aşağıda belirtilen politika ve önceliklere ağırlık verecektir.

Yüksek Sorumluluk Bilinci ile Sahiplenme: Ajans personelinin kurumun bütünlüğüne ve gelişmesine katkı sağlaması.

Gelişme Odaklı ve İnovatif Olma: Ajansın sürekli ileriye yönelik olarak kendini geliştirmesi ve inovatif atılımlarda bulunması.

Mobilize ve Diyaloga Açık Olma: Paydaşlarla yakın diyalog ve bölge ile iç içe olması.

Vizyoner Olma: Bölgenin kurumsal kapasitesini geliştirmeye yönelik her türlü faaliyetin önünü açacak yaklaşımlar içerisinde olması.

Koordinatör Olma: Bölge paydaşlarını iş birliği içinde bir araya getirebilmesi ve bilgi, görüş, kaynak alışverişinde eş güdümü sağlaması.

Öz Güveni Yüksek ve Takım Ruhuna Sahip Olma: Ajans personelinin hem uzmanlık alanına yaraşır şekilde özgüveninin yüksek olması, hem de sonuca sinerji yaratarak ulaşabileceğini özümsemiş şekilde iyi bir takım üyesi olması.

Objektiflik ve Tarafsızlık: Ajansın iş ve işlemlerinde kişilere, makamlara, kurumlara karşı şahsi düşünce ve ön yargılara yer vermeden yaklaşarak objektif olması ve aynı zamanda farklı görüş, fikir, davranışlara karşı tarafsızlığını koruması.

Hesap Verebilirlik: Ajansın her türlü faaliyet ve işlemlerinin kanuna ve kurallara uygun şekilde yerine getirilmesi, aksi sorgulandığı ya da talep edildiği takdirde açık bir şekilde gerekçelerinin sunulabilmesi.

Etkin Zaman Yönetimi: Kişi, birim bazında ve Ajansın bütününde uyumlu çalışma gözetilerek görev ve faaliyetlerin sıralamasına uygun şekilde zamanın etkin yönetilmesi.

C. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

C.1. Hukuki ve Mali İşlemler

C.1.1. Hukuki İşlemler

Hukuk Müşavirliğimizce Ajansımızın iş ve işlemlerinin Ajans mevzuatı ve ilgili diğer mevzuata uygun bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla çeşitli çalışma ve incelemeler yapılmakta, Ajansımızın tüm birimlerinden gönderilen sözlü ve yazılı görüş taleplerine ilişkin hukuki mütalaalar verilmektedir. Ajansımız faaliyetlerini yürütürken bazı davalara da taraf olmakta ve bu davalarda Ajansımız, Hukuk Müşaviri tarafından temsil edilmektedir. 2018 yılı içerisinde hâlen derdest olan veya kesinleşmiş davalarla ilgili son durum aşağıda özetlenmiştir:

C.1.1.1. Davacı Olunan Davalar

Afyon Ağır Ceza Mahkemesi 2014/... E. Sayılı Dosya: ODAK Sektörler Mali Destek Programı kapsamında sözleşme imzalanan Derin Tarım Süt Ürünleri Ltd. Şti. isimli yararlanıcının destek sürecinde bir takım usulsüzlükler yaptığı gerekçesiyle Ajansımızla olan sözleşmesi feshedilmiş ve Savcılığa suç duyurusunda bulunulmuştur. Savcılık tarafından kamu davası açılmış ve Ajansımız müşteki sıfatıyla davaya katılmıştır. Yapılan yargılama neticesinde sanıkların beraatına karar verilmiş olup Yargıtay incelemesi devam etmektedir.

Kütahya 1. Asliye Hukuk Mahkemesi 2017/... E. ve Kütahya 2. Asliye Hukuk Mahkemesi 2017/... E. Sayılı Dosyalar: OHAL KHK'leri gereğince sözleşmeleri feshedilen iki yararlanıcı şirket aleyhine kendilerine ödenen destek tutarının iadesi için alacak davaları açılmıştır. 2. Asliye Hukuk Mahkemesinde görülen davada davalı firma ortağı hakkında Savcılıkça takipsizlik kararı verildiğinden davanın reddine karar verilmiş olup dosya istinafa gönderilmiştir. 1. Asliye Hukuk Mahkemesinde görülen davada ceza mahkemesi kararı beklenmekte olup yargılama süreci devam etmektedir.

C.1.1.2. Davalı Olunan Davalar

Eskişehir 1. İdare Mahkemesi 2012/... E. Sayılı Dosya: Sürdürülebilir Kırsal Kentsel Altyapı Mali Destek Programı (SÜKAP) kapsamında başvuruda bulunan bir yararlanıcı, projesi başarılı bulunmasına rağmen yedek listede yer alması ve destek almaya hak kazanamaması işlemine karşı iptal davası açmıştır. Mahkemenin 2014 yılındaki nihai kararıyla davanın reddine karar verilmiş olup dosya hâlen Danıştay incelemesindedir.

Kütahya 1. İş Mahkemesi 2015/..., Kütahya 2. İş Mahkemesi 2015/... ve 2016/... E. Sayılı Dosyalar: Kalkınma ajanslarında çalışan personelin 6772 sayılı Kanun dolayısıyla ilave tediye almaya hakları olduğu iddiasıyla ve geçmişe dönük birikmiş ilave tediye alacaklarının ödenmesi talebiyle açılan davalar neticesinde mahkemece kabul kararı verilmiştir. Kararlar Ajansımızca temyiz edilmiş olup Yargıtay incelemesi devam etmektedir.

Kütahya 1. Asliye Hukuk Mahkemesi 2015/... E. Sayılı Dosya: Ajans hizmet binasının yaptırılması sürecinde yüklenici firma ile bazı konularda anlaşma sağlanamaması nedeniyle yüklenici firma tarafından Ajans aleyhine hak edişlerinden haksız olarak kesinti yapıldığı iddiasıyla açılan dava neticesinde davanın reddine karar verilmiştir. Dosyanın istinaf incelemesinde bilirkişi raporları yetersiz bulunarak karar bozulmuş ve yeniden yargılama yapılmak üzere yerel mahkemeye gönderilmiştir. Yargılama süreci devam etmektedir.

Kütahya 1. İş Mahkemesi 2018/..., 2018/... E; Kütahya 2. İş Mahkemesi 2018/..., 2018/..., 2018/... E. Sayılı Dosyalar: Kalkınma ajanslarında çalışan (ücretleri 375 sayılı KHK'ye tabi) personelin 6772 sayılı Kanun dolayısıyla ilave tediye almaya hakkı olduğu iddiasıyla ve geçmişe dönük birikmiş ilave tediye alacağına ödenmesi talebiyle açılan davaların yerel mahkemede yargılama süreci devam etmektedir.

C.1.1.3. İcra Dosyaları

Kütahya 2. İcra Müdürlüğü 2017/... E. Sayılı Dosya: Ajans katkı payı borçlarını ödemeyen bir paydaş aleyhine birikmiş payların tahsili amacıyla icra takibi başlatılmıştır. Borçlu tarafından kısmi ödemeler yapılmış olup bakiye alacağın tahsili için işlemler devam etmektedir.

Kütahya 2. İcra Müdürlüğü 2017/... E. Sayılı Dosya: Proje bitişinden sonraki 3 yıllık süreçte proje kapsamında alınan malların devredilemeyeceği kuralına aykırı davranan ve iş yerini devreden bir yararlanıcının sözleşmesi feshedilmiş ve destek tutarının 3 katı tutarında cezai şartın tahsili amacıyla icra takibi başlatılmıştır. Borcun tahsili için icra dairesi kanalıyla şirketin menkul/gayrimenkul mallarının ile banka hesaplarının tespitine ve varsa üzerlerine haciz konulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

C.1.1.4. Bilgi Edinme Faaliyetleri

2018 yılında Ajansımıza Başbakanlık İletişim Merkezi (BİMER) kapsamında üç adet, Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER) kapsamında ise dört adet başvuru yapılmış olup başvurularda talep edilen konularda ilgililere bilgi verilmiştir. Gizli veya sır niteliğindeki bilgiler çıkarılarak ya da bu nitelikteki bilgiler ayrılarak bilgi veya belgelere erişim sağlanan ya da başvurunun reddedilmesi üzerine itiraz edilen başvuru olmamıştır.

Tablo 11 – 2018 Yılı Bilgi Edinme Faaliyetleri

Başvuru Türü	Başvuru Tarihi	Başvuru Sahibi	Başvuruyu İleten	Cevap Yazısı
BİMER	29.03.2018 G....	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	10.04.2018
	09.04.2018	A.... K....	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	16.04.2018
	21.04.2018	O.... A....	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	14.05.2018
CİMER	09.06.2018	Y.... S....	Kütahya Valiliği	06.07.2018
	08.08.2018	S.... P....	Tavşanlı Kaymakamlığı	17.08.2018
	27.08.2018	K.... D....	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	12.09.2018
	12.12.2018	E.... İ....	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	18.12.2018

C.1.2. Mali İşlemler

Ajansımızın 2018 yılının 12 aylık gelir ve giderlerine ilişkin bilgiler bu bölümde yer almaktadır.

C.1.2.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

2017 yılı bütçesinden 2018 yılı bütçesine devreden Ajans nakit miktarı 30.615.038 TL olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde, 2017 yılında avans olarak yapılan destek ödemelerinden 2018 yılına devredilen tutar 3.282.040 TL olmuştur.

2018 yılı bütçesinde Ajans nakit gelirleri 34.322.922 TL olarak tahmin edilmiş, yıllık fiili gerçekleşme 32.702.930 TL olmuştur.

Tablo 12 – 2018 Yılı Tahmini ve Gerçekleşen Gelirleri

Gelir Kalemi	2018 Yılı Tahmini Gelir (TL)	2018 Yılı Gerçekleşen (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Merkezi Yönetim Bütçesinden Aktarılan Paylar	16.600.000	16.702.156	101
İl Özel İdarelerinden Aktarılan Paylar	2.973.434	2.973.434	100
Belediyelerden Aktarılan Paylar	11.357.361	8.283.770	73
TSO'lardan Aktarılan Paylar	294.250	296.256	101
AB ve Diğer Fonlardan Sağlanan Kaynaklar	0	357.298	0
Faaliyet Gelirleri	40.000	26.001	65
Alacaklardan Tahsilatlar	1.057.877	1.159.599	110
Proje ve Faaliyet Destek Ödemelerinden İadeler	0	43.558	0
Diğer Gelirler	2.000.000	2.860.858	143
TOPLAM	34.322.922	32.702.930	95

2018 yılının gerçekleşen giderleri 21.905.447 TL'dir. Bu giderlerin %46'sını Genel Hizmet Giderleri, %54'ünü ise Proje ve Faaliyet Destekleme Giderleri oluşturmaktadır.

Tablo 13 – 2018 Yılı Tahmini ve Gerçekleşen Giderleri

Gider Kalemi	2018 Yılı Tahmini Gider (TL)*	2018 Yılı Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Genel Yönetim Hizmetleri	10.663.000	8.194.713	77
İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Hizmetleri	46.000	25.902	56
Plan, Program ve Proje Hizmetleri	2.394.500	1.038.459	43
Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri	1.461.000	47.028	3
Tanıtım ve Eğitim Hizmetleri	1.394.500	857.571	61
Proje Destekleme Hizmetleri	49.719.000	11.741.774	24
Faaliyet Destekleme Hizmetleri	1.500.000	0	0
TOPLAM	67.178.000	21.905.447	33

* Bütçe revizyonları sonrası güncel gider tahminlerini gösterir.

Bütçe ve muhasebe uygulamaları gereği giderleştirilmeyen 20.252.700 TL'lik avans ödemesi yapılmıştır.

C.1.2.2. Katkı Payları ile İlgili Genel Bilgiler

Katkı payı borç miktarlarının hesaplanabilmesi için 5449 sayılı Kanun gereği bölgede Ajansa katkı payı ödemekle yükümlü paydaşların bütçe verilerine ihtiyaç duyulmakta olup bütçe verilerinin temininde sıkıntı yaşanmaktadır.

İl Özel İdareleri Katkı Payları

İl özel idarelerinin Ajansa ödemesi gereken 2018 yılı katkı payı toplamı 2.973.434 TL olup bu tutarın %100'ü tahsil edilmiştir.

Tablo 14 – 2018 Yılı İl Özel İdareleri Katkı Payı Bilgileri

İl Özel İdaresi	Ödenmesi Gereken Tutar (TL)	Ödenen Tutar (TL)	Bakiye (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Afyonkarahisar	1.319.457	1.319.457	0	100
Kütahya	1.075.453	1.075.453	0	100
Uşak	578.524	578.524	0	100
TOPLAM	2.973.434	2.973.434	0	100

Belediye Katkı Payları

Bölge illerinde bulunan belediyelerin Ajansa ödemesi gereken 2018 yılı katkı payı toplam borç tutarı 11.357.361 TL olup bu borcun %73'ü tahsil edilmiştir.

Tablo 15 – 2018 Yılı Belediyeler Katkı Payı Bilgileri

İl	Ödenmesi Gereken Tutar (TL)	Ödenen Tutar (TL)	Bakiye (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Afyonkarahisar	2.542.857	1.363.239	1.179.618	54
Kütahya	1.980.935	1.759.841	221.094	89
Manisa	5.632.747	4.057.992	1.574.755	72
Uşak	1.200.822	1.102.699	98.123	92
TOPLAM	11.357.361	8.283.771	3.073.590	73

Ticaret ve Sanayi Odaları Katkı Payları

Bölge illerinde bulunan TSO'ların Ajansa ödemesi gereken 2018 yılı katkı payı tutarı 294.250 TL olup bu borcun %100'ü tahsil edilmiştir.

Tablo 16 – 2018 Yılı TSO'lar Katkı Payı Bilgileri

İl	Ödenmesi Gereken Tutar (TL)	Ödenen Tutar (TL)	Bakiye (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Afyonkarahisar	63.696	63.696	0	100
Kütahya	51.723	51.723	0	100
Manisa	134.721	134.721	0	100
Uşak	44.110	44.110	0	100
TOPLAM	294.250	294.250	0	100

İller Bankasından Tahsili Talep Edilen Belediye Katkı Payları

Ajansımıza katkı payı borcu bulunan belediyelerin 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 ve 2017 yıllarına ait katkı payı borçlarının tahsili için farklı tarihlerde İller Bankasına bildirimde bulunulmuştur. 2018 yılı borçları için de bildirimde bulunulmuş ancak 30.04.2018 tarihli ve 2018/11685 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ve 22.11.2018 tarihli ve 355 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Mayıs-Aralık aylarında yüzde sıfır olarak uygulanmasına karar verilmiştir. Bütçe verileri temin edilen belediyelerin katkı payı borçlarının tahsili için İller Bankasına toplam 14 kez bildirim yapılmıştır. İller Bankasınca belediyelere aktarılan transfer ödeneklerinden 2017 yılı sonuna kadar çeşitli tarihlerde toplam 15.731.315 TL kesinti yapılarak Ajans hesabına aktarılmıştır. 2018 yılının ilk 4 ayında kesinti tutarı 1.231.767 TL olarak gerçekleşmiştir.

C.1.2.3. Mali Denetim Sonuçları

C.1.2.3.1. Bağımsız Denetim

Ajansımız, 2018 yılı faaliyetleri, hesapları, işlemleri, performansı, yönetim ve kontrol süreç ve yapıları ile risk yönetiminin, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde incelenmesi ve raporlanması amacıyla Mega Global Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından 2018 yılı Mart ayında dış denetime tabi tutulmuştur. Bağımsız denetim firması, denetim raporunu Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği madde 19/2'ye istinaden Yönetim Kurulu, Kalkınma Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığına sunmuştur. Ajans Yönetim Kurulu, 26.04.2017 tarihli ve 2017-04 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda 2. gündem maddesi olarak bağımsız denetim raporunu görüşmüş, Ajans çalışmalarını yerinde bulmuş, Kalkınma Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığına görüş bildirmeye gerek bulunmadığına dair karar almıştır.

Bağımsız denetim firması tarafından 30.03.2018 tarihinde düzenlenen Zafer Kalkınma Ajansı 01.01.2017 – 31.12.2017 Hesap Dönemine Ait Bağımsız Denetim Raporu'nda, Ajansın gerçek mali durumunu ve bu tarihte sona eren hesap dönemine ait gerçek faaliyet sonucunu, mevzuata ve genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uygun olarak doğru biçimde yansıttığı değerlendirilmiş ve olumlu görüş bildirilmiştir. Ajansın gelirleri, giderleri, maddi duran varlıkları ile hesap ve işlemleri, kalkınma ajansları mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygunluğu yönünden mütalaa edilmiş ve olumlu görüş verilmiştir.

Aynı raporda, iç kontrol sistemi ile ilgili olarak organizasyonel yapılanması ve insan kaynakları politikası, “etkinlik ve yeterlilik” yönünden değerlendirilmiş ve iç denetçi eksikliğinden dolayı şartlı görüş bildirilmiştir. Süreç ve yöntemler hususunda ajans iç kontrol sistemi, iş ve karar süreçleri / yöntemleri ve kontrol mekanizmalarının etkinliği yönünden iç denetçi eksikliği nedeniyle şartlı görüş bildirilmiştir. Risk yönetimi hususunda risk yönetim planlaması, mekanizmalarının etkinliği yönünden değerlendirilmiş ve olumlu bulunmakla birlikte iç denetçi istihdam edilememesi sebebiyle şartlı görüş bildirilmiştir. Muhasebe ve kayıt sistemi ile bilgi sistemleri altyapısı, etkinlik yönünden değerlendirilmiş ve olumlu görüş bildirilmiştir.

Bağımsız denetim firmasınınca, performans ve verimlilik tespitine yönelik olarak Ajans faaliyetlerine ilişkin ölçülebilir bir performans bilgisi oluşturulmadığı belirtilmiştir. Ajansların performansını ölçmeye yönelik söz konusu çalışmanın Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütüldüğü, bu nedenle performans denetimi kapsamında çalışmalarının mesleki kanaatlerine dayanılarak değerlendirmenin sınırlı kaldığı belirtilmiştir. Bununla birlikte “ekonomiklik” yönünden yapılan

değerlendirmede, Ajansın bütçe sınırları içinde 2017 Yılı Çalışma Programı'nda yer alan faaliyetleri incelenmiş ve olumlu görüş bildirilmiştir.

C.1.2.3.2. Sayıştay Denetimi

Ajansımız “Kamu İdaresi Hesaplarının Sayıştaya Verilmesi ve Muhasebe Birimleri ile Muhasebe Yetkililerinin Bildirilmesi Hakkında Usul ve Esaslar”ın 5/1 maddesi gereği hesap dönemi başında verilmesi gereken bilgiler Ocak ayında; 5/3 maddesi gereğince 2017 yılı için hesap dönemi sonunda verilmesi gereken defter, mali tablo ve bilgiler Şubat ayında; 5/2 maddesi gereğince aylık olarak verilmesi gereken defter ve mali tablolar da düzenli olarak Sayıştaya göndermiştir. 2018 yılında Ajansımıza Sayıştay Başkanlığı tarafından yerinde denetim ziyareti gerçekleştirilmemiştir.

C.1.2.3.3. Mali Yönetim Yeterlik Denetimi Çalışmaları

Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği'nin 4. maddesi uyarınca Kalkınma Bakanlığı tarafından görevlendirilen Mali Yönetim Yeterlilik Komisyonunca 16-18.04.2018 tarihleri arasında Ajansımızda yerinde denetim gerçekleştirilmiştir.

Komisyon tarafından oluşturulan ve denetim ile kurumsal yapılanma, rol ve sorumluluklar konularında tespit edilen eksiklikler ve bu konuların iyileştirilmesine yönelik önerilerin yer aldığı “Zafer Kalkınma Ajansı Mali Yönetim Yeterlilik Raporu” 11.06.2018 tarihinde Ajansımıza gönderilmiştir. Söz konusu raporda;

- İç denetçi istihdam edilmesi, mevcut iç denetim eylem planının gözden geçirilmesi ve risk sorumlusu personelin yeniden belirlenmesi,
- Personele ödenen ücretler ile mali ve sosyal hakların, atıfta bulunulan YPK Kararı'nda ve 666 sayılı KHK'nin ilgili maddesinde belirlenen üst limit açısından gözden geçirilmesi,
- Personel performans değerlendirme esas ve kriterlerinin belirlenmesi ve tüm personele duyurulması,
- Ajansın yapacağı ilk personel alımında, YDO'larda çalışacak personelin de dikkate alınması ve personel sayısı planlamasının duruma göre tespit edilmesi önerilmiştir.

Raporda yer verilen bulgulara ve önerilere yönelik olarak Ajansımız tarafından hazırlanan değerlendirmeler ve eylem planı, 22.06.2018 tarihinde Bakanlığa gönderilmiştir.

Belirlenen çözüm önerileri kapsamında Ajansımız tarafından raporda belirtilen eksikliklerin giderilmesi konusunda çalışmalarda bulunulmuştur:

- Ajansımızın iş ve işlemlerini ilgilendiren risklerin analiz edilmesi amacıyla 21.06.2018 tarihinde Ajans personeli arasından Risk Sorumlusu görevlendirilmiştir. İç denetçi istihdamı için çalışmalar devam edecektir.
- İç Kontrol Eylem Planı güncellenmiş ve İç Kontrol Sistemi Yönergesi yürürlüğe girmiştir.
- Eylem planında 4857 sayılı Kanun, 6356 sayılı Kanun ve 6772 sayılı Kanun kapsamında belirlenen haklar dolayısıyla YPK tarafından belirlenen limit aşıldığından mevzuatlar arasındaki uyumsuzluk ile ilgili Ajansımızın düzenleme yapmaya yetki ve görevi bulunmadığına yönelik bilgiler verilmiş, Sayıştay Başkanlığı raporlarında YPK'nin üst mevzuata uygun hâle getirilmesi gerektiği belirtilmiştir.
- Uygulanabilir bir performans değerlendirme sistemi kurulmasına yönelik çalışmalar yürütülmüş; Genel Sekreter, Hukuk Müşaviri, Birim Başkanları ve YDO Koordinatörlerinin katılımıyla 15 günlük periyotlarda düzenlenen Ajans yönetimi koordinasyon toplantılarında



konu değerlendirilmiş, 21.05.2018 tarihli ve 2018-08 sayılı toplantıda alınan 5 no.lu karar ile süreç başlatılmıştır. Personel Performans Değerlendirme Sistemi Yönergesi hazırlanmış ve 26.07.2018 tarihli ve 2018-07 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

- İki personel ile faaliyetlerini gerçekleştirmekte olan Kütahya YDO ve Afyonkarahisar YDO'da, yeni personel istihdamı ile birlikte çalışan sayısı asgari  olacak şekilde görevlendirme yapılmıştır.

C.1.2.3.4. Devlet Denetleme Kurulu Denetimi

Kalkınma ajanslarının faaliyetleri Devlet Denetleme Kurulu (DDK) tarafından da izlenmektedir. 2018 yılı içerisinde eylem planına yönelik herhangi bir gelişme yaşanmamıştır.

C.2. Sonuç Odaklı Program Faaliyetleri

C.2.1. Sağlık Turizminin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı

C.2.1.1. Araştırma, Analiz ve Programlama Faaliyetleri

Sağlık Turizmi Sektör Stratejisi Hazırlanması

Bölgeye gelen yabancı turist sayısı ve bu turistlerin ortalama geceleme sayısının artırılmasına yönelik olarak bölgede sürdürülebilir termal sağlık turizmi altyapısı oluşturulması amacıyla strateji belgesinin hazırlanması için Afyonkarahisar, Kütahya ve Uşak illerini kapsayan “Termal Sağlık Turizmi Strateji Belgesi”nin hazırlanması için hizmet alımı yapılmıştır.

Çalışma kapsamında 28.11.2018 tarihinde Afyonkarahisar'da iki oturum hâlinde bir arama konferansı gerçekleştirilmiştir. Konferansın ilk oturumunda Stratejik Planlama Süreç Danışmanı ile İnsan Kaynakları İşveren Markası Danışmanı inovasyonun önemi, inovasyon süreci, turizmdeki konumumuz, turizmde nasıl inovasyon yapılabileceği, termal sağlık turizminin önemi, bölgemizin termal sağlık turizmindeki yeri, mevcut durumumuz ile ilgili bir sunum gerçekleştirmiştir. Konferansın ikinci oturumunda ise stratejik yönetim süreci kapsamında güçlü ve zayıf yönlerimiz uygulamalı bir şekilde ele alınmıştır. İnteraktif bir şekilde gerçekleştirilen oturumda paydaşlarımızla eksiklikler ve önümüzdeki dönemde yapılması gerekenler konuşulmuş, sağlık turizmine geçiş sürecinin nasıl yürütülmesi gerektiğine ilişkin istişarelerde bulunulmuştur. Faaliyet için tanımlanan süre 120 gün olup 2019 yılının Ocak ayı sonunda işin tamamlanması hedeflenmektedir.

Fizik Tedavi Hastanesi Fizibilitesi Hazırlanması

Fizik tedavi ve rehabilitasyon hastanesi kurulumuna yönelik fizibilite çalışması Afyon Kocatepe Üniversitesi bütçesi ile gerçekleştirileceği için mükerrer çalışma olmaması açısından söz konusu faaliyetin iptal edilmesi gerektiği değerlendirilmiştir.

C.2.1.2. İş Birliği ve Koordinasyon

Ulusal ve Bölgesel Ölçekte Koordinasyonun Sağlanması

12.02.2018 tarihinde Afyonkarahisar'da Afyonkarahisar Tanıtım Bürosu ile Sağlık Turizminin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı (SATUR SOP) kapsamında yapılacak çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur.

27.03.2018 tarihinde Ankara Kalkınma Ajansı tarafından düzenlenen 1. Ankara Termal Sular ve Tamamlayıcı Tıp Sempozyumu'na katılım sağlanmıştır. Sempozyumda sağlık turizminin önemi ve dünyadaki iyi uygulama örneklerinden bahsedilmiştir.

19.04.2018 tarihinde Afyonkarahisar'da “Sağlık Turizminin Geliştirilmesi Paneli” düzenlenmiştir. Panelde, Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektörü tarafından “Termal Sağlık Turizmi ve Afyonkarahisar” ile ilgili konuşma ve kamu ve özel kesim temsilcileri ile sivil toplum kuruluşları temsilcileri tarafından “Sağlık Turizmindeki Ulusal ve Uluslararası Gelişmeler ile Sağlıklı Yaşam” ve “Bölgemizin Sağlık Turizmi Alt Yapısı ile Sağlık Turizmindeki Aktörlerin Beklentileri” konulu oturumlar gerçekleştirilmiştir. Panelde; Afyonkarahisar Valisi, İl Genel Meclisi Başkanı, İl Jandarma Komutanı, Afyonkarahisar TSO Başkanı, sağlık turizmi ile ilgili ilçe kaymakamları, belediye başkanları, öğretim görevlileri, otel genel müdürleri, dernek başkanları, acente sahipleri, ulusal basın gibi farklı kesimlerden geniş katılım sağlanmıştır.

SATUR SOP'a yönelik olarak 04.05.2018 tarihinde Afyonkarahisar TSO'da paydaş toplantısı düzenlenmiştir. Toplantıya kamu ve özel sektör temsilcileri katılım sağlamıştır. Toplantıda SOP'lar ve SATUR SOP'a yönelik öngörülen faaliyetler katılımcılarla paylaşılmıştır. Ayrıca toplantı sonrası önümüzdeki üç yılda (2018-2020) Ajans bütçesinden katkı beklemeden paydaşlar tarafından hayata geçirilecek faaliyetlerin tarafımıza iletilmesi konusunda bilgi verilmiştir. Ardından 08.05.2018 tarihli ve E.459 sayılı yazı ile SATUR SOP'a yönelik olarak paydaşlardan programa uygun yapacakları faaliyetlerin dökümü talep edilmiştir. Yazıya dönüşlerle ilgili kurumların yürütecekleri faaliyetler toplanmış, konsolide edilmiş ve yönetim planı oluşturulması aşamasına geçilmiştir.

12-13.05.2018 tarihlerinde Uşak'ta düzenlenen "Termal Turizmde Yeni Destinasyon Uşak" çalıştayına katılım sağlanmıştır. Çalıştayın birinci gününde Uşak ilindeki turizm destinasyonlarının tanıtımı yapılmış, dünyadaki iyi uygulama örneklerinden bahsedilmiş ve Uşak ilinin termal turizm potansiyeli değerlendirilmiştir. Çalıştayın ikinci gününde ise Uşak ilindeki önemli turizm lokasyonlarına ziyaretler gerçekleştirilmiştir.

24-25.05.2018 Kuzey Anadolu Kalkınma Ajansı tarafından düzenlenen Destinasyon Yönetimi Rehberi Bilgilendirme Toplantısı'na katılım sağlanmıştır. Toplantıda destinasyon yönetimi, markalaşma, pazarlama, sosyal medya iletişimi, destinasyon faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi gibi konularda bilgilendirmeler yapılmıştır.

25.09.2018 tarihinde Ajansımız tarafından Afyonkarahisar TSO'da SATUR SOP ve yeni kurulacak olan Uluslararası Sağlık Hizmetleri Anonim Şirketi (USHAŞ) faaliyetlerinin görüşülmesi amacıyla düzenlenen toplantıya, termal turizm alanında hizmet veren oteller, hastane yetkilileri ve ildeki üniversite temsilcileri katılım sağlamıştır. Toplantıda ilgililer tarafından programlara gerçekleştirilebilecek başvurular hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur.

01.10.2018 tarihinde Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektör ve Rektör Yardımcısı ile SATUR SOP faaliyetlerine ilişkin görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Üniversitenin tıbbi aromatik bitkilerin işlenmesi ve ilaç üretimi projeleri ile ilgili Ajansın katkı verebileceği alanlar istişare edilmiştir.

19-20.10.2018 tarihlerinde Afyonkarahisar'da sağlık turizmi temasıyla gerçekleştirilen 19. Ulusal Turizm Kongresi'ne katılım sağlanmıştır.

25.10.2018 tarihinde Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi (KSBÜ) tarafından düzenlenen Termal Sağlık Turizmi konulu çalıştaya katılım sağlanmıştır. Çalıştayda KSBÜ'nün termal sağlık turizmi konusundaki vizyonu, ilin potansiyeli ve yapılabilecekler üzerine istişarelerde bulunulmuştur. 15.11.2018 tarihinde ise çalıştayın ikincisi gerçekleştirilmiş olup bu çalıştaya da katılım sağlanmıştır.

C.2.1.3. Tanıtım ve Yatırım Destek Faaliyetleri

Bölge Turizmine Yönelik Tanıtım (FAM TRIP) Faaliyetleri

26-29.03.2018 tarihleri arasında Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi çalışanları, Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi MENA (Orta Doğu ve Kuzey Afrika) Ülkeleri Temsilcisi, Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği (TTYD), Türk Hava Yolları (THY) ve Ajansımız iş birliği ile TR33 Bölgesi tanıtım turu ve B2B etkinlikleri organizasyonu gerçekleştirilmiştir. MENA ülkelerinden 30 kişilik heyet tarafından termal ve sağlık turizmine yönelik Kütahya, Afyonkarahisar, Uşak illeri ziyaret edilmiştir. Bölgemizin daha etkin tanıtımının yapılabilmesi için özellikle termal sağlık turizmi

potansiyeli anlatılmış, illerimizde yer alan 7 otel ve hastaneden toplam 11 temsilcinin katılım sağladığı B2B etkinliği gerçekleştirilmiştir.

Fuar ve Organizasyonlara Katılım

05-08.04.2018 tarihleri arasında Antalya ANFAŞ Expo Center'da gerçekleştirilen Dünya Sağlık, Spor, Alternatif Turizm Fuarı ve Kongresi'ne (HESTOUREX) katılım sağlanmıştır. Diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyon hâlinde illerimizin sağlık, termal ve spor turizmine yönelik tanıtımına destek sağlanmıştır. Bölgemizde faaliyet gösteren otel ve seyahat acenteleri de fuara davet edilmiş, 5 otel temsilcisi tarafından B2B görüşmelerine katılım sağlanmıştır. Fuarda stant ziyaretleri edilmiş, stantlarımıza gelen turizm, seyahat acentesi ve tur operatörü yetkililerle görüşmeler yapılmıştır.

C.2.1.4. Ajans Destekleri

Fizibilite Desteği Programı

2018 Yılı Fizibilite Desteği Programı 03.09.2018 tarihinde ilan edilmiş olup TR33 Bölgesi illerinde bilgilendirme ve eğitim toplantıları gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında 1.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı "TR33 Bölgesi'nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa/orta vadede yatırıma dönüştürülebilecek nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi" olarak belirlenmiştir. Projelerin ilişkilendirilebileceği 6 öncelikten biri "*SATUR SOP kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilite çalışmalarının gerçekleştirilmesi*" şeklinde belirlenmiştir. Ayrıca 2019 Yılı Fizibilite Desteği Programı'na yönelik hazırlık çalışmaları yürütülmüştür.

Teknik Destek Programı

2018 Yılı Teknik Destek Programı 03.09.2018 tarihinde ilan edilmiş olup TR33 Bölgesi illerinde bilgilendirme ve eğitim toplantıları gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında 600.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı "TR33 Bölgesi'ndeki yerel aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalarının gerçekleştirilmesine yönelik Ajansın ve BİGEM'in plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi" olarak belirlenmiştir. Faaliyetlerin ilişkilendirilebileceği önceliklerden ilki "*SATUR SOP kapsamındaki alanlarda faaliyet gösteren özel sektör işletmelerinin niteliğinin geliştirilmesine yönelik ilgili özel sektör çatı kuruluşları tarafından sağlanacak eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi*" şeklinde belirlenmiştir. Ayrıca 2019 Yılı Teknik Destek Programı'na yönelik hazırlık çalışmaları yürütülmüştür.

C.2.1.5. Önemli Kamu Yatırımları

Hamamboğazı - Sağlık Kompleksi

Ajansımız tarafından ilan edilen 2018 Yılı Fizibilite Desteği Programı'na ilgili çalışma için Banaz Belediyesi tarafından başvuru gerçekleştirilmiş ve proje destek almaya hak kazanmıştır. Söz konusu projede Uşak Üniversitesi ve Uşak İl Özel İdaresi iştirakçi olarak yer almaktadır. Fizibilite çalışmasının tamamlanmasının ardından kompleksin kurulmasının uygun olacağı değerlendirilmesine ulaşılmaması durumunda bu kompleksin kamu yatırımı programına alınması çalışmaları yürütülecektir.

C.2.1.6. AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler

Erasmus+ Programına Yönelik Proje Çalışmaları

2018 yılı boyunca teklif çağrıları takip edilmiş ancak SATUR SOP öncelikleri ile ilişkilendirilebilen herhangi bir başlık yer almaması nedeniyle programa başvuru gerçekleştirilmemiştir. 2019 yılında program kapsamında çıkılan teklif çağrıları takip edilecektir.

C.2.1.7. Yönetim ve Koordinasyon Düzenlemeleri

2018 yılı içerisinde periyodik olarak iki haftada bir olmak üzere Genel Sekreter'in başkanlığında tüm Birim Başkanları ve Kütahya YDO Koordinatörü'nün katılım sağladığı toplamda 24 adet Ajans yönetimi koordinasyon toplantısı düzenlenmiştir. Bu bağlamda 16.02.2018, 21.05.2018, 04.06.2018 ve 24.09.2018 tarihlerinde gerçekleştirilen yönetim toplantılarına diğer illerde görev yapan YDO Koordinatörleri de katılım sağlamıştır. Ayrıca 19-20.03.2018 tarihinde tüm personelin katılım sağladığı Ajans Genel Koordinasyon Toplantısı düzenlenmiştir. Söz konusu toplantılarda haftalık iş planları oluşturulmuş, SOP'lar ve YKF'ler kapsamında gerçekleştirilen ve gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler istişare edilmiş ve ilgili faaliyetlere ilişkin kararlar alınmıştır.

C.2.1.8. İzleme ve Değerlendirme

2018 yılında Ajans çalışma birimleri ve YDO'ları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler göz önüne alınarak sonuç ve çıktı göstergeleri ile ilgili gerçekleştirmeler belirlenmiştir.

Tablo 17 – SATUR SOP 2018 Yılı Çıktı Göstergeleri

Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 3 Ay	II. 3 Ay	III. 3 Ay	IV. 3 Ay	Yıllık Gerçekleşme
Sağlık Turizmi Sektör Stratejisi	Adet	1	0	0	0	0	0
Sektörel Değerlendirme Çalışmaları	Adet	4	0	1	1	0	2
Fizik Tedavi Hastanesi Fizibilitesi	Adet	1	0	0	0	0	0
Gerçekleştirilen Bölgesel Ölçekli Koordinasyon Toplantısı Sayısı	Adet	5	0	2	0	0	2
İmzalanan İyi Niyet Protokolü Sayısı	Adet	10	0	0	0	0	0
Gerçekleştirilen Ulusal Ölçekli Koordinasyon Toplantısı Sayısı	Adet	2	0	1	0	0	1
Katılım Sağlanan Sektörel Konferans ve Seminer Sayısı	Adet	2	0	1	0	1	2
Gerçekleştirilen Bilgilendirme Toplantısı Sayısı	Adet	2	0	1	0	0	1
Gerçekleştirilen Tanıtım Turu Sayısı	Adet	1	1	1	0	0	2
Tanıtım Turu Kapsamında Bölgeyi Ziyaret Eden Kişi Sayısı	Adet	15	30	21	0	0	51
Stantlı Katılım Gerçekleştirilen Fuar Sayısı	Adet	3	0	1	0	0	1
SOP Tanıtımı Kapsamında Yapılan Bilgilendirme Toplantısı Sayısı	Adet	2	0	1	0	0	1
Uygulanan Fizibilite Desteği Programı Sayısı	Adet	1	0	0	0	1	1
Uygulanan Teknik Destek Programı Sayısı	Adet	1	0	0	0	1	1



Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 3 Ay	II. 3 Ay	III. 3 Ay	IV. 3 Ay	Yıllık Gerçekleşme
Teknik Destek Kapsamında Eğitim Verilen Kişi Sayısı	Kişi	100	0	0	0	0	0
Erasmus+ Programına Yönelik Geliştirilen Proje Sayısı	Adet	1	0	0	0	0	0
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Düzenlenen Toplantı Sayısı	Adet	2	4	6	7	7	24
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Hazırlanan Periyodik Rapor Sayısı	Adet	2	0	0	0	0	0

Tablo 18 – SATUR SOP 2018 Yılı Sonuç Göstergeleri*

Sonuç Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 3 Ay	II. 3 Ay	III. 3 Ay	IV. 3 Ay	Yıllık Gerçekleşme
Uluslararası Akreditasyona Sahip Hastane Sayısı	Adet	4	0	0	0	0	0
Faaliyete Giren Ortak Kullanım Tesisi Sayısı	Adet	1	0	0	0	0	0
Sağlık Tesislerinden Yararlanmak Üzere Gelen Yerli ve Yabancı Turist Sayısında Artış	%	5	-	-	-	-	-
Turist Başına Yapılan (Yerli ve Yabancı) Sağlık Harcamalarındaki Artış	%	10	-	-	-	-	-
Turist Başına Geceleme Sayısında Artış (Yerli ve Yabancı)	%	5	-	-	-	-	-
Kamu ve Özel Sektör Arasında Yapılan Protokol Sayısı	Adet	2	0	0	0	0	0

*Hesaplanması henüz mümkün olmayan göstergeler için "-" işareti kullanılmıştır.

C.2.2. Gençlerin İstihdam Edilebilirliğinin Arttırılması Sonuç Odaklı Programı

C.2.2.1. Araştırma, Analiz ve Programlama

Genç İş Gücü Boşluk Analizi Gerçekleştirilmesi

Ajansımızın yararlanıcı sıfatı ile yürütmüş olduğu Zafer-İN Operasyonu kapsamında yapılan bir boşluk analizi mevcut olup söz konusu analize genç girişimciliği eylem planı içerisinde de yer verilmesi planlanmaktadır.

Girişimcilik Eylem Planı Hazırlanması

18.04.2018 tarihinde Gençlerin İstihdam Edilebilirliğinin Arttırılması Sonuç Odaklı Programı (GENÇ SOP) kapsamında hazırlanacak olan TR33 Bölgesi İlleri Genç Girişimciliğinin Arttırılması Stratejisi ve Eylem Planı'na yönelik olarak Ankara'da üç firmanın yetkilileri ile yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen görüşmelerde teknik şartnamede yer alması gereken hususlara dair firmalardaki uzman personelin deneyimlerinden faydalanılmıştır. Hazırlık çalışmalarının ardından TR33 Bölgesi'ndeki gençlerin, özellikle de üniversiteden yeni mezun olanların, kendi işlerini kurabilmeleri için bölgedeki girişimcilik kültürünün geliştirilmesi ve yeni girişimlerin hayata geçirilmesi adına illere özgü destekleyici modellerin oluşturulması, mevcut durum tespiti konularını içeren TR33 Bölgesi İlleri Genç Girişimciliğinin Arttırılması Stratejisi ve Eylem Planı'nın hazırlanması için hizmet alımı sürecine başlanmıştır. Yüklenici firmanın belirlenmesinin ardından 20.07.2018 tarihinde sözleşme imzalanmıştır. İşin süresi 6 ay olarak belirlenmiştir. 19.09.2018 tarihinde yüklenici firma ile Ankara'da işin ilerleyişi, yapılan çalışmalar ve strateji belgesi kapsamında yapılacaklar konusunda bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

Çalışmalar kapsamında 24.10.2018-08.11.2018 tarihleri arasında web tabanlı olarak TR33 Bölgesi üniversitelerinde okuyan 1.034 öğrenciye ulaşılarak "TR33 Bölgesi Genç Girişimci Eğilim Anketi" uygulanmıştır.

Ayrıca illerde odak grup toplantıları gerçekleştirilmiştir. 06.11.2018 tarihinde Afyon Kocatepe Üniversitesinde, 07.11.2018 tarihinde Uşak Üniversitesinde, 08.11.2018 tarihinde Manisa Celal Bayar Üniversitesinde ve 26.11.2018 tarihinde Kütahya Dumlupınar Üniversitesinde olmak üzere öğrenciler ve akademik personel ile ayrı ayrı gerçekleştirilen toplantılarda "Girişimcilik için gereken özellikler nelerdir? Neden bir genç, girişimci olmak ister veya istemez? Üniversitelerde ve farklı kurumlarda verilen girişimcilik eğitimleri yeterli midir? Bu eğitimlere eklenebilecek konular neler olabilir? TR33 Bölgesi'nde bir girişim kurmak ister misiniz?" gibi sorular ile bölgede genç girişimciliğine yönelik algı ve atılabilecek adımlar araştırılmıştır. Ayrıca toplantı tarihlerinde ilgili şehirde faaliyet gösteren TSO'ların genel sekreterleri, KOSGEB il müdürleri ve YDO koordinatörleri ile yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Söz konusu faaliyetin süresi 6 ay olarak belirlenmiş olup hâlihazırda devam eden stratejinin 2019 yılı Ocak ayı sonuna kadar tamamlanması hedeflenmektedir.

C.2.2.2. İş Birliği ve Koordinasyon

Bölgesel ve Ulusal Ölçekte Koordinasyon Sağlanması

01.02.2018 tarihinde STEM (Science, Technology, Engineering ve Mathematics) atölyeleri ile ilgili olarak Uludağ Üniversitesi ULUTEK Teknoloji Geliştirme Bölgesine ve 18.04.2018 tarihinde Ankara'da maker çocuk alanında faaliyet gösteren firmalara ziyaretler düzenlenmiştir. Bu



ziyaretlerde çocuk ve gençlere yönelik kodlama, robotik ve 3D yazıcıların kullanımı, bu alanda kullanılan programlar vb. konularda bilgi alınmış ve görüş alışverişinde bulunulmuştur.

13.03.2018 tarihinde Uşak Üniversitesinde gerçekleştirilen “İnovasyon ve Girişimcilikte Üniversite Sanayi Buluşması” isimli etkinliğe konuşmacı olarak katılım sağlanmıştır.

22.03.2018 tarihinde Ankara’da KOSGEB tarafından düzenlenen Ankara Genç Girişimciler için Erasmus Tematik Eğitimi’ne katılım sağlanmıştır. Toplantıda genç girişimcilere yönelik staj, mali destek, yönlendirme gibi konularda sağlanabilecek desteklere yönelik konular aktarılmıştır.

03.05.2018 tarihinde Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı tarafından yürütülen TechUP (Teknoloji Odaklı Hızlandırıcı Programı 2017) açılış toplantısına katılım sağlanmıştır. Bu program, Eskişehir’de faaliyet gösterdiği alanda yenilikçi ve teknolojik bir ürünü / hizmeti olan, fakat söz konusu atılımı finansal kısıtlar veya tecrübe eksikliği gibi sebeplerle gerçekleştiremeyen 8 girişimcinin büyüme hedeflerinin mentorlar gözetiminde desteklenmesi ve girişimcilerin yatırım yapılabilir hâle getirilmesi amacıyla yürütülmektedir.

GENÇ SOP’a yönelik olarak 03.05.2018 tarihinde Uşak TSO’da paydaş toplantısı düzenlenmiştir. Toplantıya kamu ve özel sektör temsilcileri katılım sağlamıştır. Toplantıda SOP’lar ve GENÇ SOP’a yönelik öngörülen faaliyetler paylaşılmıştır. Ayrıca toplantı sonrası önümüzdeki üç yılda (2018-2020) Ajans bütçesinden katkı beklemeden paydaşlar tarafından hayata geçirilecek faaliyetlerin tarafımıza iletilmesi konusunda bilgi verilmiştir. Ardından 08.05.2018 tarihli E.458 sayılı yazı ile GENÇ SOP’a yönelik olarak paydaşlardan programa uygun yapacakları faaliyetler talep edilmiştir. İlgili yazıya dönüşlerle ilgili kurumların yürütecekleri faaliyetler toplanmış, konsolide edilmiş ve yönetim planı oluşturulması aşamasına geçilmiştir.

05.09.2018 tarihinde ODTÜ Teknokent’te faaliyet gösteren Seyisco firması ile Ajans hizmet binasında bir görüşme gerçekleştirilmiştir. Firmanın genç girişimciler tarafından hayata geçirilmiş bir proje olması nedeniyle edindikleri deneyimler, izledikleri yol, aldıkları eğitimler vb. konularda ve GENÇ SOP ile ilgili bilgi alışverişinde bulunulmuştur.

06.12.2018 tarihinde Sandıklı’da Afyon Kocatepe Üniversitesi Sandıklı Meslek Yüksekokulunda düzenlenen “Kariyerine Yön Ver” programına katılım sağlanmıştır. Toplantıda üniversite yetkilileri tarafından gerçekleştirilen konuşmaların ardından Afyonkarahisar TSO tarafından “Girişimcilik Kariyerinin Perde Arkası” sunumu gerçekleştirilmiştir. Edinilen tecrübeler ve iş hayatına yönelik tavsiyeler Afyonkarahisar’ın gençleriyle paylaşılmıştır.

27.12.2018 tarihinde Uşak Üniversitesinde Makine Mühendisliği ve Güzel Sanatlar Fakültesi akademisyenleri ile görüşme gerçekleştirilmiştir. Görüşmede Ajansın yürüttüğü SOP'lara ilişkin bilgilendirme yapılmış, Uşak Üniversitesinin gerçekleştirmeyi düşündüğü kariyer etkinliği ile ilgili bilgi alınmıştır. Ajansın Genç SOP kapsamında yapmayı düşündüğü faaliyetler anlatılmış ve ortak çalışma alanları için istişarelerde bulunulmuştur.

C.2.2.3. Ajans Destekleri

Fizibilite Desteği Programı

2018 Yılı Fizibilite Desteği Programı 03.09.2018 tarihinde ilan edilmiş olup TR33 Bölgesi illerinde bilgilendirme ve eğitim toplantıları gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında 1.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı “TR33 Bölgesi’nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine,

bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa/orta vadede yatırıma dönüştürülebilecek nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi” olarak belirlenmiştir. Projelerin ilişkilendirilebileceği 6 öncelikten biri “*GENÇ SOP kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilite çalışmalarının gerçekleştirilmesi*” şeklinde belirlenmiştir. Ayrıca 2019 Yılı Fizibilite Desteği Programı’na yönelik hazırlık çalışmaları yürütülmüştür.

Proje Teklif Çağrısı

GENÇ SOP kapsamında 2019 yılında ilan edilmesi planlanan proje teklif çağrısı ile ilgili hazırlık çalışmaları yürütülmüş olup hazırlanan başvuru rehberi Kalkınma Ajansları Proje ve Faaliyet Destekleme Yönetmeliği’nin 13/2 maddesine istinaden 02.11.2018 tarihli ve E.1076 sayılı resmi yazı ile ilk onaya gönderilen 2019 Yılı Proje Teklif Çağrısı kapsamında ilan edilecek olan Yeni Nesil Eğitim Mali Destek Programı (YENEP) ile ilgili Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile yapılan şifai müzakereler doğrultusunda revize edilerek 20.12.2018 tarihinde resmi yazı ile ikinci onaya gönderilmiştir. YENEP ile “*TR33 Bölgesi'nin dijital dönüşüm sürecini hızlandıracak ve sürdürülebilir kılacak geleceğin nitelikli iş gücünün oluşturulması amacıyla okul çağındaki çocukların tasarım, yenilikçilik, üretkenlik kapasitelerinin geliştirilmesi*” amaçlanmakta olup TR33 Bölgesi genelinde 6-14 yaş arası eğitim çağındaki çocuklara yönelik en az 40 adet kendin yap atölyesi kurulması, en az 500 öğretmene STEM, robotik vb. konularda ileri düzey eğitici eğitim verilmesi, online kodlama ve robotik merkezinin kurulması ve çeşitli eğitim materyalleri ile programları geliştirilmesi gibi önemli faaliyetlerin gerçekleştirilmesi öngörülmektedir.

Bu kapsamda 21.11.2018 tarihinde Ajansımız ile Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illeri il milli eğitim müdürlükleri arasında “Okul Çağındaki Gençlerin Tasarım, Yenilikçilik ve Üretkenlik Kapasitelerinin Geliştirilmesine Yönelik İş Birliği Protokolü” imzalanmıştır. Protokolün önemli bir bileşeni olan proje teklif çağrısı ile ilgili koordinasyonun etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi için tedbirler alınmıştır.

Teknik Destek Programı

2018 Yılı Teknik Destek Programı 03.09.2018 tarihinde ilan edilmiş olup TR33 Bölgesi illerinde bilgilendirme ve eğitim toplantıları gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında 600.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı “TR33 Bölgesi’ndeki yerel aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalarının gerçekleştirilmesine yönelik Ajansın ve BİGEM’in plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi” olarak belirlenmiştir. Faaliyetlerin ilişkilendirilebileceği önceliklerden biri “*GENÇ SOP kapsamındaki alanlarda faaliyet gösteren kurum ve kuruluşların kapasitelerini geliştirmeye, gençlerin istihdam edilebilirliklerini artırmaya ve istihdam oranlarını yükseltmeye yönelik eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi*” şeklinde belirlenmiştir. Ayrıca 2019 Yılı Teknik Destek Programı’na yönelik hazırlık çalışmaları yürütülmüştür.

C.2.2.4. AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler

2016 yılı Haziran ayında Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan Avrupa için Yeni Bir Beceri Gündemi’nde (A New Skills Agenda For Europe) bahsedilen “Dijital Becerilere Yoğunlaşma” başlığı ile ilgili olarak Avrupa Komisyonu tarafından 2016 yılının Aralık ayında Dijital Beceriler ve Meslekler Koalisyonu (DSJC) kurulmuştur. Bu koalisyon sivil toplum kuruluşları, sosyal ortaklar,

sektörler ve üye ülkeleri bir araya getiren çok paydaşlı yapısıyla, günümüzün dijital toplumlarında ve ekonomilerinde eksikliği hissedilen dijital yetenek taleplerinin karşılanmasına destek olmayı hedeflemektedir. GENÇ SOP kapsamında kurulacak maker çocuk laboratuvarları ile bu koalisyona 16.03.2018 tarihi itibarıyla üye olunmuştur.

C.2.2.5. Yönetim ve Koordinasyon Düzenlemeleri

2018 yılı içerisinde periyodik olarak iki haftada bir olmak üzere Genel Sekreter'in başkanlığında tüm Birim Başkanları ve Kütahya YDO Koordinatörü'nün katılım sağladığı toplamda 24 adet Ajans yönetimi koordinasyon toplantısı düzenlenmiştir. Bu bağlamda 16.02.2018, 21.05.2018, 04.06.2018 ve 24.09.2018 tarihlerinde gerçekleştirilen yönetim toplantılarına diğer illerde görev yapan YDO Koordinatörleri de katılım sağlamıştır. Ayrıca 19-20.03.2018 tarihinde tüm personelin katılım sağladığı Ajans Genel Koordinasyon Toplantısı düzenlenmiştir. Söz konusu toplantılarda haftalık iş planları oluşturulmuş, SOP'lar ve YKF'ler kapsamında gerçekleştirilen ve gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler istişare edilmiş ve ilgili faaliyetlere ilişkin kararlar alınmıştır.

C.2.2.6. İzleme ve Değerlendirme

2018 yılında Ajans çalışma birimleri ve YDO'ları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler göz önüne alınarak sonuç ve çıktı göstergeleri ile ilgili gerçekleştirmeler belirlenmiştir.

Tablo 19 – GENÇ SOP 2018 Yılı Çıktı Göstergeleri

Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 3 Ay	II. 3 Ay	III. 3 Ay	IV. 3 Ay	Yıllık Gerçekleşme
İş Gücü Boşluk Analizi Raporu	Adet	1	0	0	0	0	0
İş Gücü Analizi İstişare Toplantıları	Adet	4	0	0	0	0	0
Girişimcilik Eylem Planı	Adet	1	0	0	0	0	0
Girişimcilik İş Birliği Toplantıları	Adet	4	1	1	1	1	4
Bölgesel Koordinasyon Toplantıları	Adet	4	0	1	0	0	1
İmzalanan İyi Niyet Protokolü	Adet	8	0	0	0	4	4
Katılım Sağlanan Konferans ve Seminer	Adet	3	2	1	0	1	4
Uygulanan Fizibilite Desteği Programı Sayısı	Adet	1	0	0	1	0	1
Çıkkılan Mali Destek Programı Çağrısı Sayısı	Adet	1	0	0	0	0	0
Uygulanan Teknik Destek Programı Sayısı	Adet	1	0	0	1	0	1
Teknik Destek Kapsamında Eğitim Verilen Kişi Sayısı	Adet	100	0	0	0	0	0
Horizon 2020 ve Erasmus+ Programlarına Yönelik Geliştirilen Proje Sayısı	Adet	2	0	0	0	0	0
IPA Fonlarına Yapılan Başvuru Sayısı	Adet	1	0	0	0	0	0
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Düzenlenen Toplantı Sayısı	Adet	2	4	6	7	7	24
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Hazırlanan Periyodik Rapor Sayısı	Adet	2	0	0	0	0	0

Tablo 20 – GENÇ SOP 2018 Yılı Sonuç Göstergeleri

Sonuç Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 3 Ay	II. 3 Ay	III. 3 Ay	IV. 3 Ay	Yıllık Gerçekleşme
Kurulan Maker Çocuk Atölyesi Sayısı	Adet	40	0	0	0	0	0
Maker Çocuk Atölyelerinde Eğitim Alan Çocuk Sayısı	Kişi	4.000	0	0	0	0	0
Ajans Destekleriyle Faaliyete Geçirilen Yeni Girişim Sayısı	Adet	100	0	0	0	0	0
Girişimcilik Eğitimlerini Tamamlayan Öğrenci Sayısı	Kişi	1.000	64	193	255	172	684
1 Yıldan Uzun Süreli Yaratılan Yeni Genç İstihdam Sayısı	Kişi	100	0	0	0	0	0
Başarılı Bir Şekilde Ticarileşen Ürün Sayısı	Adet	10	0	0	0	0	0

C.2.3. Savunma Teknolojileri Geliştirme Kümesi Sonuç Odaklı Programı

C.2.3.1. Araştırma, Analiz ve Programlama

Savunma Sanayi Sektör Stratejisi Hazırlanması

SOP kapsamında yürütülen Manisa Savunma Sanayi Teknoloji Geliştirme Kümesi (MASTEK) güdümlü projesi çerçevesinde iki adet strateji belgesi hazırlanması planlanmaktadır. Hayata geçirilmesi planlanan araştırma çalışmaları aşağıda yer almaktadır:

- TR33 Bölgesi Savunma Sanayisi Gelişim ve Kümelenme Stratejisi
- TR33 Bölgesi Savunma Sanayisi Firma Kapasite ve Yetenek Tespit Raporu

“TR33 Bölgesi Savunma Sanayisi Gelişim ve Kümelenme Stratejisi” dokümanı için proje faaliyet takviminde planlanan tarih aralığı 02.12.2018-02.08.2019 olup faaliyetle ilgili çalışmalar devam etmektedir.

“TR33 Bölgesi Savunma Sanayisi Firma Kapasite ve Yetenek Tespit Raporu” dokümanı için proje faaliyet takviminde planlanan tarih aralığı 02.02.2019-02.09.2019 olup faaliyetle ilgili çalışmalar henüz başlamamıştır.

Manisa Yüksek Teknolojili İhtisas Sanayi Bölgesi Fizibilitesi Hazırlanması

Ajansımız tarafından Manisa Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü ile konuya ilişkin görüşmelerde bulunulmuştur olup fizibilite çalışmasının başvurusu hazırlanmıştır. Ajansımız tarafından ilan edilecek 2019 Yılı Fizibilite Desteği Programı’na ilgili çalışmanın başvurusu gerçekleştirilecektir.

C.2.3.2. İş Birliği ve Koordinasyon

Ulusal ve Bölgesel İş Birliği ve Koordinasyon Toplantıları

21-22.03.2018 tarihlerinde Manisa Celal Bayar Üniversitesinde MASTEK ve MCBÜ-AKÜM güdümlü projelerine yönelik görüş alışverişinde bulunulmuş ve proje faaliyetleri istişare edilmiştir. Güdümlü proje kapsamında gerçekleştirilecek faaliyetler, satın alınması düşünülen yazılım ve programlar, projede çalışacak personelin taşınması gereken özellikler üzerine görüş alışverişinde bulunulmuştur.

22.03.2018 tarihinde Savunma Sanayi Müsteşarlığı tarafından düzenlenen Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı’nın (EYDEP) tanıtım toplantısına katılım sağlanmıştır. EYDEP, küçük ve orta ölçekli firmaların; kurumsallaşma, kalite, test ve sertifikasyon gibi konulardaki eksikliklerini gidermeyi amaçlamaktadır. Program ile tedarik katmanlarındaki eksikliklerin giderilerek sanayi piramidinin homojen hâle getirilmesi hedeflenmektedir. Bunun yanında 2018 yılında Savunma Sanayi Müsteşarlığı, ASELSAN, TAI gibi kurumlar ziyaret edilerek güdümlü projeler ve bunun dışında TR33 Bölgesi’nde savunma sanayine yönelik gerçekleştirilebilecek faaliyetlere yönelik olarak görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

SATEK SOP’a yönelik olarak 14.05.2018 tarihinde Manisa Celal Bayar Üniversitesinde paydaş toplantısı düzenlenmiştir. Toplantıya kamu ve özel sektör temsilcileri katılım sağlamıştır. Toplantıda SOP’lar ve SATEK SOP’a yönelik öngörülen faaliyetler paylaşılmıştır. Ayrıca toplantı sonrası önümüzdeki üç yılda (2018-2020) Ajans bütçesinden katkı beklemeden paydaşlar tarafından hayata geçirilecek faaliyetlerin tarafımıza iletilmesi konusunda bilgi verilmiştir. Ardından 08.05.2018 tarihli ve E.478 sayılı yazı ile SATEK SOP’a yönelik olarak paydaşlardan programa

uygun yapacakları faaliyetler talep edilmiştir. İlgili yazıya dönüşlerle ilgili kurumların yürütecekleri faaliyetler toplanmış, konsolide edilmiş ve yönetim planı oluşturulması aşamasına geçilmiştir.

09.07.2018 tarihinde ASELSAN'dan üst düzey yetkililerle Ankara'da bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda gerçekleştirilebilecek iş birlikleri ve birleştirme teknolojileri konusunda görüş alışverişinde bulunulmuştur.

05.09.2018 tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı uzmanları, Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi temsilcileri ve Ajansın katılımı ile Teknokentler, Ajansın desteği ile gerçekleştirilen MCBÜ güdümlü projeleri ve sanayi iş birliği programları ile ilgili bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.

C.2.3.3. Tanıtım ve Yatırım Destek

Fuar ve Organizasyonlara Katılım

14.03.2018 tarihinde İzmir Sanayi Odasında düzenlenen Savunma Sanayi Zirvesi'ne katılım sağlanmıştır. Bu zirvenin açılış bölümünde, savunma ana sanayi firmaları kendileri ve tedarikçi zincirleri ile tedarikçi edinme süreçleri hakkında bilgi vermişlerdir. Zirvenin devamında savunma ana sanayi firmaları ile tedarikçi aday firmalar B2B görüşmeler gerçekleştirmiştir.

20-23.09.2018 tarihleri arasında İstanbul Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali'ne (TEKNOFEST) katılım sağlanmıştır. Savunma sanayi firmalarının açtığı standlar ziyaret edilmiştir. Gün içinde THY, ASELSAN, HAVELSAN, TAI, BMC, Baykar Makine gibi ülkemizin önde gelen firmalarının yetkilileri ile istişarelerde bulunulmuş, Manisa Celal Bayar Üniversitesi ile yürütülen MASTEK güdümlü projesi hakkında bilgi verilmiş ve ortak çalışma alanları değerlendirilmiştir.

14-15.11.2018 tarihlerinde Manisa Celal Bayar Üniversitesi Araştırma, Girişimcilik ve Yenilikçilik Koordinatörlüğü, Manisa Teknokent ve MCBÜ Üniversite-Sanayi İşbirliği Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (ÜSİTEM) tarafından düzenlenen II. Uluslararası Üniversite Sanayi İşbirliği Ar-Ge ve İnovasyon Kongresi'ne konuşmacı olarak katılım sağlanmıştır.

C.2.3.4. Ajans Destekleri

Fizibilite Desteği Programı

2018 Yılı Fizibilite Desteği Programı 03.09.2018 tarihinde ilan edilmiş olup TR33 Bölgesi illerinde bilgilendirme ve eğitim toplantıları gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında 1.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı “TR33 Bölgesi'nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa/orta vadede yatırıma dönüştürülebilecek nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi” olarak belirlenmiştir. Projelerin ilişkilendirilebileceği 6 öncelikten biri “*SATEK SOP kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilite çalışmalarının gerçekleştirilmesi*” şeklinde belirlenmiştir. Ayrıca 2019 Yılı Fizibilite Desteği Programı'na yönelik hazırlık çalışmaları yürütülmüştür.

Güdümlü Proje Desteği

1) Akıllı Ürün ve Üretim Sistemleri Araştırma ve Eğitim Merkezi Projesi (MCBÜ-AKÜM)

Proje kapsamında Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknoparkın bünyesinde kurulacak olan Akıllı Ürün ve Üretim Sistemleri Araştırma ve Eğitim Merkezi ile başta Manisa sanayisi olmak üzere

TR33 Bölgesi'nde sanayide üretilen katma değeri arttırmak, sanayinin Endüstri 4.0'a geçiş sürecini desteklemek ve hızlandırmak, bu süreçte ihtiyaç duyulacak olan nitelikli elemanların yetiştirilmesini sağlamak amaçlanmaktadır. Kurulacak olan merkez imalat sanayisinin birçok farklı alanında hizmet üretebilecek bir yapı olsa da öncelikli olarak Manisa sanayisinde öne çıkmış ve ülkemiz açısından da önemli bir yeri bulunan beyaz eşya, elektronik, elektrikli ev aletleri sektörleri ile kalıpcılık ve otomasyon konularında yoğunlaşacak ve bu kapsamda tasarım, modelleme ile hızlı prototipleme hizmetleri sunulacaktır. Ayrıca merkezde sanal gerçeklik ekipmanları ile Endüstri 4.0 eğitim laboratuvarı bulunacaktır. 6.500.000 TL bütçeli proje kapsamında 25.06.2018 tarihinde Ajansımız ile Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknopark A.Ş. arasında destek sözleşmesi imzalanmış ve proje uygulama aşamasına geçilmiştir.

Sözleşmenin imzalanmasının ardından ivedilikle proje makine ve ekipman alımlarına başlanmış olup merkezin yaklaşık %70'lik kısmı 2018 yılı Aralık ayı sonu itibarıyla tamamlanmıştır. Bu kapsamda,

- 06.07.2018 tarihinde yararlanıcının proje hesabına, destek miktarının %60'ı oranında (2.925.000,00 TL) ön ödeme yapılmıştır.
- 17.07.2018 tarihinde gerçekleştirilen ihale ile “Bilgisayar Destekli Tasarım ve Analiz Programı” ihale edilmiş ve teslim alınmıştır.
- 28.08.2018 tarihinde gerçekleştirilen ihale ile “Mini Enjeksiyon Makinesi” ihale edilmiştir, makinenin 2019 yılı Ocak ayı sonunda teslim edilmesi öngörülmektedir.
- 06.09.2018 tarihinde gerçekleştirilen ihale ile “MJF 3D Yazıcı”, “3D Printer Ham Madde” mal alımı, “Silikon Kalıplama Makinesi” mal alımı ve “Lazer Tarama Cihazı” mal alımı kalemleri ihale edilmiş, makinelerin tümü ve ham madde teslim alınmıştır.
- Proje kapsamında bir makine mühendisi ve bir tekniker istihdamı öngörülmüş olup Ekim ayı içerisinde tekniker istihdamı gerçekleştirilmiştir.

2) Manisa Savunma Sanayi Teknoloji Geliştirme Kümesi (MASTEK)

Proje kapsamında Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (MCBÜ TTO) öncülüğü ile “Manisa Savunma Sanayi Teknoloji Geliştirme Kümesi” (MASTEK) kurulacak, bu sayede Manisa ili başta olmak üzere TR33 Bölgesi, dışa bağımlılığı yüksek olan savunma sanayi alanında ülkemize destek olacak ve bölgemizde henüz bulunmayan bir sektörün tohumları atılarak bölgenin rekabet gücü artacaktır. Proje ile “vakum kaynak” teknolojisi kullanma kabiliyeti elde edecek bu teknolojinin savunma sanayisine yönelik ürün geliştirilmesine yönelik kullanılması amacıyla Manisa Tasarım ve Birleştirme Teknolojileri Merkezi (TABTEM) kurulacaktır. Proje kapsamında ilk etapta aşağıdaki ürünler için prototip geliştirme çalışması yapılacaktır:

- a. Faz Dizili Radar Soğutma Sistemleri
- b. Askeri Standartlara Uygun Özel Isı Değiştiriciler
- c. Elektronik Ürün Kasaları
- d. Savunma Sanayi HVAC Sistemleri
- e. Soğuk Plaka (Cold Plate)

Proje kapsamında kurulması planlanan küme, Türkiye’de faaliyet gösteren ASELSAN, TAI, Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu, Otokar, TEI (TUSAŞ Engine Industries), TÜBİTAK Savunma Sanayii Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü ve ROKETSAN gibi çeşitli savunma sanayi firmalarının ve hatta yurt dışı firmaların ihtiyaçlarını karşılayabilecek düzeyde olacaktır.

Kümelenmenin ilk aşamalarında belirli bir noktaya odaklanılarak savunma sanayinde kullanılan soğutma sistemleri, elektronik ürün kasaları, turbo makineler, anten, dalga kılavuzu ve mikrodalga gibi ürünlere ait mekanik sistemlerin üretilmesi öncelikli hedef olarak belirlenmiştir. Bu sistemlere ait parçaların tasarımı ve mühendislik hesapları ile alüminyum vakumlu sert lehimleme ve sürtünme karıştırma kaynağı gibi yüksek teknoloji içeren metal birleştirme teknikleri oluşturulacak olan kümenin temel yapı taşı oluşturmaktadır.

Manisa Celal Bayar Üniversitesinin ortak olarak yer aldığı projede iştirakçi olarak Akhisar OSB, Salihli OSB, Soma OSB ve Turgutlu OSB; Manisa TSO, Afyonkarahisar TSO, Kütahya TSO ve Uşak TSO; Manisa Kalıp ve Makina İmalatçıları Birliği (MAKİM), Turgutlu Metal Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TURMESAD) ile HMS Makine Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Strateji Kalıp Sanayi Ticaret Limitet Şirketi bulunmaktadır.

30.07.2018 tarihinde Ajansımız ile Manisa Teknokent TTO arasında destek sözleşmesi imzalanmış ve proje uygulama aşamasına geçilmiştir. 24 ay sürecek projenin toplam bütçesi 16.500.000 TL olup Ajans desteği 14.850.000 TL'dir.

Teknik Destek Programı

2018 Yılı Teknik Destek Programı 03.09.2018 tarihinde ilan edilmiş olup TR33 Bölgesi illerinde bilgilendirme ve eğitim toplantıları gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında 600.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı "TR33 Bölgesi'ndeki yerel aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalarının gerçekleştirilmesine yönelik Ajansın ve BİGEM'in plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi" olarak belirlenmiştir. Faaliyetlerin ilişkilendirilebileceği önceliklerden biri "*SATEK SOP kapsamındaki alanlarda faaliyet gösteren özel sektör işletmelerinin niteliğinin geliştirilmesine yönelik ilgili özel sektör çatı kuruluşları tarafından sağlanacak eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi*" şeklinde belirlenmiştir. Ayrıca 2019 Yılı Teknik Destek Programı'na yönelik hazırlık çalışmaları yürütülmüştür.

C.2.3.5. Önemli Kamu Yatırımları

Manisa Yüksek Teknolojili İhtisas Sanayi Bölgesi Çalışmaları

Manisa Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü tarafından yüksek teknolojili ihtisas sanayi bölgesi kurulumuna yönelik fizibilite çalışmasının başvurusu hazırlanmıştır. Ajansımız tarafından ilan edilecek 2019 Yılı Fizibilite Desteği Programı'na ilgili çalışmanın başvurusu gerçekleştirilecektir. Fizibilite çalışmasının tamamlanmasının ardından OSB kurulmasının uygun olacağı değerlendirilmesine ulaşılmaması durumunda OSB kurulumuna yönelik çalışmalara başlanılacaktır.

C.2.3.6. Yönetim ve Koordinasyon Düzenlemeleri

2018 yılı içerisinde periyodik olarak iki haftada bir olmak üzere Genel Sekreter'in başkanlığında tüm Birim Başkanları ve Kütahya YDO Koordinatörü'nün katılım sağladığı toplamda 24 adet Ajans yönetimi koordinasyon toplantısı düzenlenmiştir. Bu bağlamda 16.02.2018, 21.05.2018, 04.06.2018 ve 24.09.2018 tarihlerinde gerçekleştirilen yönetim toplantılarına diğer illerde görev yapan YDO Koordinatörleri de katılım sağlamıştır. Ayrıca 19-20.03.2018 tarihinde tüm personelin katılım sağladığı Ajans Genel Koordinasyon Toplantısı düzenlenmiştir. Söz konusu toplantılarda haftalık iş

planları oluşturulmuş, SOP'lar ve YKF'ler kapsamında gerçekleştirilen ve gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler istişare edilmiş ve ilgili faaliyetlere ilişkin kararlar alınmıştır.

C.2.3.7. İzleme ve Değerlendirme

2018 yılında Ajans çalışma birimleri ve YDO'ları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler göz önüne alınarak sonuç ve çıktı göstergeleri ile ilgili gerçekleştirmeler belirlenmiştir.

Tablo 21 – SATEK SOP 2018 Yılı Çıktı Göstergeleri

Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 3 Ay	II. 3 Ay	III. 3 Ay	IV. 3 Ay	Yıllık Gerçekleşme
Savunma Sanayi Sektör Stratejisi	Adet	1	0	0	0	0	0
Gerçekleştirilen Sektörel İstişare Toplantısı	Adet	4	1	1	1	0	3
Hazırlanan Yatırım Fizibilitesi Sayısı	Adet	1	0	0	0	0	0
Ulusal İş Birliği ve Koordinasyon Toplantısı	Adet	4	0	0	1	0	1
Bölgesel İş Birliği ve Koordinasyon Toplantısı	Adet	4	2	1	0	0	3
Hazırlanan Yatırım Fırsatları Rehberi	Adet	1	0	0	0	0	0
Yatırım Tanıtım Ziyaretleri	Adet	10	0	0	1	0	1
Katılım Sağlanan Fuar ve Organizasyon	Adet	2	1	0	1	1	3
Uygulanan Fizibilite Desteği Programı Sayısı	Adet	1	0	0	1	0	1
Uygulanan Teknik Destek Programı Sayısı	Adet	1	0	0	1	0	1
Teknik Destek Kapsamında Eğitim Verilen Kişi Sayısı	Adet	100	0	0	0	0	0
Başlatılan GÜdümlü Proje Desteği Sayısı	Adet	2	0	1	1	0	2
Önceliklendirilen Kamu Yatırımı Sayısı	Adet	1	0	0	0	0	0
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Düzenlenen Toplantı Sayısı	Adet	3	4	6	7	7	24
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Hazırlanan Periyodik Rapor Sayısı	Adet	3	0	0	0	0	0

Tablo 22 – SATEK SOP 2018 Yılı Sonuç Göstergeleri

Sonuç Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 3 Ay	II. 3 Ay	III. 3 Ay	IV. 3 Ay	Yıllık Gerçekleşme
Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları İçin Yapılan Başvuru ve Tescil Sayısı	Adet	10	0	0	0	0	0
Kurulan Küme Sayısı	Adet	1	0	0	0	0	0
Hizmete Geçen Ortak Kullanım Tesisi Sayısı (Ajans Destekli)	Adet	2	0	0	0	0	0
Ortak Kullanım Tesislerinden Yararlanan Firma Sayısı	Adet	20	0	0	0	0	0
Savunma Sanayine Yönelik Ürün Üreten Firma Sayısı	Adet	20	0	0	0	0	0
Destek Alan Firmalarda 1 Yıldan Uzun Süreli İstihdam Edilen Kişi Sayısı (Lisans ve Üzeri)	Kişi	40	0	0	0	0	0

C.2.4. Deri ve Tekstil Sektörlerinde Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı

C.2.4.1. Araştırma, Analiz ve Programlama

Deri Sektörüne Yönelik Değer Zinciri Analizi Yapılması

IPAI Rekabetçilik ve Yenilik Sektör Operasyonel Programı ile devam etmekte olan Uşak'ta Büyükbaş Deri İşleme için Ortak Kullanım Merkezi Kurulması (Bovine Leather Processing in Uşak) projesi kapsamında deri sektörüne yönelik değer zinciri analizi yapılacaktır.

Tekstil Sektöründe Geri Dönüşüm Raporu Hazırlanması

09.04.2018 tarihinde Uşak Üniversitesinde gerçekleştirilen Tekstil Sektöründe Geri Dönüşüm Raporu'nun hazırlanması ile ilgili toplantıya katılım sağlanmıştır. Bunun yanında 2018 yılında tekstilde geri dönüşüme yönelik araştırmalar yapılarak sektöre dair bilgi birikimi artırılmıştır. Ayrıca "Uşak Geri Dönüşüm Tekstil Sektörü" üzerine kümelenme yol haritası oluşturulmuş olup 2018 yılı Mayıs ayı içerisinde "Uşak İli Tekstil Geri Dönüşüm Raporu" hizmet alımı için teknik şartname hazırlığı gerçekleştirilmiştir.

Satın alması tamamlanarak Sınırlı Sorumlu Döngüsel Ekonomi ve Sosyal Kalkınma Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Kooperatifi ile 27.09.2018 tarihinde sözleşme imzalanmıştır. İşin ifası sürecinde firma ve paydaşlar arasında 4 adet toplantı gerçekleştirilmiş, 5 adet firmaya saha ziyaretinde bulunulmuş ve 111 adet firmaya da anket uygulanmıştır.

Çalışma kapsamında 15.10.2018 tarihinde Uşak TSO'da anket çalışmalarında yer alan firmalarla bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Uşak Valisi, Uşak TSO Yönetim Kurulu Başkanı, Uşak TSO Meclis Başkanı, ilgili kurum müdürleri, Uşak'ta geri dönüşüm üzerine faaliyet gösteren firma temsilcileri ve yüklenici firma kurucu ortakları katılım sağlamıştır. Yapılan toplantı ile Uşak tekstil geri dönüşüm sektöründe bir analiz yapılarak eksiklerin, sorunların, ihtiyaçların, firma potansiyellerinin belirlenmesi ve sektöre ivme kazandıracak bir yol haritasının oluşturulması amaçlanmıştır.

Sözleşme süresi 120 gün olup 2019 yılının Ocak ayı sonunda işin tamamlanması hedeflenmektedir.

C.2.4.2. İş Birliği ve Koordinasyon

Bölgesel İş Birliği ve Koordinasyon Çalışmaları

30-31.01.2018 tarihlerinde Uşak Üniversitesinin deri, tekstil ve seramik alanlarında Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı çerçevesinde pilot üniversite olması nedeniyle Uşak Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü koordinasyonunda gerçekleştirilen "Sektörlerin Sorunları ve Yeni Ürün Geliştirilmesi" konularını içeren, deri ve tekstil sektörlerine yönelik gerçekleştirilen toplantılara katılım sağlanmıştır. Toplantılarda ilde bu sektörlerdeki sorunlar ve çözüm önerileri konuşulmuş, üniversitenin bu sorunlara yönelik gerçekleştireceği faaliyetler tartışılmıştır.

DERTEK SOP'a yönelik olarak 03.05.2018 tarihinde Uşak TSO'da paydaş toplantısı düzenlenmiştir. Toplantıya kamu ve özel sektör temsilcileri katılım sağlamıştır. Toplantıda SOP'lar ve DERTEK SOP'a yönelik öngörülen faaliyetler paylaşılmıştır. Ayrıca toplantı sonrası önümüzdeki üç yılda (2018-2020) Ajans bütçesinden katkı beklemeden paydaşlar tarafından hayata geçirilecek faaliyetlerin tarafımıza iletilmesi konusunda bilgi verilmiştir. Ardından 08.05.2018 tarihli ve E.460 sayılı yazı ile DERTEK SOP'a yönelik olarak paydaşlardan programa uygun

yapacakları faaliyetler talep edilmiştir. İlgili yazıya dönüşlerle ilgili kurumların yürütecekleri faaliyetler toplanmış, konsolide edilmiş ve yönetim planı oluşturulması aşamasına geçilmiştir.

21.06.2018 tarihinde Uşak Üniversitesi ve Uşak TSO yetkilileri ile deri ve tekstil sektörlerine yönelik geliştirilebilecek dış kaynaklı fonlara ve güdümlü projelere dair görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

19.12.2018 tarihinde Uşak Üniversitesinde Rektör ve öğretim üyeleri, TSO ve OSB temsilcilerinin katılımı ile güdümlü arama konferansı gerçekleştirilmiştir. Konferansta Deri ve Tekstil Tasarım ve Eğitim Merkezi (DETTEM) güdümlü projesinin amaçlarının genişletilmesi, sanayicinin ve deri tekstil sektörünün geleceği ve ihtiyaçları tespit edilerek projenin yeniden kurgulanması hususunda görüş birliğine varılmıştır.

27.12.2018 tarihinde Uşak Üniversitesinde Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyona Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı kapsamında deri, tekstil ve seramik konularında pilot üniversite olarak belirlenen Uşak Üniversitesi ile birlikte 2019 yılında düzenlenecek olan deri ve geri dönüşüm tekstil konularına yönelik konferans ile ilgili bir görüşme gerçekleştirilmiştir. Konferans kapsamında farklı üniversitelerden bilimsel çalışmalar, sanayicilere yönelik oturumlar, lisans ve yüksek lisans öğrencilerinin proje sunumları vb. çeşitli faaliyetler düzenlenecektir.

28.12.2018 tarihinde DETTEM güdümlü projesinin bileşenlerinin yeniden şekillendirilmesi, deri ve tekstil sanayisinin amacına uygun hizmet verebilmesi maksadıyla projenin yeniden kurgulanması adına yereldeki ilgili kuruluşların temsilcileri ile Uşak Üniversitesinin ev sahipliğinde bir toplantıya katılım sağlanmıştır.

C.2.4.3. Kapasite Geliştirme

Bölgede Kapasite Geliştirme Çalışmaları

2018 yılı içerisinde DERTEK SOP kapsamında 50'yi aşkın firma ziyareti gerçekleştirilerek ilgili sektörlerdeki katma değeri artırmaya yönelik değerlendirmeler yapılmıştır.

Bölgesel Kalkınma Üniversitesi olarak ilan edilen Uşak Üniversitesinin deri ve tekstile yönelik olarak özel sektöre proje geliştirmesi, kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte ortak projeler üretmesi için proje yazma ve yürütme konusundaki becerilerinin artırılması amacıyla Üniversitenin proje ekibindeki 10 öğretim üyesine Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi verilmiştir.

Kümelenme konusunda ülkemizdeki iyi uygulama örneklerinden Ankara OSTİM Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü iki farklı tarihte ziyaret edilmiş olup OSTİM OSB tarafından kümelenmenin firmalara sağlayacağı faydalar konusundaki tecrübeler paylaşılmıştır. Ziyaretler akabinde Uşak ilinde deri işleme ve tekstil geri dönüşüm sektörlerinde faaliyet gösteren firmalara yapılan saha ziyaretlerinde Uşak'ta kümelenme konusunda farkındalık oluşturulmuş ve kümelenmenin sektörler için getireceği avantajlar aktarılmıştır.

C.2.4.4. Tanıtım ve Yatırım Destek

Yerli Yatırımcılara Yönelik Tanıtım Faaliyetleri

03.01.2018 tarihinde Uşak OSB'de, 04.01.2018 tarihinde Uşak TSO'da, 24.01.2018 tarihinde Uşak Deri (Karma) OSB'de gerçekleştirilen devlet destekleri tanıtım toplantısına katılım sağlanmıştır. Ajans destekleri hakkında bir sunum gerçekleştirilmiştir.

2018 yılının Şubat ayında Uşak ilinin tanıtımına yönelik “Uşak Yatırım Tanıtım Rehberi ve Broşürü Tasarım ile Basım İşİ” satın alma sürecine başlanmış ve yüklenici belirlenerek 11.04.2018 tarihinde sözleşmesi imzalanmıştır. Türkçe, İngilizce, Rusça ve Arapça olarak dört dilde basılan tanıtım rehberleri Eylül ayı içerisinde tamamlanmıştır.

Uşak’ın yerli ve yabancı yatırımcılara tanıtımı için Invest-in Uşak web sayfası hazırlanmış olup Kasım ayında faaliyete geçirilmiştir. Kurulan internet sitesiyle bölgemize her alanda yapılacak yatırımların artırılması amaçlanmaktadır.

Fuar ve Organizasyonlara Katılım

08-09.03.2018 tarihlerinde Bursa’da düzenlenen Türkiye Tekstil ve Konfeksiyon Sektörü 10. Ar-Ge Proje Pazarı Zirvesi’ne katılım sağlanmıştır.

22.03.2018 tarihinde Denizli’de gerçekleştirilen Tekstilde Enerji Verimliliği Paneli’ne katılım sağlanmıştır.

14-15.04.2018 tarihlerinde İstanbul’da düzenlenen 15. Uluslararası İstanbul İplik Fuarı, ITM 2018 Uluslararası Tekstil Makineleri ve Hightex 2018 7. Uluslararası Teknik Tekstiller ve Nonwoven Fuarı’na katılım sağlanmıştır. Fuarda özellikle iplik imalatı yapan firmalar ziyaret edilerek yapmış oldukları AR-GE çalışmaları hakkında bilgi alınmıştır. Teknik tekstil bölümünde ise yurt dışı menşeli firmalar ziyaret edilerek ürettiği ürünler hakkında bilgi alınmıştır.

11-12.10.2018 tarihlerinde İstanbul Premiere Vision Tekstil Fuarı’na katılım sağlanmıştır. Fuarda Uşak iline paralel alanda üretim yapan firmaların stantları ziyaret edilmiş, geri dönüşümde piyasaya sunulan son trendler ve geri dönüşüm sertifikaları üzerinde incelemeler yapılmıştır.

17.10.2018 tarihinde İzmir’de düzenlenen Fashion Prime 2. Tekstil, Hazır Giyim Tedarikçileri ve Teknolojileri Fuarı’na katılım sağlanmıştır. Fuara tekstil geri dönüşümünün merkezi olan Uşak’ta yetersiz düzeyde olan konfeksiyon işletmelerinin sayısının artırılması, girişimde bulunulacak firmalara destek sağlanması ve Uşak’a katma değerli ürün üretme kabiliyetinin kazandırılması amacıyla katılım sağlanmıştır.

21-22.11.2018 tarihlerinde İstanbul CNR EXPO’da 17. Müsiad Expo Fuarı’na katılım sağlanmıştır. Fuarla birlikte Uşak iline yerli ve yabancı yatırımcıların çekilmesi, özellikle savunma sanayi firmalarının bölgemizde tekstil ve seramik alanında faaliyette olan firmalarla olası iş birliklerinin oluşturulması amaçlanmıştır.

C.2.4.5. Ajans Destekleri

Fizibilite Desteği Programı

2018 Yılı Fizibilite Desteği Programı 03.09.2018 tarihinde ilan edilmiş olup TR33 Bölgesi illerinde bilgilendirme ve eğitim toplantıları gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında 1.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı “TR33 Bölgesi’nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa/orta vadede yatırıma dönüştürülebilecek nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi” olarak belirlenmiştir. Projelerin ilişkilendirilebileceği 6 öncelikten biri “*DERTEK SOP kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı*

sağlayacak fizibilite çalışmalarının gerçekleştirilmesi” şeklinde belirlenmiştir. Ayrıca 2019 Yılı Fizibilite Desteği Programı’na yönelik hazırlık çalışmaları yürütülmüştür.

Güdümlü Proje Desteği

Bu SOP kapsamında 2018 yılı içerisinde bir adet güdümlü proje desteğinin hayata geçirilmesi planlanmış olup “Deri & Tekstil Tasarım ve Eğitim Merkezi Güdümlü Projesi” proje fikri 2017 Yılı Çalışma Programı ile Bakanlık tarafından uygun bulunmuştur. Bu kapsamda 21.06.2018 tarihinde Uşak Üniversitesinin başvuru sahibi olduğu DETTEM güdümlü projesi hakkında istişare toplantısı gerçekleştirilmiş, üniversite yetkililerinin görüş ve önerileri değerlendirilmiş, üniversitenin güdümlü proje kapsamında önümüzdeki dönemde izlemesi gereken yol hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

Buna ek olarak 21.06.2018 tarihinde Uşak ilinin önde gelen sektörlerinden biri olan tekstil geri dönüşüm sektörüne yönelik kurgulanabilecek bir güdümlü proje hakkında Uşak TSO ve Uşak Üniversitesi ile istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir. Sektörün mevcut durumu, ilin bu alandaki avantajları ve eksiklikleri değerlendirilmiş, müdahale edilmesi gereken hususlar istişare edilmiştir.

Proje içeriğinin sektörün ihtiyaçlarına tam olarak cevap verebilmesi amacıyla 2018 yılının Eylül ve Aralık aylarında da geniş kapsamlı toplantılar düzenlenmiş ve kurgu üzerinde yapılan çalışmalara devam edilmesine karar verilmiştir. Bu çerçevede 2019 yılı içerisinde Uşak TSO, OSB temsilcileri ve özel sektör temsilcileriyle yapılacak toplantı ve görüşmelerle projeye son şeklinin verilmesi planlanmaktadır.

Teknik Destek Programı

2018 Yılı Teknik Destek Programı 03.09.2018 tarihinde ilan edilmiş olup TR33 Bölgesi illerinde bilgilendirme ve eğitim toplantıları gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında 600.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı “TR33 Bölgesi’ndeki yerel aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalarının gerçekleştirilmesine yönelik Ajansın ve BİGEM’in plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi” olarak belirlenmiştir. Faaliyetlerin ilişkilendirilebileceği önceliklerden biri “*DERTEK SOP kapsamındaki alanlarda faaliyet gösteren özel sektör işletmelerinin niteliğinin geliştirilmesine yönelik ilgili özel sektör çatı kuruluşları tarafından sağlanacak eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi*” şeklinde belirlenmiştir. Ayrıca 2019 Yılı Teknik Destek Programı’na yönelik hazırlık çalışmaları yürütülmüştür.

C.2.4.6. Önemli Kamu Yatırımları

Uşak Lojistik Köyü Yatırımı

Uşak Valiliği ve TCDD İzmir 3. Bölge Müdürlüğü ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir. 17.08.2018 tarihinde projeler tamamlanmış olup 2019 yılında yapım ihalesine çıkılması planlanmaktadır.

Karahallı OSB – Uşak Kara Yolu Yatırımı

Karayolları Genel Müdürlüğü 2. Bölge 25. Şube Şefliği ile yapılan görüşmede bahse konu yolun kara yolu ağına alınmasının gündemde olduğu belirtilmiştir. Uşak İl Özel İdaresi tarafından 2018 yılı Mayıs ayı içerisinde yolun düzeltilmesine yönelik köprü yapım ihalesine çıkmış ve Haziran ayı içerisinde yükleniciye yer teslimi yapılmıştır.

C.2.4.7. AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler

IPA Fonlarına Yönelik Projeler

IPA II dönemi Rekabetçilik ve Yenilik Sektör Operasyonel Programı kapsamında Uşak Deri (Karma) OSB'nin başvuru sahibi olduğu "Uşak'ta Büyükbaş Deri İşleme için Ortak Kullanım Merkezi Kurulması" operasyonu, teklif çağrısında destek almaya hak kazanmıştır. Operasyonun en büyük amacı küçükbaş deri işlemeden büyükbaş deri işlemesine geçiş aşamasında, büyükbaş deri işleme ortak kullanım tesisi kurularak Uşak'taki deri işletmelerinin yeni pazarlara açılmasını sağlamak ve alanda teknik ve beşeri kaynak kapasitesini artırmaktır. Operasyonun bütçesi yaklaşık 5,5 milyon avro olarak onaylanmıştır. Ajansımız, operasyon tanımlama belgesinin (OIS) hazırlık çalışmalarında yer almıştır. Haziran ayı içerisinde ise Avrupa Komisyonu tarafından OIS onaylanmıştır. Ajansımız onayın ardından, Eylül ayı içerisinde teknik yardım sözleşmesini hazırlayarak sözleşme makamının onayına sunmuştur. Aralık ayı içerisinde sözleşme Delegasyon onayına sunulmuş olup 2019 yılı içerisinde ihale sürecinin başlaması öngörülmektedir.

C.2.4.8. Yönetim ve Koordinasyon Düzenlemeleri

2018 yılı içerisinde periyodik olarak iki haftada bir olmak üzere Genel Sekreter'in başkanlığında tüm Birim Başkanları ve Kütahya YDO Koordinatörü'nün katılım sağladığı toplamda 24 adet Ajans yönetimi koordinasyon toplantısı düzenlenmiştir. Bu bağlamda 16.02.2018, 21.05.2018, 04.06.2018 ve 24.09.2018 tarihlerinde gerçekleştirilen yönetim toplantılarına diğer illerde görev yapan YDO Koordinatörleri de katılım sağlamıştır. Ayrıca 19-20.03.2018 tarihinde tüm personelin katılım sağladığı Ajans Genel Koordinasyon Toplantısı düzenlenmiştir. Söz konusu toplantılarda haftalık iş planları oluşturulmuş, SOP'lar ve YKF'ler kapsamında gerçekleştirilen ve gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler istişare edilmiş ve ilgili faaliyetlere ilişkin kararlar alınmıştır.

C.2.4.9. İzleme ve Değerlendirme

2018 yılında Ajans çalışma birimleri ve YDO'ları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler göz önüne alınarak sonuç ve çıktı göstergeleri ile ilgili gerçekleştirmeler belirlenmiştir.

Tablo 23 – DERTEK SOP 2018 Yılı Çıktı Göstergeleri

Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 3 Ay	II. 3 Ay	III. 3 Ay	IV. 3 Ay	Yıllık Gerçekleşme
Değer Zinciri Çalıştay	Adet	2	0	0	0	0	0
Değer Zinciri Raporu	Adet	1	0	0	0	0	0
Geri Dönüşüm Sektörü Çalıştay	Adet	2	0	0	0	1	1
Geri Dönüşüm Sektör Raporu	Adet	1	0	0	0	0	0
Bölgesel Koordinasyon Toplantıları	Adet	4	2	2	0	3	7
İş Birliği Protokolü	Adet	3	0	0	0	0	0
Gerçekleştirilecek Farkındalık Toplantısı	Adet	4	0	0	0	0	0
Ziyaret Edilecek İyi Örnek Küme Uygulaması	Adet	2	1	0	1	0	2
Organize Edilen Proje Geliştirme Eğitimi Sayısı	Adet	4	0	0	0	3	3



Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 3 Ay	II. 3 Ay	III. 3 Ay	IV. 3 Ay	Yıllık Gerçekleşme
Kapasitesi Geliştirilen Üniversite Personeli Sayısı	Adet	60	0	0	0	10	10
Yatırım Fırsatları Rehberi	Adet	1	0	0	1	0	1
Tanıtım Ziyaretleri	Adet	5	0	0	3	3	6
Katılım Sağlanan Fuar ve Organizasyon	Adet	3	0	3	0	3	6
Uygulanan Fizibilite Desteği Programı Sayısı	Adet	1	0	0	1	0	1
Uygulanan Teknik Destek Programı Sayısı	Adet	1	0	0	1	0	1
Teknik Destek Kapsamında Eğitim Verilen Kişi Sayısı	Adet	100	0	0	0	0	0
Başlatılan GÜdümlü Proje Desteği Sayısı	Adet	1	0	0	0	0	0
Önceliklendirilen Kamu Yatırımı Sayısı	Adet	2	0	0	1	1	2
Başlatılan IPA Operasyonu Sayısı	Adet	1	0	1	0	0	1
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Düzenlenen Toplantı Sayısı	Adet	3	4	6	7	7	24
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Hazırlanan Periyodik Rapor Sayısı	Adet	3	0	0	0	0	0

Tablo 24 – DERTEK SOP 2018 Yılı Sonuç Göstergeleri*

Sonuç Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 3 Ay	II. 3 Ay	III. 3 Ay	IV. 3 Ay	Yıllık Gerçekleşme
Fikri Sınai Mülkiyet Hakları İçin Yapılan Başvuru ve Tescil Sayısı	Adet	10	0	0	0	0	0
Başarılı Bir Şekilde Ticarileşen Ürün Sayısı	Adet	5	0	0	0	0	0
İhracat Yapan KOBİ Sayısındaki Artış	%	10	-	-	-	-	-
Hizmete Geçen Ortak Kullanım Tesisi Sayısı (Kamu Yatırımı veya Dış Fon Kaynaklı)	Adet	3	0	0	0	0	0
Ortak Kullanım Tesislerinden Yararlanan KOBİ Sayısı	Adet	50	0	0	0	0	0
Büyükbaş Hayvan Derisinden Ürün Üreten KOBİ Sayısındaki Artış Oranı	%	20	0	0	0	0	0
Geri Dönüşüm Faaliyetinde Bulunan KOBİ Sayısındaki Artış	%	10	0	0	0	0	0
Hizmete Geçen Ortak Kullanım Tesisi Sayısı (Ajans Destekli)	Adet	2	0	0	0	0	0

*Hesaplanması henüz mümkün olmayan göstergeler için "-" işareti kullanılmıştır.

C.2.5. Yaratıcı ve Kültürel Endüstriler Sonuç Odaklı Programı

C.2.5.1. Araştırma, Analiz ve Programlama

Marka Şehir Eylem Planı Hazırlanması

Kütahya, UCCN üyeliği ile birlikte uluslararası ölçekte marka şehir olmak için ilk adımı atmıştır. 2018 yılı içerisinde “zanaat ve el sanatları marka şehri” niteliğinin pekiştirilmesine yönelik Marka Şehir Eylem Planı hazırlanması, bu sayede ildeki tüm faaliyetlerin koordinasyon içerisinde eş güdümlü olarak yürütülmesi ve planlanması amaçlanmıştır. Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilmesi planlanan faaliyet için teknik şartname hazırlanmış olup sürecin 2019 yılında tamamlanması beklenmektedir.

C.2.5.2. İş Birliği ve Koordinasyon

İl Düzeyinde Koordinasyon Çalışmaları

2018 yılı içerisinde Şubat, Temmuz, Ekim ve Aralık aylarında olmak üzere ilin üst düzey yöneticilerinden müteşekkil dört adet UNESCO Koordinasyon Kurulu toplantısı düzenlenmiştir. Yılda iki kez yapılması planlanan Yürütme Komitesi Toplantısı'nın da ikincisi ise Aralık ayındaki IV. Koordinasyon Kurulu toplantısı ile beraber yapılmıştır. Şubat ayında gerçekleştirilen ilk toplantı sonrasında ilgili kurumlarla gerekli koordinasyon sağlanarak “İl Kültürel Eylem Planı” hazırlanmıştır. Ayrıca UNESCO sürecinde ortak hareket edilen Kütahya Belediyesi ile ihtiyaç bazlı koordinasyon toplantıları yapılmıştır.

Kütahya Belediyesi tarafından 18.04.2018 tarihinde düzenlenen Kütahya'nın UNESCO yaratıcı şehri üyeliği tanıtım toplantısına katılım sağlanmış ve sürece ilişkin sunum gerçekleştirilmiştir. İldeki tüm kurum ve kuruluşlarla yaratıcı ve kültürel endüstriler merkezinde koordinasyonun geliştirilmesi amacıyla Kütahya Valiliği AB Birimi ve Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Meslek Yüksekokulu ve Güzel Sanatlar Fakültesi öğretim görevlileriyle bir araya gelinmiştir. 25.04.2018 tarihinde Kütahya Dumlupınar Üniversitesinde gerçekleştirilen “UNESCO Yaşayan Şehirler Ağı Kapsamında Kütahya El Sanatları” etkinliğine panelist olarak katılım sağlamıştır.

İl genelinde yaratıcı ve kültürel endüstriler alanında koordinasyonun sağlanması, farkındalığın artırılması ve UNESCO yaratıcı şehir olgusunun yaygınlaştırılması amacıyla, el sanatları alanında faaliyet gösteren Kütahyalı sanatkarlar listesi oluşturulmuş, sanatçılar 05.06.2018 tarihinde Ajansa davet edilerek UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı üyeliğine ve KEN SOP'a ilişkin bilgilendirmelerde bulunulmuştur.

2018 yılının Eylül ayında düzenlenen “Kuruluşun Beşiği Domaniç” sergisi ve “3. Uluslararası Dumlupınar Çini ve El Sanatları Festivali”nin hazırlıkları ile organizasyonu konusunda Kütahya Belediyesi ve Kütahya Dumlupınar Üniversitesi ile istişareler gerçekleştirilerek teknik destek sağlanmıştır. Ayrıca festivale özel davetli olarak katılan İsfahan UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı Koordinatörü ile iki şehir arasında iş birliği yapılabilecek konular üzerine istişarelerde bulunulmuş ve Kasım ayında gerçekleştirilen “I. Uluslararası Ahmet Yakupoğlu Şehir, Sanat ve Tasarım Sempozyumu”na İsfahan'dan bir sanatçı ve bir akademisyen ile birlikte davet edilmiştir.

Ulusal Düzeyde Koordinasyon ve İş Birliği Çalışmaları

Üyeliğin resmîyet kazanmasının ardından 2018 yılı başında ilk ulusal tanıtım toplantısı düzenlenmiştir. Belediye Meclisi, İl Genel Meclisi, Kütahya TSO, Kütahya Çiniciler, Fotoğrafçılar

ve El Sanatları Esnaf Odası gibi yerel katılımcıların yanı sıra Bakanlıktan gelen davetlilerin de yer aldığı bu toplantıda sunumlar ve bilgilendirmeler yapılmıştır. Ayrıca çini sanatçıları için ayrı bir toplantı daha düzenlenerek sunumlar ve bilgilendirmeler gerçekleştirilmiştir.

2018 yılının ilk yarısında, Kütahya'nın Yaratıcı Şehirler Ağı üyeliği kapsamında geliştirdiği eylem planına dair istişarelerde bulunmak amacıyla Dışişleri Bakanlığı Kültürel Diplomasi Genel Müdürlüğü ile toplantı düzenlenmiştir. 2018 yılının Eylül ayında Kütahya ili Milletvekilleri ve Belediye Başkanı ile birlikte Dışişleri Bakanı'na nezaket ziyareti gerçekleştirilmiş, Kütahya'nın marka şehir vizyonu arz edilmiştir.

Ağa başvuru aşamasında büyük katkıları olan UNESCO Türkiye Milli Komisyonu (UTMK) Başkanı ve uzmanlarına Mart ayı içerisinde Kütahya Belediye Başkanı eşliğinde nezaket ziyaretinde bulunulmuş, Kütahya'nın eylem planı paylaşılmıştır. Yine aynı ayda UTMK tarafından hazırlanacak katalogda yer almak üzere Kütahya'ya ilişkin fotoğraflar ilgililerle paylaşılmıştır. Haziran ayı içerisinde Polonya'nın Katowice ve Krakow şehirlerinde gerçekleştirilen UCCN genel kurul toplantısında, Türkiye'den Ağa üye olan İstanbul, Gaziantep ve Hatay ile bir araya gelinerek önümüzdeki dönemde gerçekleştirilebilecek iş birliği girişimleri üzerine istişarelerde bulunulmuştur.

Ayrıca Kütahya'yı temsilen Eylül ayında düzenlenen Gaziantep Uluslararası Gastronomi Festivali'nde (Gastroantep) Gaziantep Büyükşehir Belediyesinin davetlisi olarak bulunulmuş ve burada düzenlenen UCCN Gastronomi Alan Toplantısı'na katılım gerçekleştirilmiştir.


UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı Toplantıları

2018 yılının Şubat ayı içerisinde Alan Koordinatörü tarafından organize edilen Skype toplantısına katılım sağlanmıştır. Toplantıda 2017 yılında Ağa dâhil olan şehirlerle tanışma gerçekleştirilirken 2018 yılında Güney Kore'nin Icheon şehrinde gerçekleştirilecek alan toplantısı ve Polonya'nın Krakow ve Katowice şehirlerinde gerçekleştirilecek Genel Kurul toplantısına katılım hususunda bilgilendirmelerde bulunulmuştur.

Mart ayında Güney Kore'nin Icheon şehri ev sahipliğinde UCCN yıllık zanaat ve el sanatları toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya 14 farklı ülkeden 17 yaratıcı şehir katılım sağlamıştır. Toplantıda Ağdaki diğer şehirlere Kütahya'nın öne çıkan özellikleri ve potansiyeli anlatılmış, uluslararası ölçekte bir tanıtım gerçekleştirilmiştir. Ayrıca ziyaret edilen Kore Seramik Teknolojileri Enstitüsünden güdümlü projeye katkı sağlayabilecek önemli bilgiler edinilmiştir.

Haziran ayı içerisinde Polonya'nın Krakow ve Katowice şehirlerinde gerçekleştirilen UCCN genel kurul toplantısına katılım sağlamıştır. Toplantı kapsamında belediye başkanları ve koordinatörler için ayrı programlar hazırlanmış ve konferans düzenlenmiştir. Toplantıda Ağa 2017 senesinde katılan yeni şehirler için bir program hazırlanmıştır. Programın ilk kısmında Ağa yeni katılan tüm şehirlerle tanışma gerçekleştirilmiş ve UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı Sekretaryası tarafından bilgilendirme yapılmıştır. Bu etkinliklerin yanında her alan kendi toplantısını gerçekleştirmiş ve bir dizi çalıştay düzenlenmiştir.

Bu toplantı neticesinde Kütahya'nın Ağda etkinliğinin artırılması ve uluslararası iş birliklerinin geliştirilmesi kapsamında önemli gelişmeler yaşanmıştır:

-  Brezilya'nın Joao Pessoa şehri ortaklık iyi niyet protokolünü Belediye Başkanımıza iletilmek üzere tarafımıza teslim etmiştir.



- ✈ İran, Azerbaycan ve Türkiye arasında ortak proje havuzu oluşturmak için çalışmalar başlatılmıştır. Türkiye'deki 4, İran'daki 2 ve Azerbaycan'daki 1 şehir arasında alanlar arası projeler gerçekleştirmek için fikir birliği sağlanmıştır.
- ✈ İran'ın İsfahan ve Reş şehirleri tarafından, kendilerine ait olan ve Kütahya'dan getirilen el sanatı eserlerinin karşılıklı pazarlarda satışının yapılması için istekte bulunulmuştur.
- ✈ Suudi Arabistan'ın Al Ahsa şehri, iş birliği geliştirmek ve şehrimizi ziyaret etmek için talepte bulunmuştur.
- ✈ Paducah (ABD) Belediye Başkanı, Belediye binasındaki sergi salonunda sergilenmek amacıyla Kütahya'dan sanat eserlerinin Paducah'ya gönderilmesi isteğini iletmiştir.
- ✈ Santa Fe (ABD) Belediye Başkan Yardımcısı, Kütahya el sanatı ürünlerinin yapılacak bir protokolle Santa Fe'de yetkilendirilen mağazalarda satılabileceğini ifade etmiştir.
- ✈ Gabrova (Bulgaristan) şehrinde Eylül ayında gerçekleşecek Sanat ve Kültür Festivali'ne sanatçılarımız davet edilmiştir. Ayrıca Gabrova ortak proje geliştirme ve yürütme talebini iletmiştir.
- ✈ San Cristobal (Meksika) şehrinin 2019 yılının Şubat ayında gerçekleştireceği El Sanatları ve Gastronomi Festivali'ne şehrimiz sanatçılarımızla beraber onur üyesi olarak davet edilmiştir.
- ✈ Kütahyalı sanatçılar ile Ağda yer alan diğer illerin sanatçıları arasında gerçekleştirilmesi düşünülen değişim programı için birçok şehir gönüllü olmuş, özellikle San Cristobal (Meksika), İsfahan (İran) ve Paducah (ABD) şehirleri büyük ilgi göstermiştir.
- ✈ Gündümlü proje kapsamında hazırlanacak portal hususunda hâlihazırda kendi alanımızda da projeler yürütüldüğünden Kütahya başkanlığında, San Cristobal (Meksika), Paducah (ABD) ve Duran (Ekvador) şehirlerinden oluşan bir çalışma grubu kurulmuştur.
- ✈ San Cristobal (Meksika) şehrinin hazırladığı, alanımızdaki tüm şehirlerin, sanatçıların ve satış merkezlerinin bilgilerinin yer aldığı internet sitesine Ajansımız tarafından da içerik paylaşımı hazırlanması istenmiştir. İlgili portal üzerinden ürün satışı da yapılmaktadır.
- ✈ Tayland Kültür Bakanlığı temsilcileri, 2018 yılının Tayland'da "Türk Yılı" olarak ilan edildiğini belirtmiş ve Türk şehirlerini incelemek üzere talep iletmiştir.
- ✈ Edebiyat şehri olan Manchester (İngiltere) ile çini eserlerine ilişkin hikâyelerin İngilizce kitap hâline getirilmesine yönelik görüşme gerçekleştirilmiştir.

Ekim ayında düzenlenen UCCN Zanaat ve Halk Sanatları Alan Toplantısı ise online konferans olarak gerçekleştirilmiştir. Toplantının gündemi online satış platformları olmuştur. Alanımızdaki şehirlerden olan Paducah (ABD) ve Duran (Ekvador) şehirleri, geliştirdikleri online satış portallarının tanıtımlarını yapmıştır.

UNESCO Genel Sekreterliği İş Birlikleri

Ocak ayı içerisinde UCCN Sekreteryası tarafından Kütahya'nın UNESCO logosunun kullanımına dair gerekli şartlar ve onay mekanizmaları tarafımıza bildirilmiştir. Mayıs ayında UCCN tarafından hazırlanan ve Ağa üye şehirlerin yer aldığı katalog için Kütahya'ya ilişkin içerik ve görsel, UCCN Sekreteryası ile paylaşılmıştır.

Afrika Şehirleri İş Birlikleri

Afrika şehirleriyle iş birliklerinin kurulması hususu, Kütahya'nın zanaat ve halk sanatları alanında UCCN üyeliğinin kabul edilmesinin ardından Dışişleri Bakanı'na yapılan teşekkür ve nezaket ziyaretinde Bakan tarafından tarafımıza bildirilen görüşlerden birisidir.

Bu kapsamda UCCN üyeliği akabinde, UNESCO'nun geri kalmış ülkelerin desteklenmesi hedeflerine yönelik olarak verilen taahhütlerden bir diğeri, 2020 yılına kadar 4 farklı Afrika şehrine UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağına girmeleri kapsamında teknik destek sağlanması olmuştur. Bu çerçevede 2017 yılı içerisinde Mozambik UNESCO Milli Komisyonu ile temas kurularak Komisyon temsilcileri Kütahya'da ağırlanmıştır. 2018 yılı içerisinde teknik destek verilmesi konusunda Mozambik Milli Komisyonu ile sözlü anlaşma sağlanan Matola şehrine teknik ziyaret düzenlenmesi planlanmış ancak tasarruf tedbirleri dolayısıyla gerçekleştirilememiştir.

Aralık ayında düzenlenen Kütahya UNESCO IV. Koordinasyon Kurulu ve II. Yürütme Komitesi Toplantısı'nda alınan kararlar, ilgili faaliyet Kütahya Belediyesinin sorumluluğuna verilmiş olup 2019'da çalışmalara başlanması beklenmektedir.

Ağa Üye Şehirlerle İş Birliği

2018 yılının Nisan ayında İtalya'ya gerçekleştirilen çalışma ziyaretinin bir parçası olarak UCCN 2016-2018 yılları Zanaat ve Halk Sanatları Alanı Dönem Koordinatörü Fabriano'ya bir ziyaret gerçekleştirilmiştir. Fabriano şehri yetkilileri ile 2 adet toplantı gerçekleştirilmiştir. İlki Fabriano Belediye Başkanı ile ikincisi ise Fabriano UCCN irtibat noktası ile gerçekleştirilmiştir. Toplantı kapsamında Fabriano ile Güney Kore ve Polonya'da yapılacak resmi UCCN toplantıları öncesinde değerlendirme yapılmış, Ağın çalışma mekanizması ve gelecek planlarına ilişkin bilgi edinilmiştir. Fabriano'daki örnek UCCN projeleri ve uygulamaları incelenerek KEN SOP kapsamında yapılacak çalışmalara girdi sağlanmıştır. Bu sayede önümüzdeki dönemde iş birliği hususları değerlendirilerek iş birliği protokolü için zemin hazırlanmıştır.

Bunların yanında Yaratıcı Şehirler Ağı Üyesi olan Joao Pessoa şehrinden Ortaklık İyi Niyet Protokolü alınmış ve kardeş şehir çalışmalarında bulunmak üzere Ekim ayında Güney Kore'nin Icheon şehrine Kütahya Belediye Başkanı imzası taşıyan resmi mektup iletilmiştir. Yapılan yazışmalarda Icheon Belediye Başkanı'ndan ülkesinde resmi davetlere istinaden iki şehir arasında karşılıklı delegasyon ziyaretleri bilgi paylaşımı yapılması, kararın Icheon Belediye Meclisi tarafından onaylanması prosedürlerinin yerine getirilmesi gerektiği öğrenilmiştir. Bu bağlamda Kütahya Delegasyonu, 2019 yılı Nisan ayında düzenlenecek olan Icheon Geleneksel Uluslararası Seramik Festivali'ne davet edilmiştir.

C.2.5.3. Kapasite Geliştirme

Yaratıcı ve Kültürel Endüstriler Eğitimlerinin Yönlendirilmesi

Zanaat ve el sanatları alanında faaliyet gösteren kurumlara verilecek ilde yaratıcı ve kültürel endüstriler alanındaki eğitimlerin BİGEM üzerinden geliştirilmesi ve eğitimlerin tek bir merkezden koordine edilmesi planlanmaktadır. Bu sayede eğitimlerin KEN SOP'un amaçlarıyla uyumlu hâle getirilmesi mümkün kılınacaktır. Bu kapsamda, Mart ayında ildeki TSO ve OSB temsilcileriyle bir araya gelinerek Ajans teknik destek programının BİGEM üzerinden yönlendirilmesi ve Ajansın SOP çalışma prensibi hakkında bilgilendirmelerde bulunulmuştur. Bu doğrultuda Kütahya'da teknik destek kapsamında kurgulanacak eğitimlerin zanaat ve el sanatları alanında yoğunlaşacağı bilgisi aktarılarak taslak eğitim talepleri toplanmıştır.

Eylül ayında başlatılan 2018 Yılı Teknik Destek Programı, KEN SOP kapsamında yaratıcı ve kültürel endüstriler konularında hazırlanacak eğitim ve danışmanlık projelerini içerecek biçimde kurgulanmıştır. Kurumsallaşma, akreditasyon, dış ticaret, kalite kontrol ve kalite yönetimi, maliyet

ve fiyat belirleme gibi bu sektörde faaliyet gösteren işletmeleri ilgilendiren alanlar uygun faaliyet konuları olarak başvuru rehberinde yer almıştır.

Kütahya Belediyesine Teknik Destek Sağlanması

UCCN çalışmaları kapsamında Kütahya Belediyesi tarafından yerine getirilmesi gereken bir dizi faaliyet mevcuttur. Ajans da Kütahya UCCN Yürütme Organı olarak bu faaliyetlerin yerine getirilmesinden müteselsilen sorumludur. Kütahya Belediyesine teknik destek sağlanarak Belediyenin kapasite gelişimine katkı sağlanmaktadır. Bu çerçevede 2018 yılı içerisinde Güney Kore'nin Ağa üye Icheon şehri ile iletişime geçilerek Belediyenin kardeş şehir prosedürlerini başlatmasına katkı sağlanmış ve UCCN genel kurul toplantısında Brezilya'nın Joao Pessoa şehrinin sunduğu iş birliği protokolü Belediyeye iletilmiştir. Ayrıca Kütahya Belediyesi ve Kütahya Dumlupınar Üniversitesinin iş birliğiyle Ekim ayında düzenlenen 3. Uluslararası Dumlupınar Çini ve El Sanatları Festivali'nin organizasyon komitesinde yer alınmıştır.

C.2.5.4. Tanıtım ve Yatırım Destek

İnternet Sitesi ve Sosyal Medya Çalışmaları

KEN SOP kapsamında Kütahya'nın ve Kütahyalı çini sanatkarlarının ulusal ve uluslararası alanda görünürlüğünün artırılması amacıyla bir hizmet alımı gerçekleştirilmiştir. Hizmet alımının içerisinde internet sitesi ve sosyal medya hesaplarının profesyonel yönetimi ve Kütahyalı Kültür ve Turizm Bakanlığı çini sanatkarlarının öz geçmiş ve ürünlerinin yer aldığı bir katalog hazırlanması bulunmaktadır. Hizmet alımının kesin kabulü Kasım ayı içerisinde gerçekleştirilerek satın alma süreci tamamlanmıştır.

Fuar, Festival ve Tanıtım Günlerine Katılım

UCCN üyesi şehirler, Ağdaki şehirlerde üretilen eserlerin tanıtılması, iller arasında iş birliği uygulamalarının başlatılması, farklı yaratıcı endüstri türleri arasında etkileşiminin artırılması amacıyla fuar, festival ve tanıtım günleri düzenlemektedir. Bu kapsamda Nisan ayında Güney Kore'nin Icheon şehrinde UCCN alan toplantısı ile eş zamanlı yürütülen Uluslararası Seramik Festivali'ne katılım sağlanmıştır. Eylül ayında ise Gastronomi alanında UCCN üyesi olan Gaziantep'in düzenlediği Gastroantep'e katılım sağlanmıştır. Ayrıca Ekim ayında Kütahya Belediyesi ve Kütahya Dumlupınar Üniversitesi tarafından düzenlenen, organizasyon komitesinde de yer aldığımız 3. Uluslararası Dumlupınar Çini ve El Sanatları Festivali'ne de katılım gösterilmiştir.

C.2.5.5. Ajans Destekleri

Fizibilite Desteği

2018 Yılı Fizibilite Desteği Programı 03.09.2018 tarihinde ilan edilmiş olup TR33 Bölgesi illerinde bilgilendirme ve eğitim toplantıları gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında 1.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı "TR33 Bölgesi'nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa/orta vadede yatırıma dönüştürülebilecek nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi" olarak belirlenmiştir. Projelerin ilişkilendirilebileceği 6 öncelikten biri "*KEN SOP kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak*

fizibilite çalışmalarının gerçekleştirilmesi” şeklinde belirlenmiştir. Ayrıca 2019 Yılı Fizibilite Desteği Programı’na yönelik hazırlık çalışmaları yürütülmüştür.

Güdümlü Proje Desteği

Bu SOP kapsamında 2018 yılı içerisinde 1 adet güdümlü proje desteğinin geliştirilmesi planlanmıştır. “Kütahya Çınisinin Markalaşması ve Marka Değerinin Artırılması” güdümlü projesinin fikri 2017 Yılı Çalışma Programı ekinde Bakanlık tarafından uygun bulunmuştur. Mayıs ayı içerisinde Kütahya Belediyesi tarafından güdümlü proje taslak proje başvurusu ve fizibilite raporu incelenmek üzere Ajansa iletilmiştir.

Kalkınma ajanslarının 2018 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı koordinasyonuna devredilmesi üzerine proje adı “Kütahya İlinde Yaratıcı ve Kültürel Endüstrilerin Geliştirilmesi” güdümlü projesi olarak değiştirilmiş ve proje içeriğinde endüstriyel boyutlar ön plana çıkartılmıştır. Ancak fizibilite raporu çalışmasında proje faaliyet konuları hakkında somut bulgular ortaya koymakta zorluk yaşanması üzerine proje kurgusunda değişikliğe gidilmesine karar verilmiştir. Aralık ayında düzenlenen Kütahya UNESCO IV. Koordinasyon Kurulu ve II. Yürütme Komitesi Toplantısı’nda bu durum arz edilmiş ve paydaşlarla görüşmeler yapılarak kurgulama çalışmalarına devam edilmesi yönünde değerlendirme yapılmıştır.

Teknik Destek Programı

2018 Yılı Teknik Destek Programı 03.09.2018 tarihinde ilan edilmiş olup TR33 Bölgesi illerinde bilgilendirme ve eğitim toplantıları gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında 600.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı “TR33 Bölgesi’ndeki yerel aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalarının gerçekleştirilmesine yönelik Ajansın ve BİGEM’in plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi” olarak belirlenmiştir. Faaliyetlerin ilişkilendirilebileceği önceliklerden biri “*KEN SOP kapsamındaki alanlarda faaliyet gösteren özel sektör işletmelerinin niteliğinin geliştirilmesine yönelik ilgili özel sektör çatı kuruluşları tarafından sağlanacak eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi*” şeklinde belirlenmiştir. Ayrıca 2019 Yılı Teknik Destek Programı’na yönelik hazırlık çalışmaları yürütülmüştür.

C.2.5.6. AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler

Avrupa Birliği Şehir Eşleştirme Programı

23.03.2018 tarihinde Türkiye ve AB üyesi ülkelerdeki yerel yönetimler arasında sürdürülebilir yapılar oluşturmayı hedefleyen Şehir Eşleştirme Hibe Programı’na Kütahya Belediyesinin başvuru sahibi olarak, Macaristan'dan Pecs Belediyesi ve KÜTAV'ın ortak olarak yer aldığı kültür alanında hazırlanan proje başvurusuna teknik destek sağlanmıştır.

126.602,47 avro bütçeye sahip “Kütahya ve Pecs Arasında İşbirliğinin Güçlendirilmesi İçin Kültür ve Yaratıcılık” isimli proje, %90’a tekabül eden 113.942,23 avro hibe miktarıyla desteklenmeye hak kazanmış ve sözleşmesi imzalanmıştır.

Horizon 2020 Programı

Son başvuru tarihi Mart ayında olan “Kültürel ve Yaratıcı Endüstriler ile Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Kalkınma” isimli Horizon 2020 çağrısı için çalışmalar yürütülmüştür. 24-25.01.2018

tarihlerinde Başkent Üniversitesi Yaratıcı Endüstriler Araştırma Merkezi ve Yıldız Teknik Üniversitesiyle ortaklık görüşmeleri gerçekleştirilmiş ve proje kavramsal özeti hazırlanmıştır. Gerekli ortaklık mekanizmasının tamamlanamaması sebebiyle proje başvurusu gerçekleştirilememiş, önümüzdeki yıl içerisinde aynı dönemde açılacak çağrı için ortaklık çalışmaları yürütülecektir.

Erasmus+ Programı

Kültürel ve yaratıcı endüstriler alanında herhangi bir proje teklif çağrısı yayımlanmadığı için bu programa başvuru gerçekleştirilememiştir. 2019 yılında açılacak teklif çağrılarının takibine devam edilecektir.

C.2.5.7. Yönetim ve Koordinasyon Düzenlemeleri

KEN SOP'un uygulama sürecindeki sorumluluk kurumlar arası ve Ajans içi düzeyde PGUB'a düşmektedir. Bu çerçevede PGUB, KEN SOP kapsamında 2018 yılı boyunca düzenli olarak toplanan tüm kurul ve komitelerin sekretarya işlerini yürütmüştür. Ajans Genel Sekreteri ve PGUB Birim Başkanı, tüm kurul ve komite toplantı ve çalışmalarına doğal üye olarak katılımında bulunmuştur ve bu kurul ve komiteler aracılığıyla yıl boyunca ilgili kurum ve kuruluşlar arasında gerekli koordinasyonlar sağlanmıştır.

SOP kapsamında yer alan bileşenlere ilişkin ilerlemeler, Ajans intranet portalına düzenli olarak girilmek suretiyle birimler arası koordinasyon sağlanmış ve SOP'taki ilerlemeler Yönetim Kurulu toplantılarında Yönetim Kurulu Üyeleriyle düzenli olarak paylaşılmıştır.

C.2.5.8. İzleme ve Değerlendirme

2018 yılında Ajans çalışma birimleri ve YDO'ları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler göz önüne alınarak sonuç ve çıktı göstergeleri ile ilgili gerçekleştirmeler belirlenmiştir.

Tablo 25 – KEN SOP 2018 Yılı Çıktı Göstergeleri

Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 3 Ay	II. 3 Ay	III. 3 Ay	IV. 3 Ay	Yıllık Gerçekleşme
Marka Şehir Eylem Planı Hazırlanması	Adet	1	0	0	0	0	0
Yürütme Kurulu Toplantısı	Adet	2	0	0	0	1	1
Koordinasyon Kurulu Toplantısı	Adet	4	1	0	2	1	4
Ulusal Koordinasyon Toplantısı	Adet	4	2	0	2	0	4
Ulusal İş Birliği Toplantısı	Adet	3	1	0	1	0	2
Katılım Sağlanan UCCN Kurulu Sayısı	Adet	1	1	1	1	1	4
UNESCO İş Birliği Toplantısı	Adet	2	0	0	0	0	0
Desteklenen Az Gelişmiş Şehir Sayısı	Şehir	1	0	0	0	0	0
İş Birliği Protokolü İmzalanan Şehir Sayısı	Adet	1	0	0	1	1	2
Eğitim Protokolü İmzalanan Kurum Sayısı	Adet	5	0	0	0	0	0
Paydaşlara Yönelik Eğitim Sayısı	Adet	2	1	1	0	0	2

Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 3 Ay	II. 3 Ay	III. 3 Ay	IV. 3 Ay	Yıllık Gerçekleşme
Eğitim Verilen Paydaş Sayısı	Kişi	10	4	0	8	0	12
Oluşturulan ve Yönetilen Sosyal Ağ	Adet	3	0	3	0	0	3
Katılım Sağlanan Fuar ve Festival	Adet	1	0	1	1	1	3
İnternet Sitesi Yıllık Ziyaretçi Sayısı	Kişi	1000	0	0	0	823	823
Başlatılan Güdümlü Proje	Adet	1	0	0	0	0	0
Uygulanan Fizibilite Desteği Programı Sayısı	Adet	1	0	0	0	1	1
Uygulanan Teknik Destek Programı Sayısı	Adet	1	0	0	0	1	1
Teknik Destek Kapsamında Eğitim Verilen Kişi Sayısı	Kişi	100	0	0	0	0	0
Geliştirilen AB Projesi Sayısı	Adet	3	1	0	0	0	1

Tablo 26 – KEN SOP 2018 Yılı Sonuç Göstergeleri*

Sonuç Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 3 Ay	II. 3 Ay	III. 3 Ay	IV. 3 Ay	Yıllık Gerçekleşme
Çini İhraç Eden Firma Sayısındaki Artış Oranı	%	30	-	-	-	-	-
Çini İhracatındaki Artış Oranı	%	100	-	-	-	-	-
Çini Ürünlerinin Ortalama Satış Değerindeki Artış Oranı	%	50	-	-	-	-	-
Ortak Proje Yürütülen UCCN Şehri Sayısı	Adet	5	0	0	0	0	0
Kardeş Şehir Yapılan UCCN Şehri Sayısı	Adet	5	0	0	0	0	0
BM ile Ortak Yürütülen Proje ve Çalışma Sayısı	Adet	2	0	0	0	0	0
Kütahya Marka Şehir UCCN Tanınırlık Düzeyindeki Artış Oranı	%	50	-	-	-	-	-
İldeki Ortak Kullanılan Atölye ve Satış Alanı Sayısı	Adet	2	-	-	-	-	-
Kültürel Faaliyetler Kapsamında İle Gelen Turist Sayısındaki Artış Oranı	%	100	-	-	-	-	-

*Hesaplanması henüz mümkün olmayan göstergeler için “-” işareti kullanılmıştır.

C.2.6. Kurumsal Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı

C.2.6.1. Araştırma, Analiz ve Programlama

SOP'ların Geliştirilmesi

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2018 Yılı Çalışma Programı kapsamında onaylanan SOP'lara yönelik çalışmalar devam etmektedir. 2019 yılında TR33 Bölgesi'nde uygulanabilecek yeni programlar konusunda Ajansımızca çalışmalar sürdürülmekte olup çalışma birimleri ve YDO'lar tarafından saha ve kurum ziyaretlerinde gelen talepler ve görüşler de değerlendirilmektedir.

Kamu Yatırım Tekliflerinin Değerlendirilmesi

11.10.2017 tarihli ve 2017/10924 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'nın 20. maddesi gereği yatırım teklifleri, yatırımların bölge planlarına uyumu ve bölgesel bütünlüğünün sağlanması amaçlarına yönelik olarak Ajans Yönetim Kurulunda görüşüldükten sonra merkeze gönderilmektedir. İlgili maddede bu doğrultuda Ajans tarafından değerlendirme raporu hazırlanacağı da belirtilmiştir.

Bakanlar Kurulunun ilgili maddesinde yatırımların sadece bölge planlarına uyumunun değil, aynı zamanda bölgesel bütünlüğünün de değerlendirilmesi gerektiği ifade edilmektedir. Hazırlanan 2014-2023 Bölge Planı'nda yer verilen politikalar bölgesel bütünlük temelinde geliştirildiğinden dolayı, yatırımların planla olan uyumu, aynı zamanda bölgesel bütünlüğe olan katkısını da göstermektedir. Bu çerçevede raporlarda yapılan değerlendirmede her iki planda yer verilen bölgesel politika ve öncelikler esas alınarak yatırımların planlara uygunlukları incelenmiştir. Değerlendirme Raporu, 26.07.2018 tarihli ve 2018-07 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda görüşülmüş olup yatırım tekliflerinin kuruluşlar tarafından ilgili kuruma gönderilmesi kararı alınmıştır. Karar, 30.07.2018 tarihli ve E.742 sayılı yazı ile il planlama müdürlüklerine bildirilmiştir.

Öncelikli Dönüşüm Programları Eylem Planları

Bakanlıktan zaman zaman yapılan geri bildirimlere istinaden işlem takip edilmiş ancak Kalkınma Bakanlığının yeniden yapılandırılması nedeniyle tarafımıza konu ile ilgili herhangi bir talep ya da bildirim gelmemiştir.

C.2.6.2. İş Birliği ve Koordinasyon

Avrupa Kalkınma Ajansları Birliği (EURADA) İş Birlikleri

2018 yılının Aralık ayında düzenlenen “İyi Uygulama Örneği: Westerkwartier Kooperatifi” toplantısına katılım sağlanmıştır. Online olarak düzenlenen toplantıda, “Living Lab” örneği olarak tanımlanan kooperatifin organizasyon yapısı, işleyişi, faaliyetleri gibi konular hakkında bilgilendirme yapılmıştır. 2019 yılında bölgemizdeki kooperatif yapıları üzerinde incelemeler yapılması planlanmaktadır.

TÜİK ile İş Birliği Geliştirilmesi

11.04.2018 tarihinde Manisa TÜİK Bölge Müdürlüğü ziyaret edilmiştir. Ziyarete Bölge Müdürlüğü çalışanlarınca Ajans personeline TÜİK tarafından hazırlanan veriler, ihtiyaç duyulması hâlinde sağlanabilecek veriler, yeni verilerin toplanması için düzenlenebilecek anketler gibi konular hakkında bilgi verilmiştir. Ayrıca 2018 yılının ikinci yarısında, imzalanması düşünülen protokol ile ilgili olarak protokolün içeriğine dair görüş alışverişinde bulunulmuştur.

C.2.6.3. Kapasite Geliştirme

BİGEM'in Faaliyete Geçmesi

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığının sözleşme makamı ve Zafer Kalkınma Ajansının operasyon faydalanıcısı olduğu TR33 Bölgesi'ndeki İşveren ve İşçilerin Uyum Yeteneğinin Arttırılması (Zafer-İN) Operasyonu 07.01.2016 tarihinde başlamış ve 06.10.2017 tarihinde başarıyla tamamlanmıştır. Operasyonun en önemli çıktılarında biri Bölgesel İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezinin (BİGEM) kurulması olmuştur. Önümüzdeki dönemlerde Ajansın teknik destek Nisan ayında Afyonkarahisar ve Uşak'ta ve Haziran ayında Manisa'da BİGEM ortakları olan TSO ve OSB'lerin katılımıyla istişare toplantıları düzenlenmiştir. Bu toplantılarda paydaşlar, hem BİGEM üzerinden kurgulanacak olan teknik destek mekanizması bilgilendirilmiş hem de SOP'lar hakkında bilgilendirilmiştir.

Yine Zafer-İN Operasyonu kapsamında oluşturulan ve bölgedeki firmalar arasında iş birliği sağlamak, kurum ve kuruluşların finansa erişimini kolaylaştırmak, bölgenin ihtiyaç duyduğu alanlardaki uzaktan eğitim programlarını paydaşlara sunmak amacıyla hazırlanan BİGEM portalı internet üzerinden hizmete sunulmuştur. Merkezin aktif hâle getirilme sürecinin kontrollü bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla Ajans personeli arasından BİGEM Komisyonu oluşturulmuş, yapılan incelemeleri takiben Kasım ayında ilk toplantısını gerçekleştirmiştir. Toplantıda mevcut durum değerlendirmesi yapılarak kısa vadeli yol haritası belirlenmiştir. Buna göre önümüzdeki süreçte öncelikli olarak teknik destek programlarının BİGEM'in önceliklerine uygun olarak kurgulanması ile portal ve SecGap yazılımlarının aktif ve güncel tutulması için çalışmalar yapılması planlanmaktadır.

Ajans Personelinin Uzmanlaşmasının Sağlanması

Ajans personelinin orta vadeli programlama yaklaşımına uyumu ve Ajansın uzun vadeli sektörel gelişme stratejilerinin uygulanmasında etkin rol alabilmesi için, personelin sektörel ve tematik alanlarda uzmanlaşması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, bölgede önce çıkan sektörlerde ve önem arz eden AR-GE ve inovasyon, girişimcilik, yeşil üretim, istihdam, çevre ve enerji gibi tematik konularda uzmanlaşma sağlanacaktır.

Bu kapsamda her Ajans personelinin yurt içi fuar ve kongrelere katılarak kendisini yetiştirmesine olanak sağlanmaktadır. Personelin çalışmak istediği konular, almış oldukları eğitimler de dikkate alınarak Ajans içinde yapılacak olan bir toplantı ile 2018 yılı içerisinde belirlenmiş ve eğitimlerin uygulanmasına başlanmıştır. Bununla birlikte konuların seçiminde YDO uzmanlarına kendi illerinde öne çıkan sektörlerde uzmanlaşmasına azami dikkat gösterilmiştir. Ajans personeli uzmanlaşma konularına yönelik yol haritalarını belirleyerek yönetime sunmuştur. 2019 yılı başında uzmanlaşma çalışmalarını yürütecek komisyon kurulması planlanmaktadır.

Uzmanlaşma kapsamında ilgili personel tarafından 14-15.11.2018 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenen Smart Future EXPO 2018 - Akıllı Teknolojiler Zirvesi ve Sergisi'ne katılım sağlanmıştır.

Ajans Eğitimleri

2018 yılı içerisinde Ajans personelinin ihtiyaç duyduğu konularda ve KURUM SOP kapsamında belirlenen uzmanlaşma konularında Ajans tarafından hizmet alımı yöntemiyle eğitimler düzenlenmiş olup kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen eğitimlere de katılım sağlanmıştır.



- 15.01.2018 tarihinde Manisa Celal Bayar Üniversitesi Kadın Çalışmaları Merkezi tarafından Manisa’da gerçekleştirilen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi’ne Manisa YDO personeli katılmıştır. Eğitimde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eylem Planı çerçevesinde konular anlatılmıştır.
- 13-20.02.2018 ve 17-19.07.2018 ile 23-24.07.2018 tarihleri arasında iki farklı grup için Ajans Genel Sekreterliğinde gerçekleştirilen oryantasyon eğitimine yeni başlayan personel katılmıştır. Eğitimde Ajans mevzuatı, birimlerin ve YDO’ların genel işleyişi hakkında bilgiler verilmiştir.
- 18-21.04.2018 tarihleri arasında Antalya’da Kamu İhale Kurumu tarafından gerçekleştirilen Kamu İhale Kanunu Eğitimi’ne İDB personeli katılmıştır. Eğitimde Kamu İhale Kanunu’nda yer alan temel ihale yöntemleri ile pazarlık usulü ve doğrudan temin usulü anlatılmıştır. Örnekler üzerinden özellikle 696 sayılı KHK sonrasında oluşmuş yeni hukuki yapıya değinilmiştir.
- 23-24.04.2018 tarihleri arasında Bakanlık tarafından Antalya’da gerçekleştirilen Yeni İl Yatırım Destek ve Tanıtım Stratejisi Eğitimi’ne PBKB ve YDO personeli katılmıştır. Eğitimde yeni strateji formatı hakkında bilgi verilmiş, karşılıklı istişarelerle format üzerinde çalışılmıştır. Stratejinin içeriğini oluşturan hedefler, riskler, rekabetçi bölgeler, eylem planları başlıklarında genel değerlendirmeler yapılmıştır.
- 03-04.05.2018 tarihleri arasında Dernekler Dairesi Başkanlığı tarafından Ankara’da gerçekleştirilen Kamu Görevlisi Eğitimi’ne Manisa YDO personeli katılmıştır. Eğitimde Avrupa Birliği kamu ve sivil toplum kuruluşları fonları, proje hazırlama ve başvuru koşulları hakkında bilgi verilmiştir. Akabinde sivil toplum ve sivil toplum örgütleri kavramları anlatılmıştır.
- 07-10.05.2018 tarihleri arasında TODAİE tarafından Ankara’da gerçekleştirilen Taşeron Düzenlemesi Eğitimi’ne İMİB personeli katılmıştır. Eğitimde İş Kanunu, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uygulamaları hakkında temel düzeyde bilgi verilmiş ve geçiş dönemine ilişkin dikkat edilmesi gereken hususlar değerlendirilmiştir. Kamu İhale Kanunu kapsamında 696 sayılı KHK sonrası hizmet alımı ihalelerinin genel çerçevesi ve dikkat edilmesi gereken hususlar, ilgili mevzuat ve EKAP’a gelen örnekler üzerinden anlatılmıştır.
- Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Ekonomik Modelleme Dairesinin Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) iş birliğiyle yürüttüğü Toplam Faktör Verimliliği Politika Çerçevesi Geliştirilmesi Destek Projesi kapsamında 18-22.06.2018 tarihleri arasında Ankara’da düzenlenen Değer Zinciri Analizi Eğitimi’ne PBKB personeli katılmıştır. Eğitimde ekonomik kalkınma ve değer zinciri analizi ilişkisi, değer zinciri analizi araçları ve hesaplama yöntemleri, beş güç analizi, rekabetçi konum belirleme gibi konular ele alınmıştır. Eğitim sonrasında Ekim ayı içerisinde Kayseri’de düzenlenen Elektrikli Ev Aletleri Değer Zinciri Analizi Saha Çalışması’na katılım sağlanmıştır. Ardından 31.10.2018 tarihinde Ankara’da düzenlenen Toplam Faktör Verimliliği Tecrübe Paylaşımı ve Değerlendirme Toplantısı’na katılım sağlanmıştır. Toplantıda proje kapsamında gerçekleştirilen “değer zinciri ve ekosistem analizi” çalışmaları hakkında katılımcılara kısa bilgiler verilmiştir. Eğitimlerin ardından başlayan ekip çalışmaları, veri temin çalışmaları, veri analizi ve paydaş çalıştaylarına dair bilgiler katılımcılarla paylaşılmış, sahada görev alan Ajans ve proje personeli çalışmalarının getirisi, çalışmada yaşanan zorluklar konusunda deneyimler aktarılmıştır.

- 26-27.06.2018 tarihleri arasında Ankara Kalkınma Ajansı, TED Üniversitesi, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi iş birliği ile Ankara’da gerçekleştirilen Sosyal Girişimcilik ve İnovasyon Eğitimi’ne PGUB personeli katılmıştır. Eğitimde var olan sosyal sorunların tespit edilmesi ve bu sorunlara çözüm üretilmesine yönelik ortaya çıkan sosyal inovasyon ve sosyal girişimcilik kavramları, eğitime katılanlara örnekler ve çalışma gruplarıyla yürütülen etkinlikler vasıtasıyla anlatılmıştır. Ayrıca sosyal girişimcilik olgusunun dünyada ve Türkiye’deki karşılığı açıklanmış, iyi örnekler üzerinden sosyal girişimciliğin etkilerinden bahsedilmiştir.
- 02-05.07.2018 tarihleri arasında Bakanlık tarafından Ankara’da gerçekleştirilen İleri Seviye Ekosistem Analizi Eğitimcinin Eğitimi’ne PBKB personeli katılmıştır. Eğitimde AR-GE ve inovasyon, inovasyonun yaygınlaştırılması, fikri mülkiyet hakları, ekosistem analizi kapsamında bilgi toplama, kilit paydaşların belirlenmesi, destekleyici yapılar gibi kavramların üzerinde durulmuştur. ODTÜ Teknokent, Avrupa İşletmeler Ağı, EBİLTEM TTO, Ankara KÜSİ grubu OSTİM Savunma ve Havacılık Kümesi temsilcileri ile istişarelerde bulunulmuştur. Ayrıca ÜSİMP (Üniversite-Sanayi İşbirliği Merkezleri Platformu) inovasyon karnesi tanıtılmış, Graph Commons Programı üzerinden basit bir ekosistem uygulaması gerçekleştirilmiştir.
- 03-04.07.2018 ve 09.07.2018 tarihlerinde Ajans Genel Sekreterliğinde gerçekleştirilen Değer Zinciri Analizi Eğitimi’ne tüm Ajans personeli katılmıştır. Eğitimde Bakanlık tarafından düzenlenen Eğitimci Eğitiminde edinilen bilgiler aktarılmıştır.
- 10-11.07.2018 ve 13-14.12.2018 tarihlerinde iki farklı grup için Kütahya İl Sağlık Müdürlüğü tarafından Ajans Genel Sekreterliğinde gerçekleştirilen İlk Yardım Eğitimi’ne Ajans personeli katılmıştır. Eğitimde temel ilk yardım uygulamaları, temel yaşam desteği, kanamalar, yaralanmalar, zehirlenmeler, boğulmalar ve hasta taşıma teknikleri hakkında bilgi verilmiştir. Ayrıca maket üzerinde ilk yardım uygulama olarak gösterilmiştir.
- 18.09.2018 ve 06.11.2018 tarihlerinde iki farklı grup için Kütahya OSGB tarafından Ajans Genel Sekreterliği’nde gerçekleştirilen İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi’ne tüm Ajans personeli katılmıştır. Eğitimde 6331 sayılı Kanun’un 4. maddesi gereğince İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamındaki mesleki riskler, iş sağlığı ve güvenliği alanında bilinçlenme ve bu alandaki riskleri minimuma indirme ve daha güvenli çalışma ortamı sağlama hakkında bilgiler verilmiştir. Ayrıca ilk yardım konularına değinilmiştir.
- 27.09.2018 tarihinde Teknik Tekstiller Araştırma Uygulama Merkezi tarafından İzmir’de gerçekleştirilen Tekstil Sektöründe Enerji Yönetimi Eğitimi’ne uzmanlaşma kapsamında Uşak YDO personeli katılmıştır. Eğitimde enerji tüketimi istatistikleri, enerji yönetimi, yalıtım faydaları, işletmelerdeki buhar kazanlarının önemi, atıkların sanayiye tekrar kazandırılması gibi konular hakkında bilgi verilmiştir.
- 12.10.2018 tarihinde Ajans Genel Sekreterliğinde gerçekleştirilen Kamu Görevlileri Etik Mevzuatı Eğitimi’ne tüm Ajans personeli katılmıştır. Eğitimde kamu görevlileri etik mevzuatı kapsamında bilgilendirme yapılmıştır.
- 15-19.10.2018 tarihleri arasında UNDP kapsamında Ankara’da düzenlenen Veri Bilimi - Veri Odaklı Düşünme ve Veri Görselleştirme Eğitimi’ne uzmanlaşma kapsamında PBKB personeli katılmıştır. Eğitimde veri kültürüne tarihsel bir bakış, dijital çağ, günümüzde veri bilimi, veri biliminin geleceği, dijital hikâye anlatıcılığı, yaratıcı örnekler, kalkınmaya dair bildiklerimiz atölye ve atölye sunumları akıllı yazılımlar hakkında bilgi verilmiştir.

- 22.10.2018-28.10.2018 tarihleri arasında Dış Ticaret Platformu tarafından İstanbul'da düzenlenen Uygulamalı Dış Ticaret Uzmanlık Eğitimi'ne uzmanlaşma kapsamında İDB personeli katılmıştır. Eğitimde dış ticaret süreçleri, süreçlere ilişkin önemli konular, dış ticaret işlemlerinde karşılaşılabilecek sorunlar; ithalat, ihracat, gümrük işlemleri; ödeme yöntemleri, teslim şekilleri, dış ticarete kullanılan belgeler, dış ticarete nakliye ve sigorta işlemleri ile serbest bölgeler gibi konular hakkında bilgi verilmiştir.
- 05-07.11.2018 tarihleri arasında UNDP kapsamında Ankara'da düzenlenen İş Zekası Aracı Uzman Kullanıcı Eğitimi'ne uzmanlaşma kapsamında PBKB personeli katılmıştır. Eğitimde BI Tools programı havuzu oluşturma, tanımlanan kullanıcılara görsel veya metinsel boyutta istenilen verileri sunmaya yarayan bir iş zekası hakkında bilgi verilmiştir. Ayrıca program hakkında genel bir bilgilendirme yapılmış olup programın farklı araçları uygulamalı bir biçimde kullanıcılara tanıtılmıştır.
- 06-08.11.2018 tarihleri arasında TAİEX (AB Komisyonu Teknik Yardım ve Enformasyon Değişimi Kurumu) tarafında Brüksel'de gerçekleştirilen Genişleme ve Komşu Ülkelerdeki Akıllı İhtisaslaşma Takımları Eğitimi'ne PGUB personeli katılmıştır. Eğitimde akıllı ihtisaslaşma kavramı bir mekâna dayalı inovasyon politikası olarak incelenmiştir. Genişleme ve komşu ülkelerdeki akıllı ihtisaslaşma çerçevesi irdelenerek AB tecrübesinin geçiş ülkeleri için ne gibi deneyimler sunduğu üzerine sunumlar gerçekleştirilmiştir. Akıllı ihtisaslaşma stratejisi hazırlamanın aşamaları olan kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, teşhis ve haritalandırma çalışmaları, paydaş diyalogu, uygulama için kurumsal kapasitenin geliştirilmesi ve nihai strateji hakkında bilgi verilmiştir.
- 07.11.2018 tarihinde Ajans Genel Sekreterliğinde Kütahya YDO Koordinatörü tarafından verilen Yatırım Teşvik Eğitimi'ne YDO personeli katılmıştır. Eğitimde 3305 sayılı Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında uygulan yatırım teşviklerinden (genel teşvik uygulamaları, bölgesel teşvik uygulamaları, büyük ölçekli yatırımlar ve stratejik yatırımlar) ve uygulamaya esas teşvik unsurlarından bahsedilmiştir. Ayrıca Kütahya YDO tarafından geliştirilen Yatırım Teşvik Programı'nın kullanımına yönelik uygulamalar gösterilmiştir.
- 13.11.2018 tarihinde Kütahya TSO ve TOBB ETÜ SEM iş birliği ile Kütahya'da düzenlenen Kişisel ve Kurumsal İmaj Yönetimi Eğitimi'ne Ajans personeli katılmıştır. Eğitimde imaj, kurumsal imaj, kişisel imaj ve hedef kitle başlıkları altında özellikle kurum imajının nasıl oluşturulacağı konularına değinilmiştir.
- 16-18.11.2018 tarihleri arasında Habitat Kalkınma ve Yönetişim Derneği tarafından Ankara'da düzenlenen Yarını Kodlayanlar Projesi - Eğitimci Eğitimi'ne uzmanlaşma kapsamında PYB personeli katılmıştır. Eğitimde çocuklarda kodlama ve algoritma mantığı ile ilgili farkındalık oluşturma yöntemleri gösterilmiştir. Eğitim kapsamında scratch tabanlı kodlama, mblock tabanlı kodlama, robot kontrolü ve makey makey kullanımı anlatılmıştır.
- 21.11.2018 tarihinde Teşvik Uygulama ve Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından Ankara'da düzenlenen Elektronik Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Bilgi Sistemi (E-TUYS) Eğitimi'ne Kütahya YDO personeli katılmıştır. Eğitimde yetkilendirme, yetkilendirme onayı, firma bilgilerini güncelleme, revizyon ve iptal işlemleri hakkında bilgi verilmiştir.
- 21-22.11.2018 tarihleri arasında HP Spain Team tarafından Manisa'da düzenlenen 3D Yazıcı Eğitimi'ne İDB personeli katılmıştır. Eğitim, teorik ve uygulama olmak üzere iki bölüm olarak gerçekleştirilmiş olup temel güvenlik, sistem görünümü, yazıcı kullanımı;

tasarım, yönlendirme ve konumlandırma uygulamaları; yazıcı bakımı, temel işlemler hakkında bilgi verilmiştir.

- ✈ 05.12.2018 tarihinde Teknik Tekstiller Araştırma Uygulama Merkezi tarafından İzmir’de düzenlenen Tekstil Kompozitleri Eğitimi’ne uzmanlaşma kapsamında Uşak YDO personeli katılmıştır. Eğitimde tekstil kompozitlerinin tanımı, sınıflandırılması ve özellikleri konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Tekstil takviyeleri ve kullanım alanları, polimerik kompozit yapıların üretim yöntemleri anlatılmıştır. Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü laboratuvarında vakum destekli reçine infüzyon sistemi ve mekanik testler üzerine bir uygulama yapılmıştır.
- ✈ 07.12.2018 tarihinde Ajans Genel Sekreterliğinde OZCGRUP İnternet Teknolojileri Elektrik Elektronik Mühendislik Eğitim Danışmanlık tarafından düzenlenen Invest Siteleri Kontrol Panel Eğitimi’ne YDO personeli katılmıştır. Eğitimde yatırımcılara kılavuzluk edecek ve bölge illerinin tanıtımına katkı sağlayacak invest sitelerinin kontrol panelinin nasıl kullanılacağı anlatılmıştır.
- ✈ 17.12.2018 tarihinde TEKSMER Eğitim Danışmanlık Araştırma ve Laboratuvar Hizmetleri A.Ş. tarafından İzmir’de düzenlenen Tekstil Liflerinde Yenilikler ve Alternatif Ham Maddeler Eğitimi’ne uzmanlaşma kapsamında Uşak YDO personeli katılmıştır. Eğitimde tekstil ham maddelerin mevcut durum analizi, doğal ve kimyasal liflerdeki yeni trendler, biodegraded malzemelerin önemi, bio malzemeler ile farkları biyobozunur lifler ve uygulamaları hakkında bilgi verilmiştir.
- ✈ 20.12.2018 tarihinde Bilecik’te düzenlenen Farklı Veri Tabanlarına Erişim ve Veri Analizleri Eğitimi’ne uzmanlaşma kapsamında PBKB personeli katılmıştır. Eğitimde veri, istatistik vb. kavramlar hakkında genel bilgi verilmiş, ulusal ve uluslararası veri kaynaklarına (TÜİK, TOBB, WORLDBANK, IMF) dair kısa bilgiler paylaşılmıştır. Akabinde büyüklük, başatlık, uzmanlık ve trend analizi gibi konulara değinilmiştir.
- ✈ 24-25.12.2018 tarihlerinde Bursa’da Ajansımız tarafından düzenlenen Teşvik Sistemi Eğitimi’ne Kütahya YDO personeli katılmıştır. Eğitimde yatırım teşvik sistemi, 2018 yılı Temmuz ayı öncesi ve sonrası değişen başvuru süreçleri, destek unsurları, yatırım türleri, NACE ve US97 kodları ile sektör seçimi, desteklenme durumu kontrolü, yatırım teşvik uygulamaları, destek oran ve süreleri, belge revizyonları ve ekspertiz ile yatırım tamamlama vizesi, yabancı yatırımcıya bölgedeki bakış açısı (nitelikli yatırım talebi, ortaklık kurma potansiyeli vs.), bölgedeki yatırım yeri envanteri çalışmaları (uygun arazi, maliyet vs.), yabancı yatırımcılara yönelik geliştirilen promosyon ve iletişim teknikleri hakkında bilgi verilmiştir.
- ✈ 24-28.12.2018 tarihlerinde Uşak Valiliği tarafından düzenlenen Proje Yazma Eğitimi’ne Uşak YDO personeli katılmıştır. Eğitimde 15 kurum, kuruluş ve sivil toplum kuruluşunun yer aldığı komisyona başta Erasmus ve Kalkınma Ajansı olmak üzere fon veren çeşitli kuruluşların başvuru şekilleri anlatılmıştır. Ayrıca hibe takip süreçlerinin nasıl işlediği hakkında bilgi verilmiştir.

Tablo 27 – 2018 Yılı Eğitim Faaliyetleri

#	Eğitimin Adı	Tarihi	Katılım Sağlayan Birim	Yer
1	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	15.01.2018	MYDO	Manisa
2	Oryantasyon Eğitimi	13-20.02.2018 17-24.07.2018	Tüm Birimler	Kütahya
3	Kamu İhale Kanunu Eğitimi	18-21.04.2018	İDB	Antalya
4	Yeni İl Yatırım Destek ve Tanıtım Stratejisi Eğitimi	23-24.04.2018	YDO'lar ve PBKB	Antalya
5	Kamu Görevlisi Eğitimi	03-04.05.2018	MYDO	Ankara
6	Taşeron Düzenlemesi Eğitimi	07-10.05.2018	İMİB	Ankara
7	Değer Zinciri Eğitimi	18-22.06.2018	PBKB	Ankara
8	Sosyal Girişimcilik ve İnovasyon Eğitimi	26-27.06.2018	PGUB	Ankara
9	İleri Seviye Ekosistem Analizi Eğitimcinin Eğitimi	02-05.07.2018	PBKB	Ankara
10	Değer Zinciri Eğitimi	03-04.07.2018 09.07.2018	Tüm Birimler	Kütahya
11	İlk Yardım Eğitimi	10-11.07.2018 13-14.12.2018	Tüm Birimler	Kütahya
12	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	18.09.2018 06.11.2018	Tüm Birimler	Kütahya
13	Tekstil Sektöründe Enerji Yönetimi Eğitimi	27.09.2018	UYDO	İzmir
14	Kamu Görevlileri Etik Mevzuatı Eğitimi	12.10.2018	Tüm Birimler	Kütahya
15	Veri Odaklı Düşünme ve Veri Görselleştirme Eğitimi	15-19.10.2018	PBKB	Ankara
16	Uygulamalı Dış Ticaret Eğitimi	22-28.10.2018	İDB	İstanbul
17	İş Zekası Aracı Uzman Kullanıcı Eğitimi	05-07.11.2018	PBKB	Ankara
18	Genişleme ve Komşu Ülkelerdeki Akıllı İhtisaslaşma Takımları Eğitimi	06-08.11.2018	PGUB	Brüksel
19	Yatırım Teşvik Eğitimi	07.11.2018	YDO'lar	Kütahya
20	Kişisel ve Kurumsal İmaj Yönetimi Eğitimi	13.11.2018	Tüm Birimler	Kütahya
21	Yarını Kodlayanlar Projesi - Eğitimci Eğitimi	16-18.11.2018	PYB	Ankara
22	3D Yazıcı Eğitimi	21-22.11.2018	İDB	Manisa
23	Elektronik Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Bilgi Sistemi (E-TUYS) Eğitimi	21.11.2018	KYDO	Ankara
24	Tekstil Kompozitleri Eğitimi	05.12.2018	UYDO	İzmir
25	Invest Siteleri Kontrol Panel Eğitimi	07.12.2018	YDO'lar	Kütahya

#	Eğitimin Adı	Tarihi	Katılım Sağlayan Birim	Yer
26	Tekstil Liflerinde Yenilikler ve Alternatif Ham Maddeler Eğitimi	17.12.2018	UYDO	İzmir
27	Farklı Veri Tabanlarına Erişim ve Veri Analizleri Eğitimi	20.12.2018	PBKB	Bilecik
28	Teşvik Sistemi Eğitimi	24-25.12.2018	KYDO	Bursa
29	Proje Yazma Eğitimi	24-28.12.2018	UYDO	Uşak

Yukarıda belirtilenlerden hareketle 2018 yılı içinde, 29 farklı konu ile ilgili toplam 41 Ajans personeli eğitim almıştır. Toplamda yaklaşık 83 gün (506 saat) eğitim alınmış olup personel başına düşen eğitim süresi yaklaşık 6,71 gündür. (42,21 saattir.)

Personel Performans Değerlendirme Sistemi

Ajans mevzuatında belirtilen görevler ile Kurumsal Stratejik Plan'da belirtilen vizyon ve misyon çerçevesinde; çalışanlardan beklenen performans düzeyinin belirlenmesi, çalışanların sahip olduğu performansın ölçülmesi, personelin güç ve becerilerinin doğru yöne kanalize edilerek bireysel ve kurumsal verimliliğin artırılması amacı ile personel performans değerlendirme sisteminin uygulanması için hazırlanan Personel Performans Değerlendirme Sistemi Yönergesi, 2018 yılı Temmuz ayında düzenlenen Yönetim Kurulu Toplantısı'nda onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Bu doğrultuda her personel için bireysel hedefler belirlenmiştir. Personel performans değerlendirme sisteminin işleyişini sağlamak amacıyla komisyon kurularak çalışmalara başlanmıştır.

C.2.6.4. Tanıtım ve Yatırım Destek

Ajans Tanıtım ve İletişim Faaliyetleri

2018 yılı içerisinde Ajans faaliyetleri ile ilişkili olarak Ajans internet sitesinde 85 haber yayımlanmıştır. Haberler, Ajansın sosyal medya sayfalarında da (Facebook, Twitter, Instagram) paylaşılmıştır. Söz konusu haberlerin büyük çoğunluğunu Ajans faaliyetleri, destekler ve katılım sağlanan toplantılar ile ilgili haberler teşkil etmiştir.

Aynı zaman dilimi içerisinde 32 basın duyurusu, 151 bölge haberi ve 212 Basında Biz haberi yayımlanmıştır. Başta basın duyuruları aracılığıyla olmak üzere basın mensupları ile sürdürülen iletişim sayesinde, Ajans ile ilgili gelişmelerin yerel ve bölgesel basında kapsamlı ve eksiksiz şekilde yer alması sağlanmıştır.

Yerel, bölgesel ve ulusal basında Ajans ile ilgili yer alan haberlerin takip edilebilmesi için “medya takip” hizmet alımı yapılmıştır.

2011 yılında yayın hayatına başlayan Ajans kurumsal dergisi Martı'nın 25, 26, 27 ve 28. sayıları 2018 yılının sırasıyla Mart, Haziran, Eylül ve Aralık aylarında çıkarılmıştır. Dergide röportajlar, bölgeden haberler, Ajanstan haberler, desteklenen ve bölge ekonomisi açısından büyük önem taşıyan projelerle ilgili haberler, bölge il ve ilçelerindeki sosyal ve kültürel değerlere ilişkin haberler, üniversite ve OSB tanıtımları bulunmakta olup ayrıca her sayıda bölgedeki paydaşlarımızın tarafımıza ilettiği yazı ve makalelere de yer verilmektedir.

Üçer aylık periyotlarda 2.500 adet basılan dergi, aynı zamanda Ajans internet sitesi üzerinden de dijital ortamda sunulmaktadır. Dergi; Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına, bölge protokolüne, valiliklere, kaymakamlıklara, belediyelere, TSO'lara, ticaret borsalarına, üniversitelere ve diğer ilgili paydaşlara gönderilmektedir.

Tablo 28 – 2018 Yılında Yayımlanan Martı Dergisi İçerikleri

İçerik	25. Sayı Konu Başlıkları	26. Sayı Konu Başlıkları	27. Sayı Konu Başlıkları	28. Sayı Konu Başlıkları
Röportaj	Salim DEMİR Uşak Valisi / YK Üyesi	Salih SEL Afyonkarahisar İGM Başkanı / YK Üyesi	Mehmet YILMAZ Manisa TSO Başkanı / YK Üyesi	Mustafa Uğur FİDAN Bolvadin TSO Başkanı
Röportaj	Nafi GÜRAL Kütahya TSO Başkanı / YK Üyesi	-	Hacı Mustafa ÇETİN Eşme Belediye Başkanı	Yüksel KARA Tavşanlı Kaymakamı
Yararlanıcı Firma	Committal Isı	İkbal Şekerleme	Erkin Metal	Korkmazlar A.Ş.
Sivil Toplum Kuruluşları	Manisa Çölyak Derneği	-	Uşak Çölyak PKU Elele Derneği	Afyonkarahisar Otistik Çocuklar Sosyal Yardımlaşma Derneği
İlçe Tanıtımı	Uşak Merkez	Kütahya Dumlupınar	Manisa-Kırkağaç	Uşak-Banaz
Turizm Makalesi	Kütahya Murat Dağı	Manisa Mesir Festivali	Afyonkarahisar-Doğa Turizmi	Manisa-Turgutlu
Makale	Jeopark Kula Belediyespor Voleybol Takımı Tanıtımı	1) Koruyucu Aile 2) Afyon Belediye Yüntaş Voleybol Takımı Tanıtımı	Aile Sosyal Destek Programı (ASDEP)	Manisa OSB

Tanıtım Portalı ve CBS Kurulması

TR33 Bölgesi'nin illerine ait invest internet sitelerinin kurulumu, bakımı, eğitimi ve hizmetlerin devamlılığı işi için hizmet alımı süreci devam etmektedir. Ayrıca CBS destekli yatırım yeri bilgi sistemi ve altyapısının kurulmasına yönelik hizmet alım süreci henüz başlamamıştır.

Teşvik Belgesi Düzenlenmesi, İzlenmesi ve Ekspertiz İşlemleri

2018 yılında TR33 Bölgesi illerinde 4 adet bölgesel teşvik başvurusu alınmış, toplamda 183 adet teşvik belgeli yatırımın izlenmesi gerçekleştirilmiş ve bu yatırımlara ilişkin izleme raporları hazırlanarak Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına sunulmuştur. Ayrıca 8 adet teşvik belgesinin ekspertiz işlemleri yapılarak Bakanlığa gönderilmiştir.

C.2.6.5. Diğer Proje ve Faaliyetler

11. Kalkınma Planı Hazırlıkları

11. Kalkınma Planı hazırlıkları kapsamında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ajansımıza 01.02.2018 tarihli ve E.434 sayılı yazı gönderilerek TR33 Bölgesi illerinde plan hazırlıkları kapsamında düzenlenen ankete katılım sağlanmasının artırılması ve illerde plana yönelik görüş ve önerilerin alınması için toplantıların düzenlenmesi talep edilmiştir. Bu kapsamda 12.02.2018



tarihinde Afyonkarahisar'da, 13.02.2018 tarihinde Kütahya'da, 15.02.2018 tarihinde ise Manisa ve Uşak illerinde geniş katılımlı, gençlere ve kadınlara yönelik bölgede toplam 12 adet toplantı düzenlenmiştir. Ayrıca TR33 Bölgesi valilikleri, belediye başkanlıkları, TSO'ları, üniversiteleri ile diğer kamu kurum kuruluşlarına 02.02.2018 tarihli ve E.102 sayılı yazı ile anket duyurulmuştur.

21.02.2018 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde gerçekleştirilen 11. Kalkınma Planı tanıtım toplantısına katılım sağlanmıştır.

Ayrıca plan ile ilgili olarak 16.03.2018 tarihinde Denizli'de düzenlenen 11. Kalkınma Planı Ege Bölgesi İstişare Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.

KOSGEB KOBİGEL – KOBİ Gelişim Destek Programı İl Çalıştayları

KOSGEB tarafından 27.03.2018 tarihinde Manisa ilinde düzenlenen TR33 Bölgesi illerinde rekabet avantajına sahip imalat sanayi sektörlerinin belirlenmesi çalıştayına katılım sağlanmıştır. Çalıştayda illerde öne çıkan sektörlerle dair veriler ve saha deneyimleri KOSGEB yetkilileri ile paylaşılmıştır.

Tedarik Faaliyetleri

Ajans, 2018 yılı içerisinde gerçekleştirdiği her türlü satın alma faaliyetini “Kalkınma Ajansları Mal, Hizmet ve Yapım İşi Satınalma ve İhale Usul ve Esasları” çerçevesinde gerçekleştirmiştir. Satın almalar yapılırken ekonomiklik ve paranın en etkin kullanımının sağlanmasına ve ihtiyaç duyulan alımların zamanında gerçekleştirilmesine dikkat edilmiştir. Mal ve hizmet temininde kalite ve işlevsellik unsurları daima göz önünde bulundurulmaktadır.

Bunun haricinde Ajans 2018 yılında rutin faaliyetlerini sürdürmek amacıyla bir dizi hizmet alımı ve tüketim malzemesi temini gerçekleştirilmiştir. Bu şekilde satın alma işlemi yapılacak belli başlı faaliyetler geçici süreyle yapılacak haberleşme, ulaşım, ofis kullanım, toplantı organizasyon, temsil ağırlama ve benzeri faaliyetlerdir.

“Milli Teknoloji, Güçlü Sanayi Hamlesi Yolunda Sanayimizin Geleceği: Sorunlar ve Çözüm Önerileri” Gündemli Kasım Ayı Ajans Yönetim Kurulu Toplantısı

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının 26.10.2018 tarihli ve E.59 sayılı yazısına istinaden “Milli Teknoloji, Güçlü Sanayi Hamlesi Yolunda Sanayimizin Geleceği: Sorunlar ve Çözüm Önerileri” özel gündemiyle 27.11.2018 tarihinde Afyonkarahisar'da bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantının daha verimli geçmesi amacıyla toplantı öncesinde üniversiteler, sanayi ve teknoloji il müdürlükleri, KOSGEB il müdürlükleri, teknoparklar, TTO'lar, OSB'ler, TSO'ları ile sanayi derneklerinden oluşan bir liste Ajansımız içerisinde yapılan toplantılarla belirlenmiştir. Bu listede bölgedeki tüm sanayicilere ulaşılması adına sanayi derneklerinin seçimine azami dikkat edilmiştir. Oluşturulan listede yer alan tüm kurumlara (93 kurum) 07.11.2018 tarihli ve E.1087 sayılı resmi yazı ve eki gönderilmiş, Bakanlığımız tarafından belirlenen konu başlıkları altında ilgili kurum / kuruluşların ve hizmet verdikleri firmaların tespit ettikleri sorunlar ve bu sorunlara yönelik çözüm önerileri talep edilmiştir. Öneri istenen kurumların 54 tanesi yazımıza geri dönüş yapmıştır. Gelen öneriler derlenmiş ve diğer Ajans çalışmaları da dikkate alınarak taslak bir konsolide rapor oluşturulmuştur.

22.11.2018 tarihli ve E.1139 sayılı yazı ile Yönetim Kurulu Üyeleri, 22.11.2018 tarihli ve E.1138 sayılı yazı ile öneri sorulan 92 kurum, 23.11.2018 tarihli ve E.1161 sayılı yazı ile 72 firma (Ajansımızın geçmiş dönemlerde destek verdiği firmalar, illerde öncelikli sektör olarak belirlenen konularda faaliyet gösteren firmalar, vergi rekortmeni firmalar ve ISO 500'de yer alan firmalar),

23.11.2018 tarihli ve E.1162 sayılı yazı ile 4 il milli eğitim müdürlüğü toplantıya davet edilmiştir. Ayrıca basın mensuplarına da toplantıya katılım sağlanmasına ilişkin bilgi verilmiştir.

Toplantıya Yönetim Kurulu Üyeleri (9 kişi) ve Ajans çalışanları (20 kişi) hariç, toplam 86 kişi katılım sağlamıştır. Toplantı öncesinde tüm katılımcılara Ajans tarafından hazırlanan taslak konsolide rapor basılı olarak dağıtılmıştır. Ajans Genel Sekreteri'nin konsolide rapora ilişkin sunumunun sonrasında Ajans Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından katılımcıların Milli Teknoloji, Güçlü Sanayi Hamlesi Yolunda Sanayimizin Geleceği hususunda ilave sorun ve çözüm önerileri alınmıştır. Bu sırada yapılan öneriler Ajans personeli tarafından kayıt altına alınmıştır.

Konsolide rapora toplantıda gelen öneriler derlenerek eklenmiş ve 29.11.2018 tarihli ve E.1176 sayılı yazı ile Bakanlığa gönderilmiştir. Ayrıca tüm görseller, toplantı röportajları, giden yazılar, imza listeleri vb. elektronik ortamda klasör haline getirilerek iletilmiştir.

2019-2021 Orta Vadeli Program

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından elektronik ortamda gönderilen 2019-2021 Orta Vadeli Program'da yer alması gereken önerilere yönelik olarak taslak metin hazırlanarak tüm birimlerle paylaşılmıştır. Gelen öneriler ile taslak metin şekillendirilmiş, 27.08.2018 tarihinde Bakanlığa gönderilmiştir.

20.09.2018 tarihinde açıklanan Yeni Ekonomi Programı (2019-2021 Orta Vadeli Program) üzerinde çalışılarak Ajans faaliyetleri ile ilgisi ve önceki program ile farkları üzerinde çalışılmıştır. Hazırlanan doküman Ajans personeli ile paylaşılmıştır.

Afyonkarahisar Coğrafi İşaretler Buluşması Semineri

04.10.2018 tarihinde Afyonkarahisar TSO'da düzenlenen "Afyonkarahisar Coğrafi İşaretler Buluşması" seminerine katılım sağlanmıştır. Seminerde "Coğrafi İşaretlerin Yerel Kalkınmadaki Önemi" hakkında bir sunum gerçekleştirilmiştir.

İkinci 100 Günlük İcraat Programı

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ikinci 100 Günlük İcraat Programı'nda yer alabileceği düşünülen proje ve faaliyetler ile ilgili talep edilen tablo hazırlanarak 08.10.2018 tarihinde elektronik ortamda Bakanlık'a gönderilmiştir.

C.2.6.6. Yönetim ve Koordinasyon Düzenlemeleri

2018 yılı içerisinde periyodik olarak iki haftada bir olmak üzere Genel Sekreter'in başkanlığında tüm Birim Başkanları ve Kütahya YDO Koordinatörü'nün katılım sağladığı toplamda 24 adet Ajans yönetimi koordinasyon toplantısı düzenlenmiştir. Bu bağlamda 16.02.2018, 21.05.2018, 04.06.2018 ve 24.09.2018 tarihlerinde gerçekleştirilen yönetim toplantılarına diğer illerde görev yapan YDO Koordinatörleri de katılım sağlamıştır. Ayrıca 19-20.03.2018 tarihinde tüm personelin katılım sağladığı Ajans Genel Koordinasyon Toplantısı düzenlenmiştir. Söz konusu toplantılarda haftalık iş planları oluşturulmuş, uzmanlaşma konuları istişare edilmiş, SOP'lar ve YKF'ler kapsamında gerçekleştirilen ve gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler istişare edilmiş ve ilgili faaliyetlere ilişkin kararlar alınmıştır.

C.2.6.7. İzleme ve Değerlendirme

2018 yılında Ajans çalışma birimleri ve YDO'ları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler göz önüne alınarak çıktı göstergeleri ile ilgili gerçekleştirmeler belirlenmiştir.

Tablo 29 – KURUM SOP 2018 Yılı Çıktı Göstergeleri

Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 3 Ay	II. 3 Ay	III. 3 Ay	IV. 3 Ay	Yıllık Gerçekleşme
Hazırlanan SOP Çerçeve Dokümanı	Adet	5	0	0	0	0	0
Uygulaması Takip Edilen YEGEP	Adet	2	0	0	0	0	0
Takip Edilen Öncelikli Dönüşüm Programı Eylem Sayısı	Adet	4	0	0	0	0	0
İmzalanan TÜİK İş Birliği Protokolü	Adet	1	0	0	0	0	0
Organize Edilen Kalkınma Kurulu Toplantısı Sayısı	Adet	2	0	0	0	0	0
Kalkınma Kuruluna Katılım Sağlayan Kurul Üyesi Sayısı	Kişi	80	0	0	0	0	0
Personelin Uzmanlaştığı Alan Sayısı	Kişi	10	0	0	1	3	4
Personele Verilen Eğitim Sayısı	Adet	9	2	6	5	20	33
Eğitim Alan Ajans Personeli	Kişi	40	8	11	34	100	153
Yeni İstihdam Edilen Personel Sayısı	Kişi	10	4	0	4	0	8
Yayımlanan Martı Dergisi Sayısı	Sayı	4	1	1	1	1	4
Yatırım Tanıtım Portalı	Adet	1	0	0	0	4	4
CBS Portalı	Adet	1	0	0	0	0	0

C.3. Diğer Ajans Faaliyetleri

C.3.1. Yerel Kalkınma Fırsatları

C.3.1.1. Araştırma ve Analiz Çalışmaları

Uşak İli Turizm Destinasyon Haritasının Çıkarılması ve Tur Operatörlerine Tanıtılması

Ajansımızın koordinasyonunda 25-26.10.2018 tarihlerinde Turizm Profesyonellerine Yönelik Uşak İli Tanıtım Turu düzenlenmiştir. Seyahat acenteleri, tur rehberleri ve gazetecilerin de aralarında bulunduğu yüksek bir katılımı gerçekleştiren organizasyonda Uşak'ın tarihi, turistik ve kültürel değerleri tanıtılmıştır. Destinasyon haritası konusunda Uşak rotaları çıkarılmıştır. Basım aşamasından sonra haritanın Uşak tanıtım turuna katılan acentelere gönderilmesi sağlanacaktır.

Kütahya Serbest Bölgesinin Kurulmasına Yönelik Fizibilite Çalışması

Kütahya'daki 3 ilçe TSO'nun yönetim kurulu başkanları, Kütahya TSO Meclis Başkanı ve Genel Sekreteri ile Kalkınma Bankasına ziyaret gerçekleştirilmiştir. Ziyarete Bankanın fizibilite çalışmalarını yürüten Teknoloji, Araştırma ve İş Geliştirme Daire Başkanı ve ekibi ile detaylı bir toplantı yapılmıştır. Yapılan toplantı sonucunda serbest bölge kuruluş süreçlerinin bir yol haritası belirlenmiştir. Buna göre;

- Belirlenen alanın avam projesinin çıkarılması
- Bakanlık, meri mevzuat çerçevesinde serbest bölge kurma talebine ilişkin iş ve işlemlerin başlatılmasına yönelik öncelikle serbest bölgeyi kurup işletecek bir tüzel kişiliğin (bakanlığın tercihi bir anonim şirketin) oluşturulmasının taahhüt edilmesi (Burada taahhütten daha ziyade bu şirketin arkasında duracak sağlam bir iradenin olmasının daha önemli olduğu belirtilmiştir. Zira bölge kuruluş sürecinin OSB kuruluş sürecinden farklı bir şekilde ilerlediği belirtilmiştir.)
- Kurucu işleticisi ve avam projesi belli alanın fizibilitesinin yapılması şeklindedir.

Serbest bölgenin kurulumu için yer tespiti yapılmıştır ancak seçilen yerin, kurulması planlanan yüksek hızlı tren güzergâhında olması sebebiyle bu tespit uygun bulunmamıştır. Konumlandırma çalışmaları devam etmektedir.

C.3.1.2. Acil Müdahale Gerektiren Konulara Yönelik Araştırmalar

Alaşehir Tarıma Dayalı İhtisas Organize Sanayi Bölgesi

Manisa'nın Alaşehir ilçesindeki jeotermal enerji santrallerinin faaliyetlerini artırması beraberinde yeni fırsatlar doğurmaktadır. Bu çerçevede Manisa Valiliği, Alaşehir Kaymakamlığı ve Alaşehir İlçe Tarım ve Orman Müdürlüğü ile Ajansımız öncülüğünde jeotermal kaynağın enerji dışı alanlarda da kullanılması amacıyla tarıma dayalı ihtisas OSB kurulması yönünde çalışmalar yapılmıştır. Tarım ve Orman Bakanlığı yetkilileri ile yapılan görüşmeler neticesinde bir yol haritası oluşturulması amacıyla Alaşehir tarıma dayalı ihtisas OSB ön fizibilite çalışması yapılmasına karar verilmiştir. Bu bağlamda, gerek Manisa Valisi gerekse Alaşehir Kaymakamı başkanlıklarında ilgili tarafların katılımıyla çeşitli toplantılar düzenlenerek hem farkındalık artırılmış hem de çalışma için teknik şartname oluşturulmuştur. Satın alması gerçekleştirilen ön fizibilite raporunun hazırlanması işi için 06.07.2018 tarihinde yüklenici firma ile sözleşme imzalanmış, konu ile ilgili paydaşların katılımı ile toplantılar organize edilmiş ve muayene kabul işlemleri yapılması ve raporun 2019 yılının ilk çeyreğinde tamamlanması öngörülmektedir. Ayrıca 31.10.2018 tarihinde Simav'da

gerçekleşen 2018/2 sayılı İl Ekonomi Toplantısı'na katılım sağlanmış ve konuya ilişkin bilgilendirme yapılmıştır.

UNESCO Yerel Değerler Araştırma Raporu

Afyonkarahisar, Manisa, Kütahya ve Uşak illerinin sahip olduğu doğal, tarihi ve kültürel değerler; UNESCO kapsamında değerlendirilmiş, tescillenmiş olanlar, listeye girenler önümüzdeki dönemde tescillenebilecek olanlar hakkında bir rapor hazırlanmıştır.

C.3.1.3. Kamu Yatırımları

Gediz Murat Dağı Kış Turizmi Altyapısının Tamamlanması

İlgili çalışma kamu yatırımı olarak teklif edilmiştir.

Kütahya Zafer Organize Sanayi Bölgesi Altyapısının Oluşturulması

Altyapı kredi talebi; Bakanlığın ilçe OSB'lerini programa dâhil etmemeye yönelik kararından dolayı bugüne kadar onaylanmamıştır. Ancak gerek müteşebbis heyet yapısı (2 kurum Merkez ilçeden, 1 kurum ise Altıntaş ilçesinden) gerekse OSB'nin şehir merkezine sadece 27 km uzaklıkta olmasından dolayı Zafer OSB'nin ilçe OSB statüsünde değerlendirilmeyerek altyapı kredi başvurusunun olumlu sonuçlandırılması gerektiği değerlendirilmiş ve hazırlanan rapor 2018 yılı Mart ayında Başbakan'a sunulmuştur.

Ayrıca Zafer OSB doğal gaz çalışmaları kapsamında BOTAŞ (Boru Hatları ile Petrol Taşıma Anonim Şirketi) Doğal Gaz İşletme ve Piyasa İşlemleri Bölge Müdürlüğüne 11.12.2017 tarihinde başvuruda bulunulmuş olup Gemlik-Afyonkarahisar hattından OSB sınırlarına gaz çekimi ile ilgili inceleme etüt grubunun 2019 yılı Ocak ayı içerisinde OSB'ye gelmesi öngörülmektedir. Bu sürecin hızlandırılmasına yönelik çalışmalarda OSB yönetimine destek olunmuş, ilgili kurum ve kuruluşlara verilmek üzere bir adet rapor hazırlanmıştır.

Şuhut (Kumalar) Kış Turizm Merkezi

26.11.2018 tarihinde Afyonkarahisar'da düzenlenen Kilimatan Kış Turizmi Merkezi Fizibilite ve Master Planı Toplantısı'na katılım sağlanmıştır. Master planı çalışmaları devam etmektedir. Plan sonuçlanınca kamu yatırımına ilişkin başvurunun yapılması öngörülmektedir.

Manisa Soma Lojistik Merkezi Kurulması

Soma OSB'nin kuruluş işlemlerinin uzaması ve önceliğin OSB'ye verilmesi nedeni ile Soma Lojistik Merkezi kurulması ileri tarihlere ertelenmiştir. OSB'nin kuruluşunun tamamlanması, firmaların faaliyete geçmesinden sonra tekrar gündeme alınacaktır.

C.3.1.4. Tanıtım Faaliyetleri

Yurt İçinde ve Yurt Dışında Yatırımcılara Yönelik Tanıtım Faaliyetleri

Bölgemizin potansiyelini yerli ve yabancı yatırımcılara tanıtmaya ve yatırım çekme faaliyetleri kapsamında YDO'lar tarafından 2018 yılı içerisinde yatırım yeri araştırmaları ve envanteri çalışmaları, yatırımlarda devlet yardımları, Ajans destekleri ve diğer kurumların sağladığı yatırım ve proje destekleri hakkında 952 tanesi yerli ve 41 tanesi yabancı olmak üzere toplam 993 yatırımcıya danışmanlık ve rehberlik hizmeti verilmiştir.

Tablo 30 – 2018 Yılı YDO Faaliyetleri

TR33 Bölgesi	Yatırım Destek ve Bilgilendirme Faaliyetleri		İzleme ve Değerlendirme Faaliyetleri			
	Yerli Firma	Yabancı Firma	Teşvik Başvuru	Firma Ziyareti	Teşvik Ekspertiz ve Tamamlama	Ajans Destekleri İzleme
Afyonkarahisar YDO	257	1	0	26	4	33
Kütahya YDO	224	7	2	35	2	1
Manisa YDO	241	27	2	16	1	39
Uşak YDO	230	6	0	77	1	36
TOPLAM	952	41	4	154	8	109

25-28.01.2018 tarihleri arasında yerli ve yabancı turizm firmalarının yanı sıra illerin ve kalkınma ajanslarının katılımıyla gerçekleştirilen EMITT fuarına katılım sağlanmıştır. Stantlı katılım sağlanan fuarda illere özgü kültürel ve turistik değerler tanıtılmıştır.

07-11.03.2018 tarihleri arasında ITB Berlin 2018 Turizm Fuarı'na stantlı katılım sağlanmıştır. Stant ziyaretleri yapılmış ve stantımıza gelen turizm, seyahat acentelerinin ve tur operatörlerinin yetkilileri ile görüşmeler yapılmıştır.

05-08.04.2018 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenen Automechanika İstanbul 2018 fuarına stant ile katılım sağlanarak otomotiv ana ve yan sanayisine yönelik imalat sektöründe faaliyet gösteren firma yetkililerine bölgemizin yatırım ortamı hakkında bilgi verilmiştir.

25-28.04.2017 tarihlerinde Muğla'da gerçekleştirilen Yatırım Destek Ofisleri Teşvik Sistemi Tecrübe Paylaşımı Toplantısı'na katılım sağlanmış ve sunum yapılmıştır.

9-11.05.2018 tarihleri arasında Güney Kore'den Afyonkarahisar iline 21 kişilik heyet ziyareti gerçekleştirilmiştir. Organizasyon Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi, THY ve özel sektör iş birliği ile gerçekleştirilmiştir. Heyet; turizm, spor, yaşam gibi farklı kategorilerde ulusal düzeyde faaliyet gösteren gazetelerde çalışan 20 kişilik basın mensubu ve THY Seul yetkilisinden oluşmuştur.

Temmuz ve Ağustos aylarında Japonya'da faaliyet gösteren ve Manisa YDO'yu ziyarete gelen Inabata firma yetkilileri ile gerçekleştirilmesi planlanan kimyasal madde yatırımı kapsamında Manisa ili yatırım ortamı ve teşvik sistemi hakkında toplantı yapılmıştır. Akabinde Turgutlu OSB ve Manisa OSB yetkilileri ile görüşülerek saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

Eylül ve Ekim aylarında Japonya'dan gelen Japan Cooperation Center of Middle East (JCCME), Birleşmiş Milletler Sınai Kalkınma Teşkilatı (UNIDO) Tokyo Ofisi, Inaba, Loop Inc, Nippon Steel & Sumikin Bussan Corporation, Daiwa Capital Markets Bahrain Branch, Japan Housing Service, Rising Consulting, Mitsui, Mitsubishi Heavy Industries, Mitsubishi Corporation İstanbul Branch, ve Onozaki Co. Ltd firmalarının yetkilileri Manisa ilinde ağırlanmış, ilin yatırım ortamı ve yatırım teşvik sistemi hakkında bilgi verilmiş, Manisa Valiliği, Manisa TSO, Manisa OSB ve Japon-Türk ortaklığı olan üç firma ziyaret edilmiştir. Ayrıca Manisa'da faaliyet gösteren 17 firmanın temsilcileri ile Japon firmaların temsilcileri buluşturulmuş ve 20 ila 30 dakika süren 30

adet B2B görüşme yapılması sağlanmıştır. Söz konusu görüşmelerin temel amacı firmalar arasında iş ortaklıklarının kurulmasının yanı sıra ticari ilişkilerin canlanmasını sağlamaktır.

04-05.10.2018 tarihinde İstanbul'da düzenlenen 5. Geleneksel Dünya Otomotiv Konferansı'na katılım sağlanarak otomotiv ana ve yan sanayisine yönelik imalat sektöründe faaliyet gösteren firma yetkililerine Kütahya yatırım ortamı hakkında bilgi verilmiştir.

27-28.11.2018 tarihlerinde Danimarka Konsoloslğunun organizasyonu kapsamında bölgesel enerji / ısıtma sistemleri alanında faaliyet gösteren Broen, Kamstrup, Longstor ve Aalborg Energie Technic firmalarının temsilcileri, Danimarka Konsolosu ve Konsolosluk çalışanları ile Enerji Bakanlığı temsilcilerine Manisa ili yatırım ortamı ve teşvik sistemi hakkında bilgi verilmiştir. İyi uygulama örneği olarak Soma ilçesindeki termik santral, ısı dağıtım merkezi ve dağıtım istasyonunu içeren saha ziyareti gerçekleştirilmiştir.

24.12.2018 tarihinde Vestel Beyaz Eşya yan sanayicilerine yönelik olarak Vestel City'de bilgilendirme toplantısı düzenlenmiş, toplantıda Ajans destekleri ve yatırım teşvik sistemi hakkında sunum yapılmıştır.

İl Yatırım Destek ve Tanıtım Strateji Belgelerinin Hazırlanması

YDO'lar, il yatırım destek ve tanıtım strateji belgesi hazırlayarak ilin yatırım ortamına ilişkin eylem planları ile ildeki tüm kurum ve kuruluşlarla koordineli olarak hareket etmektedir. 2018 yılından itibaren il yatırım destek ve tanıtım strateji belgeleri ekosistem, değer zinciri, boşluk ve kümelenme analizleri gibi araçlar kullanılarak öncelikli sektörleri belirleme üzerine inşa edilecektir. Belirlenecek sektörler ilde katma değer, istihdam, ithal ikamesi ve ihracat yönünden dönüşüm sağlayacak sektörler olarak 5 yıllık süre için belirlenecektir. Tespit edilen sektörler ilde öne çıkan sektörlerden ziyade dönüşüm sağlayacak öncelikli sektörler olacaktır.

YDO'ların daha etkin şekilde faaliyetlerini yürütmesi, başta stratejiler olmak üzere gündemdeki konuların geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması ve somut öneriler getirilmesi amacıyla Bakanlık tarafından belirlenen program kapsamında çalışma grupları oluşturulmuş ve ilk toplantılar yapılarak çalışmalar başlamıştır.

10-12.07.2018 tarihleri arasında Bursa'da Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansının ev sahipliğinde düzenlenen İl Yatırım Destek ve Tanıtım Stratejisi Çalıştayına katılım sağlanmıştır. Çalıştayda öne çıkan ve öncelikli sektörlerin belirlenmesi, yürütülebilecek analizler vb. konularda sunumlar gerçekleştirilmiştir. Ayrıca çalışmada kullanılacak sektör ve sorun sınıflaması hakkında bilgiler verilmiştir.

01.08.2018 tarihinde Ajansımızda ilgili kurum ve kuruluş temsilcilerinin katılımıyla Kütahya İl Yatırım Destek ve Tanıtım Stratejisi hazırlıkları kapsamında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

03.08.2018 tarihinde Afyonkarahisar TSO'da ilgili kurum ve kuruluş temsilcilerinin katılımıyla Afyonkarahisar İl Yatırım Destek ve Tanıtım Stratejisi hazırlıkları kapsamında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

08.08.2018 tarihinde Uşak TSO'da ilgili kurum ve kuruluş temsilcilerinin katılımıyla Uşak İl Yatırım Destek ve Tanıtım Stratejisi hazırlıkları kapsamında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

09.08.2018 tarihlerinde Manisa TSO'da ilgili kurum ve kuruluşlar temsilcilerinin katılımıyla Manisa İl Yatırım Destek ve Tanıtım Stratejisi hazırlıkları kapsamında bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.

Hazırlık çalışmaları kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından 24.07.2018 tarihli ve E.717 sayılı resmi yazı ile dörtlü kırılımda ve aylar bazında istihdam rakamları talep edilmiştir. Öncelikli sektörlerin belirlenmesi adına bir anket hazırlanarak dört ilde faaliyet gösteren TSO'lar, OSB'ler ve kamu kurum ve kuruluşları ile paylaşılmış, 14.08.2018-14.09.2018 tarihleri arasında elektronik ortamda doldurmaları talep edilmiştir. Ankete Afyonkarahisar'dan 75, Kütahya'dan 77, Manisa'dan 93, Uşak'tan ise 82 kişi katılım sağlamıştır.

19.11.2018 tarihinde OSTİM Yenilenebilir Enerji ve Çevre Teknolojileri Kümesi'ne tecrübe kazanımı ve kümelenme konusunda istişare etmek ve Afyonkarahisar ilindeki potansiyel sektörlerle yönelik pratikteki uygulamaları görmek adına ziyaret gerçekleştirilmiştir.

Afyonkarahisar ili genelinde anket ve analiz çalışmaları, geniş katılımlı odak grup toplantısı ve saha ziyaretleri sonucu mermer makineleri sektörü öncelikli sektörlerden biri olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda Afyonkarahisar ili özelinde 10 firmaya ziyaret gerçekleştirilmiştir. 26.12.2018 tarihinde mermer makineleri sektörü başta olmak üzere makine sektöründeki elde edilen katma değer artırılması, sektördeki sorunlara yönelik çözümler üretilmesi, sektörde iş birliğini artırmaya yönelik kümelenme potansiyelinin değerlendirilmesi ve nihayetinde sektörün yol haritasının oluşturulması gibi amaçlara yönelik "Afyonkarahisar Makine Sektörü İş Birliği Çalıştayı" düzenlenmiştir.

İl Yatırım Ortamı Değerlendirme Raporları Hazırlanması

Mevzuatta ilgili faaliyetin icra edilmesi zorunlu olmakla birlikte konuya ilişkin Bakanlıktan herhangi bir talep ya da geri bildirim alınmamaktadır.

C.3.1.5. GÜDÜMLÜ PROJELER

Mermerde Yüksek Verim, Yüksek Katma Değer

Proje kapsamında İscehisar Mermer İhtisas OSB içerisinde "Mermer Akademisi" olarak adlandırılan bir merkez kurulması planlanmaktadır. Mermer Akademisi sayesinde orta-düşük teknoloji bir sektör olarak sınıflandırılan mermer sektöründe AR-GE ve tasarım faaliyetleri ile yeni ürünler geliştirmek, ara ve uç ürünler üretmek, sektörün eğitim ihtiyacını karşılamak ve pazarlama olanaklarını geliştirmek suretiyle Afyonkarahisar ili ve çevre illerde mermerden elde edilen katma değer artırılması amaçlanmaktadır.

Proje kapsamında İscehisar Mermer İhtisas OSB içerisinde 1.680 m² kullanım alanına sahip Mermer Akademisi hizmet binası kurulacak olup gerekli teknik ve beşeri altyapının da oluşturulması amaçlanmaktadır. Proje ile mermer sektöründe faaliyet gösteren firmaların nitelikli eleman, tasarım, tanıtım ve eğitim ihtiyaçlarını karşılamak için sektöre de yön verecek ortak bir merkez kurularak doğrudan özel sektöre pozitif dışsallık sağlanacaktır.

Yararlanıcısı İscehisar Mermer İhtisas OSB olan "Mermerde Yüksek Verim, Yüksek Katma Değer" güdümlü projesi, 31.05.2018 tarihinde Bakanlığın onayına sunulmuş, 30.07.2018 tarihinde sözleşmeye bağlanmış ve uygulama aşamasına geçilmiştir.

22.11.2018 tarihinde Ajansımız ile Kuzeydoğu Anadolu Kalkınma Ajansı iş birliğinde Bayburt ilinde faaliyet gösteren doğal taş sektör temsilcilerine Afyonkarahisar'ın mermer sektöründeki

potansiyeli tanıtılmıştır. GÜdümlü proje hakkında bilgilendirme ve tanıtım faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

C.3.1.6. Fizibilite Desteği

2018 Yılı Fizibilite Desteği Programı

Bölgedeki kurum ve kuruluşlardan gelen araştırma ve analiz talepleri, konuyla ilgili SOP altında yer alan ve SOP kapsamında yapılacak olan çalışmaları tamamlayıcı nitelikte olan fizibilite desteği programından karşılanacaktır. Ancak bölgenin büyüklüğü ve avantaj sahibi olduğu farklı tematik ve sektörel konuların fazlalığı dikkate alındığında SOP'ların kapsamı dışında kalan konularda da yerel kalkınma fırsatı olarak değerlendirilebilecek araştırma ve analiz taleplerinin gelmesi beklenmektedir. TR33 Bölgesi'ndeki kurum ve kuruluşların araştırma ve analiz taleplerinin karşılanması amacıyla 03.09.2018 tarihinde ilan edilen Fizibilite Desteği Programı'nın 6 önceliğinden biri "*SOP'lar dışında kalan ancak aciliyet taşıyan ve kritik önemi haiz yerel bir kalkınma fırsatı olarak değerlendirilebilecek konulara yönelik fizibilite çalışmalarının gerçekleştirilmesi*" şeklinde belirlenmiştir.

C.3.1.7. Teknik Destek

2018 Yılı Teknik Destek Programı

Bölgenin gelişmişlik düzeyi dikkate alındığında teknik destek programları ile verilecek eğitimler; insan kaynaklarının hizmet kalitesinin artmasına, hazırlanan raporların daha kaliteli olmasına, dış kaynakların bölgeye çekilmesine olanak sağlamaktadır. Bu bağlamda SOP kapsamında çalışılacak sektör ve tematik konular dışında kalkınmaya hizmet edecek diğer alanlarda da eğitim, danışmanlık gibi teknik desteklerin verilmesi önemlidir. Bu tür eğitimlerin TR33 Bölgesi'ndeki paydaşlara sağlanması amacıyla 03.09.2018 tarihinde ilan edilen Teknik Destek Programı'nın 6 önceliğinden biri "*SOP'lar dışında kalan belirli konularda yerel yönetimlerin, kamu kurum ve kuruluşlarının ve sivil toplum örgütlerinin kapasitelerinin geliştirilmesine yönelik eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi*" şeklinde belirlenmiştir.

C.3.1.8. Uluslararası Fonlar

Horizon 2020 Projeleri

2018 yılı Mayıs ayında Horizon 2020 kapsamında Avrupa Komisyonu tarafından desteklenen ve Ajansımızın ortağı olduğu 4,1 milyon avro bütçeli "Kırsal Alanlarda Yaşam Laboratuvarı Araştırma Konsepti – Living Lab Research Concept in Rural Areas (LIVERUR)" isimli projenin sözleşmesi imzalanmıştır.

Haziran ayı içerisinde LIVERUR projesinin İspanya'nın Murcia şehrinde gerçekleştirilen açılış toplantısına katılım sağlanmıştır. Toplantının ilk gününde proje koordinatörü Universidad Católica San Antonio de Murcia (İspanya) temsilcileri ile Avrupa Komisyonu temsilcileri açılış konuşmalarını gerçekleştirmişlerdir. Proje ortakları tarafından tanışma gerçekleştirilmiş, proje iş paketleri açısından görev dağılımlarına ilişkin sunumlar yapılmıştır. Etkinliğin ikinci gününde ise organik gübre üretiminde faaliyet gösteren bir firma ile tarımsal kooperatif ziyaretleri gerçekleştirilerek iyi örnekler yerinde incelenmiştir.

Temmuz ayında İş Paketi 2-Veri Toplama çalışmaları, Ekim ayında saha (anket) çalışmaları ve Aralık ayında İş Paketi 2-SWOT Analizi çalışmaları yapılmıştır. Yine 2018 yılında başlatılan İş

Paketi 3-Yeni İş Modellerinin Geliştirilmesi, İş Paketi 4-İş Modelleri Entegrasyonu ve İş Paketi 7-Görünürlük ve Tanıtım Faaliyetleri çalışmalarına devam edilmiştir. Kasım ayında ilk teknik ve finansal rapor konsorsiyum liderine sunulmuştur. Bunların yanında proje kapsamında 12.09.2018 tarihinde online olarak ve 10-13.11.2018 tarihlerinde Berlin / Almanya'da düzenlenen koordinasyon ve bilgilendirme toplantılarına katılım sağlanmıştır.

13.02.2018 tarihinde “Tarım ve Kırsal Alanlarda Dijitalleşmenin Sosyoekonomik Etkileri” (Socio-Economic Impacts of Digitization of Agriculture and Rural Areas) isimli iki aşamalı Horizon 2020 çağrısına tarımda dijitalleşme konusunda “Kırsal Dijitalleşmede Tamamlayıcı Perspektifler” (Complementary Perspectives on Rural Digitization / DIGITERRA) isimli proje ile ortak olarak başvuruda bulunulmuştur. İlk aşama başvurusu 13.02.2018 tarihinde tamamlanan DIGITERRA projesi 22.05.2018 tarihinde ilk aşama değerlendirmesinde başarılı bulunmuş ve konsorsiyum ikinci aşama başvurusu yapılmaya davet edilmiştir. Ancak projenin ikinci aşama başvurusu destek almaya uygun görülmemiştir.

13.02.2018 tarihinde “LC-SC3-RES-5-2018 Increased performance of technologies for local heating and cooling solutions” isimli Horizon 2020 çağrısına enerji verimliliği konusunda “Low-CARbon integrated equipment and systems to provide LOW cost heating and cooling in residential and commercial buildings CARLOW” isimli proje ile ortak olarak başvuruda bulunulmuştur. Banaz Hamamboğazı mevkisinde uygulanması planlanan CARLOW projesi farklı teknolojiler, malzemeler kullanarak entegre izleme ve kontrol sistemleri kombinasyonu ile jeotermal enerji tüketimini ve CO2 emisyonlarını azaltmayı amaçlamaktadır. 08.06.2018 tarihinde projenin destek almaya uygun görülmediği bildirilmiştir.

Şehir Eşleştirme Projeleri

2018 yılının Mart ayı içerisinde Türkiye ve AB üyesi ülkelerdeki yerel yönetimler arasında sürdürülebilir yapılar oluşturmayı hedefleyen Şehir Eşleştirme Hibe Programı'na, Kula Belediyesinin başvuru sahibi olarak; Ajansımız, İspanya'dan A Coruna Şehir Yönetimi ve Norveç'ten Magma Jeopark'ın ortak olarak yer aldığı jeopark alanında hazırlanan proje için başvuruda bulunulmuş ancak destek almaya hak kazanamamıştır.

Mart ayında aynı programa Simav Belediyesinin başvuru sahibi ve İtalya'dan Montecatini Belediyesi ve Consortium for the Development of Geothermal Areas isimli konsorsiyumun ortak olarak yer aldığı jeotermal alanında hazırlanan proje için de başvuruda bulunulmuş ancak destek almaya hak kazanamamıştır.

Yine Mart ayı içerisinde aynı programa yapılan bir başvuru ise Kütahya Belediyesinin başvuru sahibi, Macaristan'dan Pecs Belediyesi ve KÜTAV'ın ortak olarak yer aldığı “Kütahya ve Pecs Arasında İş Birliğinin Güçlendirilmesi için Kültür ve Yaratıcılık” isimli projeye yapılmıştır. 126.602,47 avro bütçeye sahip proje, %90'a tekabül eden 113.942,23 avro hibe tutarıyla destek almaya hak kazanmıştır.

Sivil Toplum Diyalogu Projeleri

2. Dönem Sivil Toplum Destek Programı, Merkezi Finans ve İhale Biriminin Mart ayında çağrıya çıkmasıyla başlamıştır. Bu çağrı kapsamında, Afyonkarahisar Profesyonel Aşçılar Derneği (AFPAD) ile 12.03.2018 tarihinde bir istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir. AFPAD'ın başvuru sahibi, Bosna-Hersek Profesyonel Aşçılar Derneğinin proje ortağı, Ajansımız ve NERDA'nın



iştirakçi olarak yer aldığı proje için Mayıs ayında başvuru yapılmıştır. Değerlendirme sonucunda proje yeterli puan alamamıştır.

Aynı programa PMI Türkiye tarafından yapılan başvuruda Ajansımız, Ankara Kalkınma Ajansı ve Serhat Kalkınma Ajansı ile birlikte iştirakçi olarak yer almıştır. İlk aşama başvurusu kabul edilen projenin ikinci aşama başvurusu Aralık ayı içerisinde yapılmış olup değerlendirme süreci devam etmektedir.

Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (UNICEF)

UNICEF, Türkiye'nin başarıyla yürüttüğü Çocuk Dostu Şehirler (CFCs) girişiminin TR33 Bölgesi'ne yönelik tekrar kurgulanması ve olası iş birliklerinin değerlendirilmesi amacıyla 20.04.2018 tarihinde UNICEF Türkiye ofisinde istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantı sonrasında UNICEF ile yapılan görüşmelerde bölgemizde düzenlenecek farkındalık artırma eğitimlerine ilişkin net bir tarih belirlenmemiştir.

Avrupa Tarihi Termal Kentler Birliği (EHTTA)

2018 yılında Afyonkarahisar adına, farklı ülkelerden farklı şehirlerin tecrübe paylaşımını teşvik ederek kentler ve termaller arasında güçlü bir ortaklık ağı oluşturmayı amaçlayan EHTTA'ya başvuru yapılması üzerine bir takım çalışmalar yürütülmüştür. İlk olarak Birliğin faaliyet alanlarını ve üyelik süreçlerinin daha etkin analiz edilmesi amacıyla Nisan ayı içerisinde İtalya'ya gerçekleştirilen çalışma ziyaretine, Birliğin dönemsel başkanlığını yürüten Montecatini şehri de dâhil edilmiştir. Montecatini bölgesinde sağlık turizmi alanındaki iyi uygulamalar yerinde incelenmiş, şehrin geçmişten bugüne gelişme eğilimi incelenerek tecrübe paylaşımı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Montecatini'nin destinasyon turizmi çalışmaları incelenmiş ve SATUR SOP kapsamında Montecatini ile orta vadede yapılabilecek iş birlikleri değerlendirilmiştir.

Yapılan ziyaretlerin ve istişarelerin sonrasında üyelik öncesi EHTTA tarafından talep edilen bilgiler üzerinde kapsamlı bir çalışma yürütülerek Kasım ayı içerisinde Afyonkarahisar Valiliği adına başvuru yapılmıştır. 2019 Ocak ayında yapılacak EHTTA Yönetim Kurulu toplantısında üyelik konusu karara bağlanacaktır.

Afyonkarahisar UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı Üyelik Çalışmaları

Afyonkarahisar'ın kültüründe önemli bir yere sahip olan gastronomi konusunda farklı ülkelerle iş birliklerinin geliştirilmesi, uluslararası düzeyde tanınırlığının artması ve ekonomik etkinliklere katkıda bulunması amacıyla UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağına gastronomi alanında üyelik başvurusu yapılması planlanmaktadır. Bu amaçla ilk olarak 23.10.2018 tarihinde Afyonkarahisar UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı İstişare Toplantısı düzenlenmiştir. Toplantı sonrasında başlatılan çalışmalar kapsamında Odak Çalışma Grubu kurulmuş ve ilk toplantısını 05.11.2018 tarihinde gerçekleştirmiştir. Toplantıda sonrasında başvuru hazırlıklarına başlanmış olup başvuru dosyası üzerindeki çalışmalara devam edilmektedir.

Diğer Uluslararası Faaliyetler

22.11.2018 tarihinde Manisa ili Demirci ilçesinin Sakin Şehirler (Cittaslow) Ağına başvurusu hakkında yapılan istişare toplantısına katılım sağlanmıştır.

28.11.2018 tarihinde AB Komisyonu yetkililerince Ankara’da düzenlenen Tescilli Coğrafi İşaretlerimizin Avrupa Birliği’nde Tescil Edilmesini Hızlandırmak konulu seminere katılım sağlanmıştır.

C.3.1.9. Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri

2018 Yılı Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri

Ajansımız ile KOSGEB arasında 10.01.2017 tarihinde imzalanmış olan “Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi İşbirliği Protokolü” kapsamında, 2018 yılı içerisinde de uygulamalı girişimcilik eğitimleri düzenlenmeye devam etmiştir. 2018 yılı boyunca verilecek olan uygulamalı girişimcilik eğitimlerine tahsis edilen toplam mali kaynak miktarı 148.000 TL’dir. 2018 yılı uygulamalı girişimcilik eğitimlerinin 1. dönemi (2018 UGE-01) 05.03.2018 tarihinde ilan edilmiş olup bu dönem kapsamında Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerinde toplam 33 kurs açılmıştır.

Tablo 31 – 2018 UGE-01 TR33 Bölgesi Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi Verileri

İl	(2018 Mart-Aralık)		
	Eğitim Sayısı	Katılımcı Sayısı	Sertifika Sayısı
Afyonkarahisar	6	105	101
Kütahya	11	239	232
Manisa	10	235	185
Uşak	6	178	166
TOPLAM	33	757	684

C.3.1.10. Ajans Geçmiş Yıl Mali ve Teknik Destek Uygulamaları

Sosyal Kalkınma ve Beşeri Gelişme Altyapı Mali Destek Programı (SOBEP)

2015 yılındaki mali destek programları çerçevesinde başlatılan SOBEP kapsamında 06.09.2015 – 04.02.2016 tarihleri arasında sözleşmeler imzalanarak izleme ve değerlendirme aşamasına gelinmiştir. Program kapsamında 19 proje sahibi ile sözleşme imzalanmıştır. Afyonkarahisar, Uşak ve Manisa’dan birer proje sahibi fesih talebinde bulunmuş, talepler uygun bulunarak projeler feshedilmiştir. Projelerin tamamı 2018 yılında tamamlanmıştır.

Tablo 32 – SOBEP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	4	1	0	3	18
Kütahya	4	0	0	4	24
Manisa	7	1	0	6	35
Uşak	4	0	0	4*	24
TOPLAM	19	2	0	17	100

*Banaz Belediyesinin projesi feshedilmiş, ancak ödeme yapıldığı için tamamlanan sütununda gösterilmiştir.

Tablo 33 – SOBEP Projelerinin Gerçekleşme Bütçe İstatistikleri

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	İl Payları (%)
Afyonkarahisar*	1.550.398	2.691.087	4.241.485	15
Kütahya	3.325.054	4.604.967	7.930.021	31
Manisa*	3.839.246	2.956.697	6.795.943	36
Uşak	1.894.539	12.231.046	14.125.584	18
TOPLAM	10.609.237	22.483.796	33.093.033	100

* Feshedilen 2 proje hariç tutulmuştur.

SOBEP kapsamında 2018 yılında 4 nihai rapor onaylanarak 687.686 TL ödeme yapılmıştır.

SOBEP kapsamında yerinde denetimin yapılabilmesi için 2018 yılında Afyonkarahisar'daki projelere 1, Kütahya'daki projelere 3, Uşak'taki projelere 1 adet olmak üzere toplam 5 izleme ziyareti yapılmıştır. Projelerin risk tespitleri yapılmış, gerekli önlemler alınmış ve bildirimler yapılmıştır. Ziyaretlerde proje uygulama süreci hakkında detaylı bilgi verilmiş, harcama ve faaliyet durumları hakkında bilgiler alınmıştır.

Tablo 34 – SOBEP Projelerinin 2018 Yılı İzleme Bilgileri

İl	Yapılan İzleme Ziyareti Sayısı	Yapılan İzleme Ziyareti (%)
Afyonkarahisar	1	20
Kütahya	3	60
Manisa	0	0
Uşak	1	20
TOPLAM	5	100

Yenilikçi KOBİ Mali Destek Programı (YKMDP)

2016 yılındaki mali destek programları çerçevesinde başlatılan YKMDP kapsamında 29.11.2016 tarihinde sözleşmeler imzalanarak izleme ve değerlendirme aşamasına gelinmiştir. Program kapsamında 26 proje sahibi ile sözleşme imzalanmıştır. Kütahya'dan 1 ve Manisa'dan 3 proje sahibi fesih talebinde bulunmuş, talepler uygun bulunarak projeler feshedilmiştir. Kalan 22 proje, 2018 yılında tamamlanmıştır.

Tablo 35 – YKMDP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	4	0	0	4	15
Kütahya	6	1	0	5	23
Manisa	13	3	0	10	50
Uşak	3	0	0	3	12
TOPLAM	26	4	0	22	100

Tablo 36 – YKMDP Projelerinin Gerçekleşme Bütçe İstatistikleri

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	1.137.601	1.833.771	2.971.372	15
Kütahya*	1.831.387	2.717.111	4.548.498	25
Manisa*	3.495.125	6.120.730	9.615.855	47
Uşak	1.009.644	1.457.992	2.467.636	14
TOPLAM	7.473.757	12.129.604	19.603.361	100

* Feshedilen 4 proje hariç tutulmuştur.

YKMDP kapsamında 2018 yılında 12 projeye nihai raporu onaylanarak 1.149.214 TL ödeme yapılmıştır.

YKMDP kapsamında yerinde denetimin yapılabilmesi için 2018 yılında Afyonkarahisar'daki projelere 1, Kütahya'daki projelere 4, Manisa'daki projelere 7 adet olmak üzere toplam 12 izleme ziyareti yapılmıştır. Projelerin risk tespitleri yapılmış, gerekli önlemler alınmış ve bildirimler yapılmıştır. Ziyaretlerde proje uygulama süreci hakkında detaylı bilgi verilmiş, harcama ve faaliyet durumları hakkında bilgiler alınmıştır.

Tablo 37 – YKMDP Projelerinin 2018 Yılı İzleme Bilgileri

İl	Yapılan İzleme Ziyareti Sayısı	Yapılan İzleme Ziyareti (%)
Afyonkarahisar	1	8
Kütahya	4	33
Manisa	7	59
Uşak	0	0
TOPLAM	12	100

Sürdürülebilir Çevre Altyapı Mali Destek Programı (SÜÇEP)

2016 yılındaki mali destek programları çerçevesinde başlatılan SÜÇEP kapsamında 24.10.2016 – 16.01.2017 tarihinde sözleşmeler imzalanarak izleme ve değerlendirme aşamasına gelinmiştir. Program kapsamında 26 proje sahibi ile sözleşme imzalanmıştır. Afyonkarahisar'dan 3, Uşak'tan 1 ve Manisa'dan 1 proje sahibi fesih talebinde bulunmuş, talepler uygun bulunarak projeler feshedilmiştir. 8 proje devam etmekte olup projelerin 2018 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

Tablo 38 – SÜÇEP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	9	3	0	6	35
Kütahya	4	0	0	4	15
Manisa	7	1	1	5	27
Uşak	6	1	1	4	23
TOPLAM	26	5	2	19	100

Tablo 39 – SÜÇEP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	2.597.775	4.990.499	7.588.274	25
Kütahya	1.935.068	4.345.903	6.280.971	18
Manisa*	2.660.295	2.541.256	5.201.550	25
Uşak*	3.335.699	4.214.996	7.550.694	32
TOPLAM	10.528.837	16.092.653	26.621.490	100

* Feshedilen 5 proje hariç tutulmuştur.

SÜÇEP kapsamında yerinde denetimin yapılabilmesi için 2018 yılında Afyonkarahisar'daki projelere 7, Kütahya'daki projelere 6, Manisa'daki projelere 8, Uşak'taki projelere 5 olmak üzere toplam 26 izleme ziyareti yapılmıştır. Projelerin risk tespitleri yapılmış, gerekli önlemler alınmış ve bildirimler yapılmıştır. Ziyaretlerde proje uygulama süreci hakkında detaylı bilgi verilmiş, harcama ve faaliyet durumları hakkında bilgiler alınmıştır.

Tablo 40 – SÜÇEP Projelerinin 2018 Yılı İzleme Bilgileri

İl	Yapılan İzleme Ziyareti Sayısı	Yapılan İzleme Ziyareti (%)
Afyonkarahisar	7	27
Kütahya	6	23
Manisa	8	31
Uşak	5	19
TOPLAM	26	100

SÜÇEP kapsamında 2018 yılında 8 adet zeyilname talebi gelmiş olup bu taleplerin 8 adedi onaylanarak karşılıklı imza altına alınmıştır.

Tablo 41 – SÜÇEP Projelerinin 2018 Yılı Zeyilname Bilgileri

İl	Gelen Zeyilname Sayısı	Onaylanan Zeyilname Sayısı	Reddedilen Zeyilname Sayısı	Gelen Zeyilname Oranı (%)
Afyonkarahisar	1	1	0	13
Kütahya	1	1	0	13
Manisa	3	3	0	38
Uşak	3	3	0	38
TOPLAM	8	8	0	100

SÜÇEP kapsamında 2018 yılında 6 adet bildirim mektubu alınmıştır. Talep edilen bu değişikliklerden 6 adet bildirim mektubu uygun bulunmuştur.

Tablo 42 – SÜÇEP Projelerinin 2018 Yılı Bildirim Mektubu Bilgileri

İl	Gelen Bildirim Mektubu Sayısı	Onaylanan Bildirim Mektubu Sayısı	Uygun Bulunmayan Bildirim Mektubu Sayısı	Gelen Bildirim Mektubu Oranı (%)
Afyonkarahisar	0	0	0	0
Kütahya	2	2	0	33
Manisa	2	2	0	33
Uşak	2	2	0	33
TOPLAM	6	6	0	100

SÜÇEP kapsamında yürütülen projelerin süresi 12 aydan 18 aya kadar değişmekte olup 2 adet projenin uygulama süreci devam etmektedir.

2018 Yılı Proje Teklif Çağruları

27.12.2017 tarihinde Gelişen KOBİ Mali Destek Programı (GEKOP) ile Çevre ve Enerji Altyapı Mali Destek Programı (ÇEDEP) olmak üzere iki adet proje teklif çağrısı ilan edilmiştir. Programların ilanını müteakiben TR33 Bölgesi il merkezleri ile ilçelerinde bilgilendirme ve eğitim toplantıları düzenlenmiştir.

Bu kapsamda TR33 Bölgesi'nin il merkezlerinde ve bazı ilçelerinde 03-23.01.2018 tarihleri arasında toplam 1.350 kişinin katılım sağladığı 22 ayrı noktada, toplam 44 adet bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir. İl ve ilçe merkezlerinin toplamı birlikte değerlendirildiğinde Afyonkarahisar'da 273, Kütahya'da 218, Manisa'da 378 ve Uşak'ta 481 kişi bilgilendirme toplantılarına katılım sağlamıştır.

TR33 Bölgesi'nin il merkezlerinde ve bazı ilçelerinde 15-19.01.2018 tarihleri arasında toplam 305 kişinin katılım sağladığı 10 ayrı noktada eğitim toplantısı düzenlenmiştir. İl ve ilçe merkezleri toplamı birlikte değerlendirildiğinde Afyonkarahisar'da 61, Kütahya'da 43, Manisa'da 121 ve Uşak'ta 80 kişi eğitim toplantılarına katılım sağlamıştır.

a) Gelişen KOBİ Mali Destek Programı (GEKOP)

27.12.2017 tarihinde kamuoyuna ilan edilen mali destek programlarından GEKOP kapsamında toplamda 15 milyon TL kaynak tahsis edilmiş olup KOBİ'ler uygun başvuru sahibi olarak tanımlanmıştır. Programın amacı TR33 Bölgesi'nde sürdürülebilir bir ekonomi için imalat sanayisinde faaliyet gösteren KOBİ'lerin gelişiminin hızlandırılması ve rekabet gücünün artırılması olup bu kapsamda belirlenen öncelikler şu şekildedir:

A. İhracat potansiyeli bulunan veya ithal ikamesi olabilecek yeni ürünlerin üretilmesi ile mevcut ürünlerde katma değer artırılmasına yönelik olarak;

- I. AR-GE faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi
- II. ürün ya da üretim süreci yenilikleri (inovasyon) yapılması
- III. bilgi ve teknoloji transferinin yapılması

B. İşletmelerin uluslararasılaşma ve markalaşma düzeylerinin artırılmasına yönelik olarak;

- I. pazarlama kapasite ve kabiliyetlerinin geliştirilmesi
- II. ürün ve üretim süreçlerinde kalite standardizasyonunun sağlanması

Tablo 43 – GEKOP Proje İstatistikleri

GEKOP	Gelen Proje Sayısı	Başarılı Proje Sayısı	Asıl Proje Sayısı	Yedek Proje Sayısı	Asıl Proje Ajans Destek Miktarı (TL)	Asıl Proje Eş Finansman Miktarı (TL)	Asıl Proje Toplam Bütçe (TL)
Afyonkarahisar	17	6	6	0	2.724.989	3.213.771	5.938.760
Kütahya	14	2	2	0	1.376.930	2.974.043	4.350.973
Manisa	49	17	17	0	8.156.639	9.053.942	17.210.581
Uşak	16	7	6	1	2.740.713	2.740.713	5.481.426
TOPLAM	96	32	31	1	14.999.271	17.982.469	32.981.740

GEKOP kapsamında 23.07.2018 – 07.08.2018 tarihinde sözleşmeler imzalanarak izleme ve değerlendirme aşamasına gelinmiştir. Program kapsamında 29 proje sahibi ile sözleşme imzalanmıştır. Kütahya'dan 1, Uşak'tan 1 ve Manisa'dan 4 proje sahibi fesih talebinde bulunmuş, talepler uygun bulunarak projeler feshedilmiştir. 23 proje devam etmekte olup projelerin 2019 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

Tablo 44 – GEKOP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	5	0	5	0	22
Kütahya	1	1	0	0	0
Manisa	16	4	12	0	52
Uşak	7	1	6	0	26
TOPLAM	29	6	23	0	100

Tablo 45 – GEKOP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	2.462.528	2.951.321	5.413.849	23
Kütahya*	0	0	0	0
Manisa*	5.799.664	6.630.005	12.429.669	55
Uşak*	2.320.847	2.320.847	4.641.694	22
TOPLAM	10.583.039	11.902.173	22.485.212	100

* Feshedilen 6 proje hariç tutulmuştur.

GEKOP kapsamında yerinde denetimin yapılabilmesi için 2018 yılında Afyonkarahisar'daki projelere 6, Kütahya'daki projelere 1, Manisa'daki projelere 13, Uşak'taki projelere 7, olmak üzere toplam 27 izleme ziyareti yapılmıştır. Projelerin risk tespitleri yapılmış, gerekli önlemler alınmış ve bildirimler yapılmıştır. Ziyaretlerde proje uygulama süreci hakkında detaylı bilgi verilmiş, harcama ve faaliyet durumları hakkında bilgiler alınmıştır.

Tablo 46 – GEKOP Projelerinin 2018 Yılı İzleme Bilgileri

İl	Yapılan İzleme Ziyareti Sayısı	Yapılan İzleme Ziyareti (%)
Afyonkarahisar	6	22
Kütahya	1	4
Manisa	13	48
Uşak	7	26
TOPLAM	27	100

GEKOP kapsamında 2018 yılında 7 adet zeyilname talebi gelmiş olup bu taleplerin 7 adedi onaylanarak karşılıklı imza altına alınmıştır.

Tablo 47 – GEKOP Projelerinin 2018 Yılı Zeyilname Bilgileri

İl	Gelen Zeyilname Sayısı	Onaylanan Zeyilname Sayısı	Reddedilen Zeyilname Sayısı	Gelen Zeyilname Oranı (%)
Afyonkarahisar	1	1	0	14
Kütahya	0	0	0	0
Manisa	4	4	0	57
Uşak	2	2	0	29
TOPLAM	7	7	0	100

GEKOP kapsamında 2018 yılında 19 adet bildirim mektubu alınmıştır. Talep edilen bu değişikliklerden 18 adet bildirim mektubu uygun bulunmuştur.

Tablo 48 – GEKOP Projelerinin 2018 Yılı Zeyilname Bilgileri

İl	Gelen Bildirim Mektubu Sayısı	Onaylanan Bildirim Mektubu Sayısı	Uygun Bulunmayan Bildirim Mektubu Sayısı	Gelen Bildirim Mektubu Oranı (%)
Afyonkarahisar	2	1	1	11
Kütahya	1	1	0	5
Manisa	11	11	0	58
Uşak	5	5	0	26
TOPLAM	19	18	1	100

GEKOP kapsamında yürütülen projelerin süresi 7 aydan 15 aya kadar değişmekte olup projelerin uygulama süreci devam etmektedir.

b) Çevre ve Enerji Altyapı Mali Destek Programı (ÇEDEP)

27.12.2017 tarihinde kamuoyuna ilan edilen mali destek programlarından ÇEDEP kapsamında toplamda 15 milyon TL kaynak tahsis edilmiş olup kamu kurum ve kuruluşları, mahalli idareler, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, üniversiteler (rektörlük, fakülte, enstitü, araştırma merkezi, meslek yüksekokulu, yüksekokul), kooperatifler ve birlikler (kâr amacı gütmeyen), OSB'ler ve sivil toplum kuruluşları uygun başvuru sahibi olarak tanımlanmıştır. Programın amacı TR33 Bölgesi'nde sürdürülebilir bir çevre için atık yönetim altyapısının geliştirilmesi, enerji kullanımında yeşil enerjinin yaygınlaştırılması ve verimliliğin sağlanması olup bu kapsamda belirlenen öncelikler şu şekildedir:

- A. Atık yönetiminde etkinliğin ve verimliliğin sağlanması kapsamında;
- I. sıvı arıtma tesislerinin fiziki ve teknik altyapısının iyileştirilmesi
 - II. katı atık depolama ve bertaraf tesislerinin fiziki ve teknik altyapısının iyileştirilmesi
 - III. atık geri kazanımına ve geri dönüşümüne yönelik altyapıların tesis edilmesi
- B. Sanayi bölgelerinde, sosyal donatılarda, turizm tesislerinde ve konut ısıtmasında;
- I. yatırım yerinin mevcut yenilenebilir enerji potansiyeli dikkate alınarak yeşil (yenilenebilir) enerji kullanımının yaygınlaştırılması
 - II. geleneksel enerji kaynaklarının kullanımında enerji verimliliğinin sağlanması

Tablo 49 – ÇEDEP Proje İstatistikleri

ÇEDEP	Gelen Proje Sayısı	Başarılı Proje Sayısı	Asıl Proje Sayısı	Yedek Proje Sayısı	Asıl Proje Ajans Destek Miktarı (TL)	Asıl Proje Eş Finansman Miktarı (TL)	Asıl Proje Toplam Bütçe (TL)
Afyonkarahisar	20	14	4	10	3.219.692	5.964.635	9.184.327
Kütahya	13	9	6	3	3.704.959	2.934.547	6.639.506
Manisa	18	11	5	6	4.375.135	10.020.691	14.395.826
Uşak	10	7	4	3	3.700.000	6.627.058	10.327.058
TOPLAM	61	41	19	22	14.999.786	25.546.931	40.546.717

ÇEDEP kapsamında 23.07.2018 – 31.08.2018 tarihinde sözleşmeler imzalanarak izleme ve değerlendirme aşamasına gelinmiştir. Program kapsamında 19 proje sahibi ile sözleşme imzalanmıştır. Afyonkarahisar'dan 1 proje sahibi fesih talebinde bulunmuş, talepler uygun bulunarak projeler feshedilmiştir. 18 proje devam etmekte olup projelerin 2020 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

Tablo 50 – ÇEDEP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	İl Payları (%)
Afyonkarahisar*	4	1	3	0	17
Kütahya	6	0	6	0	33
Manisa	5	0	5	0	28
Uşak	4	0	4	0	22
TOPLAM	19	1	18	0	100

Tablo 51 – ÇEDEP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	İl Payları (%)
Afyonkarahisar*	2.019.696	3.185.784	5.205.480	15
Kütahya	3.704.959	2.934.546	6.639.505	27
Manisa	4.375.134	10.020.690	14.395.824	32
Uşak	3.700.000	6.627.058	10.327.058	27
TOPLAM	13.799.789	22.768.078	36.567.867	100

* Feshedilen 1 proje hariç tutulmuştur.

ÇEDEP kapsamında yerinde denetimin yapılabilmesi için 2018 yılında Afyonkarahisar'daki projelere 4, Kütahya'daki projelere 7, Manisa'daki projelere 5, Uşak'taki projelere 4, olmak üzere toplam 20 izleme ziyareti yapılmıştır. Projelerin risk tespitleri yapılmış, gerekli önlemler alınmış ve bildirimler yapılmıştır. Ziyaretlerde proje uygulama süreci hakkında detaylı bilgi verilmiş, harcama ve faaliyet durumları hakkında bilgiler alınmıştır.

Tablo 52 – ÇEDEP Projelerinin 2018 Yılı İzleme Bilgileri

İl	Yapılan İzleme Ziyareti Sayısı	Yapılan İzleme Ziyareti (%)
Afyonkarahisar	4	20
Kütahya	7	35
Manisa	5	25
Uşak	4	20
TOPLAM	20	100

ÇEDEP kapsamında 2018 yılında 2 adet zeyilname talebi gelmiş olup bu taleplerin 2 tanesi onaylanarak karşılıklı imza altına alınmıştır.

Tablo 53 – ÇEDEP Projelerinin 2018 Yılı Zeyilname Bilgileri

İl	Gelen Zeyilname Sayısı	Onaylanan Zeyilname Sayısı	Reddedilen Zeyilname Sayısı	Gelen Zeyilname Oranı (%)
Afyonkarahisar	0	0	0	0
Kütahya	1	1	0	50
Manisa	1	1	0	50
Uşak	0	0	0	0
TOPLAM	2	2	0	100

ÇEDEP kapsamında 2018 yılında 9 adet bildirim mektubu alınmıştır. Talep edilen bu değişikliklerden 9 adet bildirim mektubu uygun bulunmuştur.

Tablo 54 – ÇEDEP Projelerinin 2018 Yılı Bildirim Mektubu Bilgileri

İl	Gelen Bildirim Mektubu Sayısı	Onaylanan Bildirim Mektubu Sayısı	Uygun Bulunmayan Bildirim Mektubu Sayısı	Gelen Bildirim Mektubu Oranı (%)
Afyonkarahisar	3	3	0	33
Kütahya	3	3	0	33
Manisa	2	2	0	22
Uşak	1	1	0	11
TOPLAM	9	9	0	100

ÇEDEP kapsamında yürütülen projelerin süresi 12 aydan 24 aya kadar değişmekte olup projelerin uygulama süreci devam etmektedir.

2017 Yılı Teknik Destek Programı (2017 TD)

2017 TD kapsamında 2018 yılı içerisinde dönem faaliyetlerinin değerlendirmelerine ve faaliyetlerin uygulamalarına devam edilmiştir.

Program kapsamında 2018 yılında 85 adet faaliyet uygulanmış ve bu faaliyetler kapsamında 2.657 kişiye eğitim / danışmanlık hizmeti verilmiştir. 2017 TD kapsamında 2017 ve 2018 yılları boyunca TR33 Bölgesi'nde toplamda 5.792 kişiye eğitim / danışmanlık hizmeti verilmiştir.

Proje Sonrası Denetim Faaliyetleri

2018 yılında SAMDP ve SKMDP kapsamında 45 proje sonrası denetim faaliyeti yapılması planlanmış, 16 izleme ziyareti gerçekleştirilmiştir.

Tablo 55 – 2018 Proje Sonrası Denetim İzleme (SAMDP & SKMDP)

İl	Yapılan İzleme Ziyareti Sayısı	Yapılan İzleme Ziyareti (%)
Afyonkarahisar	2	13
Kütahya	5	31
Manisa	6	37
Uşak	3	19
TOPLAM	16	100

Ajans Desteklerine Konu Atıl Kalmış Bina ve Tesislerin Tespit Edilmesi

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından, kalkınma ajanslarınca sağlanan desteklerle inşa edilen, ancak hâlihazırda tamamlanamamış, tamamlanarak atıl kalmış veya destek amacı dışında kullanılmakta olan bina ve tesislere ilişkin bilgilerin konsolide edilmesine yönelik Ajansımız tarafından araştırma yapılması talep edilmiştir. Söz konusu çalışmaya ilişkin anket uygulaması doldurulmuş ve 13.04.2018 tarihinde Bakanlığa e-posta ile bildirilmiştir. Ayrıca Bakanlığın yazısına da atıf yapılmak suretiyle Ajans desteği kullanılarak yapılan bina ve tesislerin atıl bırakılmaması ve amacına uygun olarak kullanılması, natamam tesislerin / binaların ivedilikle tamamlanarak işlevsel hâle getirilmesi ve bu kapsamda kurum / kuruluşlar tarafından yapılan / yapılacak çalışmalar hakkında Ajans Genel Sekreterliğine bilgi verilmesine yönelik olarak Yönetim Kurulu Başkanı'nın imzalı yazısı ile 02.05.2018 tarihinde yararlanıcılara yazılı bildirimde bulunulmuştur.

D. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

D.1. Üstünlükler

- Ajans Yönetim Kurulunda Valilerin ve bölgenin önde gelen aktörlerinin yer alıyor olması,
- Yönetim Kurulunun düzenli olarak toplanabilmesi,
- Ajansın özel sektör, sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları, yerel yönetimler ve bölge üniversitelerini bir araya getirmesi; kurumlar arası iş birliği ağını güçlendirmesi,
- Paydaşlar ile birebir, pozitif bir iletişim ortamının sağlanmış olması,
- Ajans tarafından hazırlanan Bölge Planı'nın bölgedeki kurum ve kuruluşlar için yönlendirici ve bağlayıcı nitelikte olması,
- Ajansın gereksinimlerine göre değiştirilebilen, yeniliklere açık dinamik bir kurumsal yapıya sahip olması,
- Ajansın farklı uzmanlık alanlarına sahip dinamik ve genç uzman personele sahip olması,
- Ajansın merkez hizmet binasının tamamlanmış ve faaliyete geçmiş olması,
- Ajansın, bölge ve yereldeki sektörler hakkında detaylı bilgilere sahip olması,
- Ajans faaliyetleri konusunda bölge insanında belirli bir bilgi birikiminin oluşmuş olması,
- İl ve ilçeler özelinde düzenlenen bilgilendirme ve eğitim toplantıları ile proje yazma ve yürütme kapasitesinin artırılması,
- Ajansın uluslararası fonları bölgeye çekmek için proje yazmak üzere ayrı bir birim oluşturması,
- YDO'ların yatırım öncesi, yatırım dönemi ve yatırım sonrası ücretsiz rehberlik ve danışmanlık hizmeti vermek suretiyle yatırımcıların iş ve işlemlerini tek elden koordineli olarak sunmasıdır.

D.2. Zayıflıklar

- Personel ödül ve teşvik sisteminin bulunmaması,
- Ajans çalışanları için kariyer olanaklarının sınırlı olması,
- Personel sirkülasyonunun fazla olması nedeniyle Ajansın kurumsal hafızasının korunmasının güçleşmesi,
- Bölgenin büyüklüğü ve ihtiyaçları göz önüne alındığında dağıtılan mali kaynağın yetersiz kalması,
- Katkı payı ödemekle yükümlü bazı paydaşlardan katkı payına esas veri temininde ve tahsilatında sıkıntı yaşanması,
- Özel sektörde faaliyet gösteren paydaşlar nezdinde Ajansın tanınırlığının düşük kalmasıdır.

D.3. Değerlendirme

2018 yılının ilk yarısında Ajans, kurumsallaşma ve kurum kültürünü yerleştirme konusunda çalışmalarına devam etmiştir. Paydaşlarla olan ilişkilerini sürekli olarak geliştirme amacı doğrultusunda Ajans, gerek yüz yüze görüşme ve toplantılarla gerekse yazılı ve görsel medya yoluyla bölgeyle temas halinde olmuştur. Sürekli öğrenen, dönüşüme ve gelişime açık bir kurum olarak Ajans, faaliyetlerinin çıktılarını analiz etmekte, eksikliklerini ve potansiyel riskleri avantaja ve bilgiye dönüştürme amacını gütmektedir. Ajansımızın tüm çalışmalarında katılımcılık, şeffaflık, güvenilirlik, tarafsızlık ve erişilebilirlik ilkelerini hayata geçirmesi bölgedeki imajını olumlu olarak pekiştirmektedir.

E. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Teşvik başvurularının online sistem üzerinden kabul edilmeye başlanmasıyla birlikte, yatırımcılardan başvurularını e-izmaları ile gerçekleştirmeleri istenmektedir. Yetkilendirilen kişiler (gerek danışmanlar gerekse firma yetkilileri) sisteme giriş yapmakta zorlanmakta, başvuru sürecini tamamlayabilmek için YDO'ya başvurumaktadırlar. Fakat YDO'lara başvuru yapma yetkisi verilmediği için, başvuruda bulunan yatırımcılar adına teşvik başvurusu yapılamamaktadır. Ayrıca Ajansa teşvik belgesi onaylama yetkisi verilmesi ve Ajans Genel Sekreteri'nin bu konuda yetkilendirilmesi teşvik uygulamalarında yatırımcının işini önemli derecede kolaylaştırarak zaman ve maliyet tasarrufu sağlayacaktır.

CBS sistemi ile yatırım yerinin; büyüklük, çeşitli merkezlere uzaklık, altyapı ve üstyapı gibi bilgi sorgulamaları yapılabilecek, il bazlı uygulama ile yatırımcılara hızlı ve kesin bilgiler verilebilecektir. Bu anlamda bu sistemi besleyecek veri sağlayıcılarla (belediyeler, il özel idareleri, DSİ, TEİAŞ, tarım ve orman il müdürlükleri, OSB'ler, MEB, üniversiteler vb.) protokol yapılmasının temin edilmesi, sistemin verimliliği ve sürdürülebilirliği açısından önemlidir.

Kalkınma ajansları yatırım destek ofisleri vasıtasıyla yerli ve yabancı yatırımcılara ücretsiz danışmanlık hizmeti vermektedir. Ancak bu hizmetler kamuoyunda yeterince bilinmemektedir. Hem yerli hem de yabancı yatırımcılara yönelik kamu spotu hazırlanarak ulusal ve uluslararası kanallarda (TRT World, TRT Arapça) yayın yapılması bu hizmetin yaygınlaşmasını sağlayacak ve yatırımcıyı devletin imkânlarını kullanmak yönünde teşvik edecektir.

Yatırım destek ofislerinin görev ve yetkilerinden biri yatırımcıların izin ve ruhsat işlemleri ile diğer idari iş ve işlemlerini, ilgili makam ve merciler nezdinde sonuçlandırmak, tek elden takip ve koordine etmektir. Bu minvalde yatırım konusuyla ilgili izin ve ruhsat işlemlerinin özellikle başkent teşkilatı içerisinde çözülmesi gereken durumlarda bakanlıklardan ilgili birimler arandığında ajansların bu işlemlerle neden ilgilendiği / takip ettiği tam olarak anlaşılammamaktadır. İlgili bakanlıklara ajanslarda bulunan yatırım destek ofislerinin görev ve yetkilerinden birinin yatırımcıların izin ve ruhsat işlemlerinin takip etmek olduğu konusunda resmi yazıyla bildirim yapılması önerilmektedir.

İlgili mevzuat gereği kalkınma ajanslarına katkı payı ödemesi gereken yerel birimler (il özel idareleri, belediyeler ve TSO'lar) ile tahsilat konusunda ciddi sıkıntı yaşanmakta olup İller Bankası aracılığıyla yapılan kesintiler çözüm olmamaktadır. Ayrıca TSO'lar ile ilgili takibe geçilmesi kalkınma ajansları ile ilgili yerelde olumsuz algıya sebebiyet vermektedir. Yerel birimlerin ödemesi gereken katkı paylarının merkezden kesilmek suretiyle doğrudan kalkınma ajansı hesabına aktarılması bu sorunları çözüme kavuşturacaktır.

Avrupa Birliği'ne yönelik olarak yapılan / yapılabilecek çalışmaların ve çekilen / çekilebilecek fonların istişare edilebileceği ve merkez ile yerel paydaşlar arasındaki koordinasyonun etkin olarak sağlanabileceği bir mekanizma bulunmamaktadır. Dönemsel ortak toplantılar gerçekleştirilerek karşılıklı bilgi akışının sağlanmasının uygun olacağı değerlendirilmektedir.



T.C. Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreterliği

Adres: Cumhuriyet Mahallesi Öncü Sokak No: 39
43020 Merkez / Kütahya
Tel: (0274) 271 77 61-62
Faks: (0274) 271 77 63
E-posta: info@zafer.gov.tr

www.zafer.gov.tr | www.zaferinvest.org.tr | 2023.zafer.org.tr | www.bigem.org.tr

Yatırım Destek Ofisleri

[f](#) ZAFER.KALKINMA.AJANSI [t](#) ZaferKATR33 [i](#) zaferkatr33 [v](#) ZAFERKATR33 [in](#) zafer-development-agency

Afyonkarahisar YDO

Adres: Dörtöyl Mahallesi Turgut Özal Caddesi No: 69 ATSO
Binası Kat: 2 03100 Merkez / Afyonkarahisar
Tel: (0272) 212 20 70
Faks: (0272) 212 21 70
E-posta: afyonkarahisarydo@zafer.gov.tr

Kütahya YDO

Adres: Cumhuriyet Mahallesi Öncü Sokak
No:39 43020 Merkez / Kütahya
Tel: (0274) 271 77 61
Faks: (0274) 271 77 63
E-posta: kutahyaydo@zafer.gov.tr

Manisa YDO

Adres: Efendi Mahallesi Mimar Sinan Bulvarı No:127 TSO
Bülent Koşmaz Hizmet Binası Kat:1 45020 Yunusemre / Manisa
Tel: (0236) 237 29 47
Faks: (0236) 239 49 51
E-posta: manisaydo@zafer.gov.tr

Uşak YDO

Adres: Durak Mahallesi Fatih Caddesi No: 2/404
Özmerkez İş Merkezi Kat: 4 64100 Merkez / Uşak
Tel: (0276) 224 43 41
Faks: (0276) 224 43 42
E-posta: usakydo@zafer.gov.tr